Voorzitter Bezwaarschriftencommissie

Als extern (plaatsvervangend) voorzitter van de bezwaarschriftencommissie draag je bij aan zorgvuldige en eerlijke besluitvorming in onze stad.

Dit is je werk

Als voorzitter van de bezwaarschriftencommissie leid je hoorzittingen over bezwaren tegen besluiten van de gemeenteraad. Je zorgt voor een zorgvuldig en eerlijk verloop van de zitting. Je luistert naar alle partijen, stelt vragen en bewaakt de procedure. Samen met de commissie kom je tot een goed onderbouwd advies aan de gemeenteraad.

Per hoorzitting zijn de (plaatsvervangend) voorzitter en twee leden aanwezig. Een ambtelijk secretaris ondersteunt de commissie bij haar werkzaamheden. De secretaris stelt na ontvangst van een bezwaarschrift een heldere planning op voor het proces en de procedure. De secretaris bereidt de hoorzitting voor, schrijft het conceptadvies van de commissie en het voorstel voor de beslissing op bezwaar. Daarnaast zorgt de secretaris voor de logistieke ondersteuning.

De commissie en secretaris bepalen in onderling overleg het tijdstip van de hoorzitting. Op basis van het verleden vinden naar verwachting maximaal vier hoorzittingen per jaar plaats, maar dit aantal kan per jaar variëren.

Om wat voor besluiten gaat het?

De gemeenteraad neemt heel veel besluiten. Slechts tegen een deel van deze besluiten is bezwaar mogelijk. Besluiten die een algemeen karakter hebben komen over het algemeen niet voor bezwaar in aanmerking. Besluiten die wel op een hoorzitting bij de bezwaarschriftencommissie komen zijn:

- Besluiten tegen de weigering om geheimhouding op te heffen;
- Besluiten tegen de (gedeeltelijke) afwijzing van een verzoek op grond van de Wet open overheid;
- Besluiten tot vestiging van voorkeursrecht;
- Besluiten op grond van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

Daarnaast komt het geregeld voor dat een bezwaarschrift binnenkomt tegen een besluit waartegen geen bezwaar mogelijk is. In zo'n geval zal de secretaris contact opnemen met de bezwaarmaker en verzoeken het bezwaar in te trekken. Als de bezwaarmaker het bezwaar toch doorzet, zal de commissie adviseren het bezwaar niet-ontvankelijk te verklaren. Er vindt dan geen hoorzitting plaats. In deze gevallen overlegt de secretaris met name met de (plaatsvervangend) voorzitter over het op te stellen advies.

Dit is je werkplek

De Gemeente Utrecht biedt ruimte aan iedereen. We zien talent als basis en diversiteit als kracht om samen betere resultaten te behalen. De commissie bestaat uit een externe voorzitter, een plaatsvervanger en vier roulerende raadsleden.

De bezwaarschriftencommissie adviseert de gemeenteraad over de afhandeling van bezwaarschriften die zich richten tegen besluiten van de raad. Daarbij toetst de commissie of het besluit rechtmatig en doelmatig is. Voordat de commissie advies uitbrengt, organiseert de commissie een hoorzitting waarin bezwaarmaker kan aangeven waarom hij het niet eens is met het genomen besluit. Tijdens deze hoorzitting is ook een ambtenaar aanwezig die een toelichting geeft op het besluit.

Dit is jouw inbreng

Bij de gemeente Utrecht vinden we het belangrijk dat jij jezelf kunt zijn. Daarom zijn wij benieuwd naar wie jij bent. Voor deze vacature is het belangrijk dat jij je herkent in onderstaand profiel:

Profiel van de voorzitter

Tot nu toe bestaat de bezwaarschriftencommissie van Utrecht alleen uit raadsleden. Ook de voorzitter is een raadslid. Deze samenstelling heeft als nadeel dat het risico bestaat dat de commissie besluiten te veel met een politieke bril beoordeelt. Om deze reden besluit de raad 26 februari over een voorstel tot het vaststellen van een nieuwe verordening. In deze verordening is opgenomen dat er een onafhankelijke commissie is, bestaande uit een extern (plaatsvervangend) voorzitter en twee raadsleden per hoorzitting.

Wij zoeken een voorzitter met de volgende kenmerken:

- Een juridische achtergrond met ervaring in het bestuursrecht;
- Ervaring of affiniteit met de afhandeling van bezwaarschriften;
- Bestuurlijk en politiek inzicht;
- Een onafhankelijke opstelling en positief-kritische houding;
- Een verbindende en samenwerkingsgerichte instelling;
- Maakt geen deel uit en is niet werkzaam onder de verantwoordelijkheid van het bestuursorgaan.

- Dit bieden we je

De hoogte van de vergoeding voor deze rol is gebaseerd op artikel 3.4.1 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers en bedraagt € 216, 56 per hoorzitting, inclusief voorbereiding en de daarop aansluitende beraadslaging. Daarnaast is vergoeding van reiskosten mogelijk. Andere vergaderingen die betrekking hebben op het functioneren van de bezwaarschriftencommissie kunnen worden gelijkgesteld met een hoorzitting.

Dit is handig om te weten

Enthousiast geworden om als Voorzitter Bezwaarschriftencommissie aan de slag te gaan voor de gemeente Utrecht? Solliciteer dan direct maar uiterlijk **op 20 januari 2026.** Wij laten je zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen een week na de sluitingsdatum weten of we je uitnodigen voor een gesprek. De selectiecommissie bestaat uit één lid van de Commissie Personeelszorg Raadsfunctionarissen (CPR) van de Utrechtse gemeenteraad, bijgestaan door de griffier van de raad en een medewerker van de griffie. De eerste gesprekken vinden plaats **op dinsdag 27 januari in de avond.** Wil je eerst meer informatie over de inhoud van de vacature of ben je nieuwsgierig naar hoe deze neven functie er in de praktijk uitziet? Je kunt je inhoudelijke vragen stellen én je sollicitatie richten aan Renée Balvers bereikbaar op 06-42930798 dinsdag t/m donderdag binnen kantooruren renee.balvers@utrecht.nl, +31642930798.

Om belangenverstrengeling uit te sluiten, is het van belang dat je niet werkzaam bent als ambtenaar bij de Gemeente Utrecht. Daarnaast vindt voorafgaand aan een eventuele benoeming een integriteitsonderzoek plaats en wordt teven een VOG procedure gestart.

Kom je op gesprek, dan maken we hierbij gebruik van een lijst met vaste (gestandaardiseerde) vragen. Aan alle kandidaten stellen we dezelfde vragen. Zo kunnen we de resultaten eerlijker vergelijken en krijgt iedereen een gelijke kans.