

## Statushouders en instroom naar werk

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raadsinformatiebijeenkomst</b>              | 12 januari 2017                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Voorzitter</b>                              | Marleen Haage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Tijd</b>                                    | 21.30 – 22.30 uur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Zaal</b>                                    | Perskamer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Soort Bijeenkomst:</b>                      | Bespreken commissiebrief                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Werkvorm bijeenkomst</b>                    | Ideeënuitswisseling                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Geagendeerd door:</b>                       | Anne Marijke Podt ( D66) en VVD , PvdA en CDA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Doel van de bijeenkomst</b>                 | De raad hoort graag de mening van betrokkenen wil een dialoog voeren.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Betrokken ambtenaren/<br/>Presentatoren</b> | Marijke de Jong                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Meepraters</b>                              | Sara Miellet<br>Finhas Hagos<br>Yassin Alkhawandhi<br>Dré Hopmans<br>Rachid Idikel<br>Margriet Stuurman      New Dutch Connections<br>Bright O. Richards      New Dutch Connections<br>Inge Voorhout      Utrechtse Uitdaging<br>Karel van Eechoud      Next2Company<br>Maaike Broekhuis      Social Impact Factory<br>Meeprater 1 – 8      (namen bekend bij voorzitter) |
| <b>Portefeuillehouder(s)</b>                   | Victor Everhardt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Aanwezige griffiemedewerker(s)</b>          | Marlies Smeets                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Programma</b>                               | Elke meeprater krijgt de gelegenheid om in enkele minuten zijn/haar bijdrage mondeling toe te lichten.<br>Er vindt een dialoog plaats.                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Vervolg</b>                                 | De gemeenteraad debatteert onder voorbehoud* over dit onderwerp tijdens de vergadering van de commissie Mens & Samenleving van 26 januari 2017.<br>* agenderende partijen verzoeken om uiterlijk daags na de RIB van 12 januari, de aangeleverde motivering aan te vullen met een passage over 'wat moet er concreet anders/gebeuren' volgens de agenderende partij.      |

**Motivatie:** Anne Marijke Podt ( D66), Ruben Post (PvdA), VVD en CDA

De fracties D66, CDA, PVDA en VVD willen graag met relevante partijen bespreken wat er nog beter kan in de toeleiding naar werk en ondernemerschap van statushouders. De fracties willen daarom graag in gesprek met het Werkgeversservicepunt, werkgevers die recent statushouders hebben aangenomen, team Vluchtelingen (W&I), Vluchtelingenwerk Midden Nederland en werkzoekende statushouders om te horen of zij de zaken uit de brief herkennen en met welke punten het bestuur aan de slag moet.

Informatie van college/ambtelijke organisatie is gewenst middels aanwezigheid, geen presentatie.

## Bijdragen

### Dré Hopmans

(subtitel: overwin de 'angst voor het onbekende', geen muren maar bruggen bouwen)

#### SAMENVATTING

Eerder al heb ik het met Uw gemeenteraad over het huisvesten van statushouders en andere woningzoekenden gehad. Toen ging het vooral over op welke manier deze woningzoekenden wel of niet een fijn thuis weten te vinden. Iets dat ook van belang is voor het vinden van werk. Zeker als je dankzij de hulp van je burens nauwelijks nog zorgen hoeft te maken om je thuis. Een belangrijk kopzorg minder voor de statushouder, want het doet echt wel wat met je, als je ooit huis en haard achter je moest laten en als je weet dat je weer helemaal opnieuw iets van je leven moet proberen te maken. Alleen is dit mogelijk, – als de prestatieafspraken hierover een stuk helderder en concreter zijn, – als de woningen beter worden toegewezen, – als door het direct plaatsen geen disruption in de wijk, in de straat ontstaat, – als het concreet toewijzen buiten ieder aanbodsysteem om echt beperkt gaat worden, want nu lijkt het eerder regel dan uitzondering te zijn; bij percentages van 40%–50% niet-reguliere toewijzingen is het logisch, dat Woningnet[6] over de verdringing van de regulier woningzoekenden spreekt. Dit zijn allemaal elementen, als het verkeerd aangepakt wordt, die een goede integratie in de wijk, in de buurt eerder hinderen dan helpen. Geen kopzorgen over je thuis hebben is wel belangrijk voor het zetten van een volgende stap; het krijgen en behouden van werk. Bij het vinden van werk – moet een loopbaanonderbreking heel logisch worden gevonden, – hoeft de taal geen directe barrière te zijn, – moet iedereen weleens een stapje terugdoen, – etc. Vooral de 'angst voor het onbekende' moeten werkgevers weten te overwinnen. Vergeet niet, want de kans om door te stromen naar ander werk neemt toe, als men eenmaal aan het werk is. De gemeenten moeten ergens beginnen. In omgeving Roermond in samenwerking met Vluchtelingenwerk Limburg, in Amsterdam met het project 'Amsterdamse Aanpak Statushouders' om te voorkomen dat vluchtelingen massaal in de bijstand terecht komen en in Utrecht met de uitgangspunten die ook ten grondslag liggen aan de methode die in het project Einsteindreef zal worden gevolgd. Tijdens de bijeenkomst kan ik op het e.e.a. dieper ingaan.

