



Motie: Sociale veiligheid UW waarborgen

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 29 februari, ter bespreking van *Stand van zaken UW*

Constaterende dat:

1. Signalen ons bereiken dat er mogelijke sprake is van sociale onveiligheid binnen UW;
2. Het verzuimcijfer hoog ligt en dit een symptoom kan zijn van sociale onveiligheid;
3. We te maken hebben met een groep kwetsbare mensen voor wie het gevoel van onveiligheid een hele grote impact heeft op hun welzijn.

Overwegende dat:

1. Sociale onveiligheid en/of een ongezonde bedrijfscultuur onwenselijk is, maar omdat het hier gaat om een groep kwetsbare mensen het nog belangrijker is de veiligheid voor hen te waarborgen;
2. Dat dit ook impact heeft op de bedrijfsprestaties van UW en gezien de penibele financiële situatie ook vanuit dat perspectief zo snel mogelijk opgehelderd moet worden of daar hier sprake van is;
3. Indien er sprake van is, dit zo snel en adequaat mogelijk opgelost moet worden.

Draagt het college op:

1. Om zo snel mogelijk al dan niet in samenspraak met de Raad van Commissarissen het ontvangen signaal met betrekking tot de bedrijfscultuur en sociale veiligheid te bespreken met de (waarnemend) directeur van UW, bijvoorbeeld tijdens een algemene vergadering van aandeelhouders.
2. UW te vragen dit jaar een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit te voeren om zo eventuele problemen en risico's te kunnen identificeren en de veiligheid, indien nodig, beter te kunnen waarborgen
3. De voortgang en uitkomsten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek met de raad te delen en indien hier aanleiding voor is een aanvullend onderzoek uit te (laten) voeren.

Ingediend door:

- Venita Dada-Anthonij, D66
- Meike Hellevoort, GroenLinks
- Yvonne Hessel, UtrechtSolidair
- Stevie Nolten, BIJ1
- Gert Dijkstra, EenUtrecht
- Ilse Raaijmakers, PvdA