### Rachid Idikel

De raadsinformatiebijeenkomst omtrent statushouders en de instroom naar werk is een bijeenkomst die ik niet zou willen missen. Samen, DOEN! Dat begint bij samen komen om de talloze inzichten en mogelijkheden met elkaar tot praktische stappen te brengen.

### Margriet Stuurman en Bright O. Richards, New Dutch Connections

Door een benarde situatie tijdens de oorlog en door de periode 'op de vlucht', hebben veel vluchtelingenjongeren bij aankomst in Nederland vaak al een tijd geen onderwijs gevolgd. Juist in een leeftijd waarin dit een heel belangrijk onderdeel zou moeten zijn, is hun professionele en persoonlijke ontwikkeling stil komen te staan. Eenmaal in Nederland hebben de jongeren tot 18 jaar (zowel met als zonder status) het recht deel te nemen aan het reguliere onderwijs of een Internationale Schakel Klas (ISK), maar is het voor hen door taalachterstand, andere culturele achtergrond en een onrustige privé situatie niet altijd makkelijk om hierin mee te komen. Het onderwijs is vooral gericht op taalontwikkeling en algemene kennis van de maatschappij, maar niet gericht op de talenten en toekomstdromen van de jongeren. Voor jongeren zonder verblijfsstatus die 18 jaar of ouder zijn is toegang tot het onderwijs niet vanzelfsprekend. De tijd dat zij in afwachting zijn van hun juridische status (of uitgeprocedeerd zijn) brengen zij wachtend door, wat hun onderwijsachterstand steeds verder vergroot en dreigen zij de aansluiting in de maatschappij te verliezen.

Statushouders ouder dan 18 jaar, woonachtig in de gemeente, ondervinden verschillende barrières om tot werk en ontwikkeling te komen. Inburgering is verplicht, via school of via cursussen. Los van de risico's die de financieringsstructuur met zich meebrengen (met hoge schulden tot gevolg), is de dagbesteding gemiddeld 8 uur per week. De rest van de tijd wordt in ledigheid doorgebracht, door o.a. gebrek aan kennis en netwerk. Vluchtelingen die al wel een beroep uit kunnen oefenen, missen aansluiting op de arbeidsmarkt en kennis en netwerk om deze kloof te overbruggen. Om deze belangrijke levensjaren niet onbenut te laten ontwikkelt NDC ook in Utrecht een lokale talentontwikkel- en ontmoetingsplek: de ToekomstAcademie (TA). Ondernemen in je Eigen Toekomst en de ToekomstAcademie Sinds 2013 biedt NDC het empowermenttraject 'Ondernemen in je Eigen Toekomst' aan (ex-) asielzoekerjongeren in diverse centra in Nederland. Binnen dit traject wordt de OIET training gegeven, worden persoonlijke filmpjes over de toekomstdromen gemaakt, bijzondere netwerkevenementen georganiseerd en worden de jongeren begeleid door vrijwillige coaches en maatjes. Het is een succesvol programma waar de jongeren veel baat bij hebben. De jongeren worden uitgenodigd om na te denken over wie ze zijn, wat ze al kunnen, wat ze willen en wie ze daar voor nodig hebben. Het is een relatief kort (12 weken) maar intensief programma, met veel aandacht voor de persoonlijke ontwikkeling van de jongeren. (Interculturele) communicatie, netwerk –en presentatie vaardigheden vormen een belangrijk onderdeel. NDC organiseert de TA o.a. in samenwerking met de gemeente Utrecht, het AZC, de ISK, de wijkbureau's, verschillende bedrijven, de vrijwilligerscentrale en andere organisaties die bij deze jongeren zijn betrokken. Ondanks het feit dat veel van de vrijwillige coaches betrokken blijven bij de jongeren, zien we dat de jongeren er, na afloop van een OIET traject, veel behoefte aan hebben om voor langere tijd door NDC ondersteund te worden zodat zij zich ook echt verder kunnen oriënteren en ontwikkelen binnen hun interesse gebied. Ze hebben een beter idee gekregen van wat ze willen, wat bij hun past en willen daar nu echt graag mee aan de slag. Het programma heeft verschillende prijzen gewonnen, waaronder de Appeltjes van Oranje in 2015, de publieksprijs van het Nationaal Jeugd Instituut 2016 en de Tolerantieprijs Utrecht 2016. TA is een plek van ontmoeting, persoonlijke en professionele ontwikkeling. Een plek waar jongeren momenteel ook al deel kunnen nemen aan bedrijf –en maatschappelijke excursies, waar workshops worden aangeboden door vrijwilligers en ondersteuning wordt geboden richting stage/ werkervaringsplek/ vrijwilligerswerk. Het workshop aanbod voor de jongeren wordt voornamelijk door vrijwillige inzet van professionals en studenten gerealiseerd. Wat momenteel wordt ontwikkeld binnen het aanbod van de TA zijn diverse 'vak' modules waaraan (ex-) asielzoeker jongeren vanuit diverse taal –en onderwijs niveaus kunnen instromen, rekening houdend met hun achtergrond en bagage. NDC organiseert, vanuit de vraag van de jongeren, 'op maat' vak modules ontwikkelen binnen de verschillende sectoren. Op dit moment wordt de module ICT (empowerd bij Accenture) en sport (ism HBO Utrecht en KNVB) uitgetest. En zijn engineering (ism Arcadis), creatief (mn ZZP-ers) en economie (ABN AMRO) in ontwikkeling. Deze zijn 'op maat' omdat het moet aansluiten bij het verschillende kennis & taal niveaus van de jongeren en moet rekening houden met interculturele communicatie verschillen en de situatie waarin de jongeren zich bevinden. De modules zijn een co-creatie van het bedrijfsleven en NDC. Kennis, inhoud en ervaring worden vanuit deze partijen bij elkaar gebracht zodat er vervolgens een gepast aanbod kan ontstaan. Inburgeren en participeren doe je het beste via werk (en onderwijs om naar werk te komen) Door deelname aan de modules kunnen de jongeren zich verder oriënteren en een eerste ontwikkelingsstap maken binnen de sector en/of vakgebied van hun dromen. Tevens maken ze kennis met professionals uit de sector en worden ze gekoppeld aan een coach uit de sector. Deze professionals kunnen gedurende deelname aan de module toetsen of de jongeren de juiste motivatie, werkhouding en vaardigheden hebben en/of zouden kunnen (door)ontwikkelen om in de toekomst succesvol te kunnen zijn binnen het vakgebied. Zij geven aan het einde van de module een referentie af. Deelname aan de vakinhoudelijke modules gecombineerd met deelname aan OIET en ander activiteiten aangeboden binnen de TA zorgen ervoor dat de jongeren (sneller) kunnen doorstromen naar passend onderwijs (op niveau en inhoud) en dat de jongeren een netwerk binnen ontwikkelen binnen het bedrijfsleven. Conclusie NDC om Statushouders en werk te matchen 1. Statushouders hebben een gat in hun CV, missen netwerk en 'up to date' kennis van hun vak die onontbeerlijk is voor

participatie op de Nederlandse arbeidsmarkt 2. Uitdaging is om het aanbod van de statushouders passend te maken op de vraag van het bedrijfsleven. Interculturele communicatie speelt hierbij een rol, maar ook het creëren van sensitiviteit voor de levensomstandigheden van de statushouders. Werkervaringsplekken (op vrijwillige basis) bij bedrijven zou een mogelijkheid zijn. 3. Aansluiting bij de passie en talent van de statushouders voor werk creëert mogelijkheden, taal volgt. 4. Co-creatie met het bedrijfsleven voor interne opleidingsmodules waardoor scouting van talent in een heel vroeg stadium mogelijk is, creëert kansen over en weer. 5. Iedereen een (vrijwillige) coach! Zowel op netwerk- en sociale vaardigheden als op vak- en kennisniveau.

### **Inge Voorhout, Utrechtse Uitdaging**

Met de Utrechtse Uitdaging dat een bedrijvenetwerk is, proberen wij ingangen bij het bedrijfsleven te creëren om de integratie en kennismaking met werksoorten in Nederland te vergemakkelijken.

### **Karel van Eechoud, Next2Company**

Next2Company heeft in de tweede helft van 2016 diverse partijen gemobiliseerd rondom mogelijke oplossingsrichtingen voor de huisvestingsopgave van de Gemeentes in Nederland. Omdat belemmeringen van gedegen en passende huisvesting van statushouders de integratie en deelname in de arbeidsmarkt onwenselijk zijn, hebben we innovatieve manieren nodig van huisvesting en financiering van huisvesting. Samen met de Gemeente Utrecht, private partijen zoals SNS Bank en Randstad en de expertise van COA, Vluchtelingenwerk Nederland en betrokken vrijwilligersinstanties, kunnen we een verschil maken in een kleinschalige pilot te Utrecht. Als stad van Global Goals en broedplaats van sociale innovatie (Social Impact Factory, Vernieuwende woon-werkvormen Einsteindreef) is Utrecht een perfecte experimenteerplek voor een pilot met een eerste groep statushouders, die in samenspel met betrokken burgers, private partijen en maatschappelijke organisaties uitzicht krijgen op passende huisvesting en benodigde financiering (denk aan crowdfunding) en tegelijk begeleiding krijgen naar werk, een stabiel inkomen en de juiste verdien capaciteit om een eigen woning te realiseren. Wonen, werken en integratie zijn niet los van elkaar te versterken, maar moeten we integraal benaderen. Namens diverse betrokken partijen en reeds gesproken statushouders uit onze stad, roep ik de Gemeente Utrecht op om betrokken te raken en deel te nemen in deze pilot. Hier zal begin 2017 opvolging aan gegeven worden. Ondersteuning vanuit de Gemeenteraad is meer dan welkom.

Met vriendelijke groet, Karel van Eechoud Betrokken bewoner van Utrecht Programma-manager  
Next2Company

# amsterdam

**Wonen** Statushouders en jongeren onder één dak in Oost

## ‘In het azc zeiden ze: je hebt geluk’

Het voormalige kantoorpand van Ymere aan de Mauritskade is omgebouwd: nu wonen er Nederlandse jongeren en Syrische statushouders in sociale huurwoningen. ‘Dit is goed voor mijn inburgering. Ik heb mijn Nederlandse buurneijse al gesproken.’

**Hannekes Pen**  
AMSTERDAM

Sinds enkel weken wonen Nederlandse jongeren tot 27 jaar en statushouders (voornamelijk Syriërs) onder één dak aan de Mauritskade. De Nederlandse jongeren (geen fulltime studenten), die via Woningnet in aanmerking kwamen voor woonruimte, moesten een motivatiebrief schrijven om een woning (met keuken) in het pand te kunnen bemachtigen, voor de duur van maximaal vijf jaar.

“Ze moesten openstaan voor verschillende culturen en bereid zijn de statushouders te helpen. Het doel van dit project is ook dat ze elkaar ontmoeten. Er kwamen leuke brieven binnen. De een kon goed koken, de ander wilde taalles geven en een derde had een goed netwerk bij de gemeente. Wat me opviel, was de drive en inspiratie van veel jongeren,” zegt projectmanager Elij de Boer van Ymere.

Vorig jaar werd het pand De Maurits op aandringen van Gastvrij Oost, een burgerinitiatief, zes maanden het logeersadres voor 35 vluchtelingen uit Syrië en Eritrea. Na een verbouwing in de tweede helft van 2016 zijn er 23 woningen van gemiddeld 33 vierkante meter gebouwd. Het is het eerste pand van Ymere waar Nederlandse jongeren en statushouders samenwonen.

Ben van de 23 woningen is tijdelijk ingericht als gemeenschappelijke ruimte. In die ruimte staat een houten tafel waar de namen van de bewoners in zijn gekerfd. Er liggen plattegronden van het pand met de afmetingen van de woningen, die 500 tot 700 euro per maand kosten. De 10 Nederlanders en de 12 statushouders, die via het COA een woning kregen toegewezen, wonen

### De Maurits

Het pand De Maurits aan de Mauritskade was tot enkele jaren geleden een van de negen regiotoren van Ymere. Na een reorganisatie bracht de woningcorporatie dit aantal terug tot zeven. “We wilden het pand graag verkopen, maar er waren door de crisis geen kopers voor,” zegt projectontwikkelaar Bas

Bronneberg van Ymere. De buurt kwam vorig jaar met het voorstel om van het leegstaande pand een tijdelijk woning te maken voor vluchtelingen uit Syrië en Eritrea. Nu het is verbouwd, en er 5 jaar 12 statushouders kunnen wonen, voldoet Ymere verder aan de opdracht om als woningcorporatie statushouders

te huisvesten. Ymere moest vorig jaar 228 woningen in Amsterdam toewijzen aan statushouders. Woningcorporatie De Key huisvestte deze zomer 565 statushouders en Nederlandse jongeren in studentwoningen op het voormalige sportcomplex Riekerhaven in Nieuw-West.

om en om op de verdiepingen. In twee grotere woningen wonen elk twee statushouders, onder wie een broer en zus uit Syrië.

Op de begane grond is verder een fietsenkelder en een ruimte met twee wasmachines en een droger. De gemeenschappelijke ruimte, de leetkeuken, wordt binnen maximaal twee jaar een woning voor een Nederlandse jongere. De Boer: “Eén keer per twee maanden wordt een activiteit voor alle bewoners georganiseerd. Zo leren ze elkaar kennen. Straks hoeft dat niet meer, als de statushouders hun eigen netwerk hebben.”

Over een jaar houdt Ymere een enquête onder de bewoners. “Ik laat dit project niet los. Ik kijk of de mensen prettig wonen. Integratie is niet ons doel, maar we willen wel dat onze huurders tevreden zijn.”

**‘Er kwamen leuke brieven binnen. Een kon goed koken, een ander taalles geven’**

**Tom Kleff**  
AMSTERDAM

**Een groot technisch defect legde gisteren al het metroverkeer in Amsterdam voor een groot deel van de middag plat. Lijn 51 reed ook 's avonds niet.**

De storing begon om tien over twee 's middags. Door een groot technisch defect in de stroomvoorziening van de metrolijnen konden de spoorwielseis en seinen niet worden bediend. Al het metroverkeer – de lijnen 50, 51, 53 en 54 – werd daarop stilgelegd.

Waar mogelijk reden de metrostellen daarnaar de eerstvolgende metrohalte, waar de passagiers konden uitstappen. Bij enkele metrostellen was dit niet

## Metronet plat, én goede test

mogelijk. De passagiers in een metrostel dat stilstond tussen twee stations bij bij de De Boelelaan, hebben ruim een uur opgesloten gezeten. Het voertuig kon door de wisselstoring niet doorrijden naar het volgende perron. Zij mochten het voertuig om veiligheidsredenen pas later verlaten, met behulp van de politie.

Reizigers in de metro werden op de hoogte gehouden van de reden van hun gedwongen verblijf in het metrostel, aldus de woordvoerder van vervoerbedrijf GVB. Pas om 16.50 uur konden de eerste metro's weer worden opgestart.

Een uur nadat de metro's weer op gang waren gekomen, werd lijn 51 opnieuw geteisterd door een storing. De metrolijn tussen Centraal Station en Amstelveen-Westwijk reed daardoor

de hele avond niet. Vanochtend reed de metro weer volgens de normale dienstregeling. Of er een verband was tussen de eerste en de tweede storing kon het GVB vanochtend nog niet vertellen.

“We zullen dit tot de bodem onderzoeken,” aldus de woordvoerder. Tijdens de storing werden reizigers doorverwezen naar bussen en trams. Ook kon er met het GVB-vervoersbewijs gebruik worden gemaakt van NS-treinen rondom Amsterdam. 's Avonds werden pendelbussen ingezet tussen Zuid en Amstelveen.

Gelukkig was er gisteren ook goed nieuws omtrent de Amsterdamse metro: er werd een een belangrijke mijlpaal behaald. Vannacht reed de Noord/Zuidlijn voor een geplande test voor het eerst op eigen kracht een



→ De metro van lijn 52, die op de Noord/Zuidlijn gaat rijden, legde vannacht een geslaagde test af.

FOTO MAARTEN BRANTE



# Ghanees Akwasi Frimpong verkoopt stofzuigers van deur tot deur om zijn droom waar te maken: met skeleton goud winnen op de Olympische Spelen ➔ 16



## ROBBIN SCHAAP (27)

**D**e verhuisdozen staan nog in de kamer. Robbin Schaap, die werkt als interieurarchitect, is net verhuisd van het ouderlijk huis naar haar nieuwe onderkomen – een woning van 31 vierkante meter – in De Maurits. In haar woning staan een bed, kast en een paar stoelen. "Voor een bank is niet echt plaats," zegt ze. Toen ze via Woningnet werd aangeschreven, reageerde ze meteen. Ze vond het een goede mix van alleen wonen en samenwonen. "Je spreekt elkaar in de gemeenschappelijke ruimtes: in de keuken of het

washok. Ik kom zelf niet uit Amsterdam en heb hier niet heel veel vrienden en kennissen. Ik vind die mix van mensen met diverse achtergronden ook leuk."

**'Je spreekt elkaar in de keuken of het washok'**

woning in dit pand te kunnen bemaatigen. "Ik ga geen budgetjes geven en koken lijkt me ook geen goed plan, maar ik wil stutshouders straks best helpen met taalles bijvoorbeeld." Haar woning kost 620 euro per maand, inclusief water, verwarming en schoonmaakkosten van de gemeenschappelijke gedeeltes. Ze heeft hem niet zelf kunnen kiezen, maar moest loten. Haar raam biedt uitzicht op een binnentuin. "Ik had zelf liever aan de straatkant gezeten, daar verder ben ik tevreden hoor."

## HAMZA ALAALJ (23)

**Z**ijn pas gekochte tv en playstation moet hij nog uitpakken, maar de tweedehands tafel, bed en bank zijn al neergezet. Hamza Alaali, een voormalige student journalistiek uit Damascus, is verschrikkelijk blij met zijn woning van 29 vierkante meter, waarvoor hij 604 euro per maand neertelt. Toen hij er binnenstapte, kon hij zijn ogen niet geloven. "Dat ik hier mag wonen en ook nog een kamer voor mij alleen. Mijn Syrische vrienden die nog in een asielzoekerscentrum wonen, zelden: jij hebt geluk gehad," Hamza vluchtte in 2015 via Libanon per

boot, bus, trein en te voet naar Nederland. "Mijn baas had me aangeraden naar Holland te gaan. Hij zei: daar is geen racisme en daar zijn de mensen aardig." De eerste zes maanden woonde hij in de noodopvang in de Bijlmer. Via het asielzoekerscentrum

**'Dat ik hier mag wonen, en ook nog een kamer alleen'**

in Dordrecht kwam hij weer terug naar Amsterdam. Hij is blij dat hij in de stad mag wonen. "Nu moet ik nog werk zoeken. Ik loop bij winkels en restaurants naar binnen en vraag om een baan." Hamza spreekt al een redelijk woordje Nederlands. Het bedruktmeide boek *De methode Nederlands zonder docent* ligt op de vensterbank. Het gemengd wonen in De Maurits spreekt hem erg aan. "Dat is goed voor mijn integratie. Mijn Nederlandse buurmeisje heb ik al gesproken. Ik wil snel inburgeren. Mijn leven is nu hier. Ik wil hier nooit meer weg."

➔ Robbin Schaap en Hamza Alaali in De Maurits, een complex met 23 sociale huurwoningen. FOTO MARC DRIESSEN

# NZ-lijn

aantal keer van Station Zuid naar Station Europaplein. Dat verliep zonder problemen. "Dit succes was essentieel voor het halen van de geplande opleverdatum van de Noord/Zuidlijn," vertelt de woordvoerder. Dat de test op dezelfde dag was als de storing, is volgens de woordvoerder toeval. "De stroomvoorzieningen van de nieuwe en de oude metro's zijn gescheiden," vertelt de woordvoerder. "Ook begonnen de tests pas om half twaalf 's avonds, nadat de metrolijnen gestopt waren met rijden." Tegelijkertijd maakte de Noord/Zuidlijn de eerste testrit door de nieuwe tunnel. De tests van de Noord/Zuidlijn rondom Station Zuid gaan de komende nachten door.

# Volop donaties na inbraak

## Bien Borren AMSTERDAM

**De 19-jarige Doeta Aartsma trof haar studentenhuis in Noord op tweede kerstdag in puin aan. Inbrekers hadden voor 10.000 euro aan spullen meegenomen. Met een crowdfundingactie hoopt ze er bovenop te komen.**

Ze heeft vorige week maandag goed lopen schelden en tieren. "En hard Aartsma was kerst aan het vieren bij haar ouders in Egmond-Binnen toen ze halsoverkop terug naar Amsterdam moest na een bericht van haar huisgenoot: hun studentenhuis in Nieuwendam was leeggeroofd. "Ze zijn via het raam van een huisgenoot naar binnen gegaan en hebben

zo goed als alles kapotgemaakt. Ik trof mijn kamer, in puin aan, alles was overhoop gehaald."

Als jonge ondernemer met een bedrijfje gespecialiseerd in het maken van 360 gradenvideo's had Aartsma nogal wat dure apparatuur in haar kamer liggen. Haar laptop, camera, verschillende lenzen, statieven en andere waardevolle spullen waren weg. "Maar ook persoonlijke bezittingen heb ik verloren, zoals bijvoorbeeld mijn portfolio." Kostbare spullen en spullen die ze niet zo makkelijk terug kan krijgen.

Omdat ze niet het type is dat 'bij de pakken neer gaat zitten', is ze een crowdfundingactie gestart. "Ik vind het lastig om anderen om financiële steun te vragen maar ik heb veel in mijn bedrijf geïnvesteerd. De tienduizend

zend euro die ik nodig heb om mijn eigen bezit te vervangen en de gestolen apparatuur van een docent te vergoeden kan ik niet zomaar opbrengen."

In eerste instantie stuurde ze de mensen die haar wilden helpen een berichtje met haar bankrekeningnummer. "Maar het ging opeens zo hard. Dus toen heb ik online een actie aangemaakt." Er was al snel ruim tweeduizend euro gedoneerd. Via andere wegen kreeg Aartsma nog eens 1000 euro. "Ben gigantisch bedragede ze steun is heel onwerkelijk."

"Ik voel me eigenlijk heel rijk," zegt een enigszins verbouwereerde Aartsma. "Je zou zeggen dat ik het vertrouwen in de mensheid ben verloren na deze nare ervaring, maar doordat zoveel bekende en onbekende mensen mij steunen, is dat juist niet zo."

## 'IN GOED OVERLEG' Directeur Ambulance Amsterdam weg

Directeur Jan Plerik van Ambulance Amsterdam heeft zijn functie neergelegd, zo werd vanochtend bekend. De reden wordt niet vermeld, maar Plerik zou dat in goed overleg met de raad van commissarissen hebben besloten. In de zeven jaar dat Plerik directeur was heeft hij onder meer een fusie van de ambulancedienst in Amsterdam en omgeving ingevoerd. Daar kwam veel kritiek op: de reorganisatie zou zijn uitgermond in een chaos, de vakbond en de ondernemingsraad zegden hun vertrouwen op.

## PILOT SUCCESVOL Psycholance straks ook in andere steden

De Amsterdamse 'psycholance' – een aangepaste ambulance die 24 uur per dag ernstig verwarden naar de noodopvang kan brengen – blijkt een effectief middel voor verwarden mensen op straat. Dat blijkt uit de evaluatie van de pilot. De psycholance rijdt hier sinds twee jaar. De evaluatie wijst uit dat op deze manier zo'n tachtig procent van de meldingen over verwarden personen kan worden afgehandeld zonder tussenkomst van politie. Veel andere steden en regio's willen nu ook een psycholance.

## MIJN GEVECHT Rechtszaak om boek over Thomas Dekker

Oud-manager Jacques Hanegraaf van wielrenner Thomas Dekker heeft een kort geding aangespannen tegen auteur Thijs Zonneveld en uitgeverij Overamstel van de biografie *Mijn Gevecht* van Dekker. Hanegraaf wil een verbod op een nieuwe druk. Hij meent dat er leugens in het boek staan over hem en laakt het gebruik aan wederhoor. De rechtszaak dient in Amsterdam. Hanegraaf noemde eerder de beschuldiging dat hij Dekker had aangezet tot het gebruik van doping al 'totale onzin en pure laster'.

## ALMERE Amsterdammer gewond bij schietpartij

In Almere is gisteren een 30-jarige Amsterdammer gewond geraakt bij een schietpartij. Burgernet is ingezet en met een politiehelikopter is een zoekactie gestart naar de dader, maar dat leverde nog niets op. Het slachtoffer is naar een ziekenhuis gebracht, zijn toestand is niet bekend. De verdachte droeg een donkere Canada Goosejas. In een bruine Volkswagen Polo is hij richting station Almere Buiten gereden. De politie roept getuigen op zich te melden.