



Raadsbesluit

Beleidsnota werk en re-integratie “Met vertrouwen en focus richting een zeker bestaan” 2024-2032 en Verordening re-integratie en tegenprestatie Participatiewet Gemeente Utrecht

Beleidsveld	Werk en Inkomen
Organisatieonderdeel	Werk en Inkomen
Opsteller	Marieke Blommesteijn en Thomas Koerhuis
Kenmerk	12025888
Jaargang en nummer	2024, 90
Vergaderdatum Raad	27 juni 2024
Referendabel	Ja
Geheim	Nee

De raad besluit:

1. De beleidsnota ‘Werk en Re-integratie. Met vertrouwen en focus naar een zeker bestaan 2024-2032’ vast te stellen met de volgende hoofddoelstelling, leidende principes, focus op specifieke doelgroepen en de vervanging van arrangementen door doelen:
 - a. Hoofddoelstelling: Utrechters hebben duurzaam betaald werk, of krijgen de kans om zich te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt. Zij ervaren dat de werkdienstverlening van Werk en Inkomen positief bijdraagt aan hun welbevinden;
 - b. Leidende principes:
 - I. We zetten in op grondoorzaken
 - II. Ongelijk investeren voor gelijke kansen
 - III. Onze regels en processen zijn eenvoudig
 - IV. We werken stress-sensitief
 - V. Ons beleid en onze dienstverlening zijn inclusief
 - c. Focus op specifieke doelgroepen:
 - I. Jongeren
 - II. Huishoudens met kinderen
 - III. Inburgeraars en statushouders
 - IV. Werkzoekenden met een structurele arbeidsbeperking

Met dien verstande dat in de beleidsnota:

1. In Hoofdstuk B, 4.2 ‘Kansen, inclusie en passende plekken door (keten)samenwerking’ de paragrafen A. *Passende plekken door langdurige relaties met strategische partners* en C. *Focus op werkgevers die bijdragen aan onze maatschappelijke opgaven in de stad* en D. *Focus op een krachtige, inclusieve en sociale arbeidsmarkt(regio) als volgt gewijzigd worden:*

Paragraaf A (p. 37 van de beleidsnota)

Was:

We brengen focus aan en kunnen dus niet alle werkgevers ondersteunen. Dit betekent dat we minder één op één matchen en vaker ‘nee’ moeten zeggen tegen sommige werkgevers. Ons streven is om samen te werken met een mix van partners en

werkgevers, dus grote en kleine bedrijven uit verschillende branches. We hebben specifiek aandacht voor het MKB, de grootste werkgever in de stad.

Wordt vervangen door:

We brengen focus aan. We hebben specifiek aandacht voor het MKB, de grootste werkgever in de stad. Het is belangrijk dat we partijen aan ons binden die met ons willen werken aan een inclusieve arbeidsmarkt en bereid zijn om daar ook in te investeren. **Dit kan in sommige situaties ertoe leiden dat we een werkgever niet kunnen ondersteunen**, omdat we voorrang geven aan anderen als er bijvoorbeeld meer vraag is naar werknemers dan aanbod.

Dit betekent **concreet** dat we dan minder één op één matchen, omdat we streven naar langdurige relaties met werkgevers.

Paragraaf C (p. 39 van de beleidsnota)

Was:

Zoals aangegeven onder deel A zijn inclusieve werkgevers en werkgevers die niet eenmalig maar structureel werkzoekenden kansen bieden belangrijk, ook als zij in andere sectoren actief zijn. Een combinatie van inzet op strategische partners, publiek private samenwerking en maatschappelijke opgaven betekent dat we andere werkgevers vaker 'nee' moeten verkopen

Wordt vervangen door:

Zoals aangegeven onder deel A zijn inclusieve werkgevers en werkgevers die niet eenmalig maar structureel werkzoekenden kansen bieden belangrijk, ook als zij in andere sectoren actief zijn. Een combinatie van inzet op strategische partners, publiek private samenwerking en maatschappelijke opgaven betekent dat we **bepaalde werkgevers voorrang geven en dat we in sommige situaties andere werkgevers** 'nee' moeten verkopen.

Paragraaf D (p. 40 beleidsnota)

Was:

Dit betekent dat we sommige werkgevers vaker 'nee' gaan verkopen, waardoor zij niet worden geholpen met hun vraag om personeel. Dit kan ook gebeuren als zij bereid zijn een plek te bieden aan een werkzoekende. Ondernemers, die niet in die sectoren actief zijn, sluiten we niet uit, maar we ondersteunen en benaderen hen minder actief. Deze ondernemers kunnen zich, ondanks maatschappelijke betrokkenheid, buitenspel gezet voelen of zij krijgen hun vacatures niet vervuld.

Wordt vervangen door:

Dit betekent dat, **wanneer we ons in de situatie bevinden waarin we keuzes moeten maken**, we sommige werkgevers vaker 'nee' gaan verkopen, waardoor zij niet worden geholpen met hun vraag om personeel. Ondernemers, die niet in die sectoren actief zijn, sluiten we niet uit, maar we ondersteunen en benaderen hen minder actief. Deze ondernemers kunnen zich, ondanks maatschappelijke betrokkenheid, buitenspel gezet voelen of zij krijgen hun vacatures niet vervuld.

2. In Hoofdstuk B, 4.1, Paragraaf C1 (pagina 30) **als volgt gewijzigd wordt:**

Was

In de afbeelding op de volgende pagina is zichtbaar hoe we focus aanbrengen in de werkdienstverlening. We gaan uit van de inwoners met een bijstandsuitkering: 10.600 personen (peildatum: 1-1-2023).

Wordt vervangen door:

Werkdienstverlening-Plus wordt ook aangeboden aan werkzoekenden die niet tot de specifieke doelgroepen behoren, maar wel gemotiveerd zijn en uit eigen beweging om ondersteuning vragen.

In de afbeelding op de volgende pagina is zichtbaar hoe we focus aanbrengen in de werkdienstverlening. We gaan uit van de inwoners met een bijstandsuitkering: 10.600 personen (peildatum: 1-1-2023).

2. In de programmabegroting 2025 de hoofddoelstelling en de effectindicatoren uit de voornoemde beleidsnota op te nemen ter vervanging van de huidige doelstelling 3 'Utrechters werken of participeren naar vermogen' en bijbehorende indicatoren in het programma 'Werk, toekomstbestendige economie en bestaanszekerheid'.
3. De Verordening re-integratie en tegenprestatie Participatiewet Gemeente Utrecht vast te stellen, met de volgende wijzigingen:
 - a. Aanpassingen die wettelijk verplicht zijn vanuit de herzieningen in de Participatiewet;
 - b. Gemaakte afspraken binnen de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht over geharmoniseerde voorwaarden van voorzieningen worden geformaliseerd;
 - c. Een voorziening voor het bieden van ondersteuning bij kinderopvang en een voorziening voor nazorg worden opgenomen;
 - d. De voorziening reiskostentegemoetkoming wordt geformaliseerd in artikel 10 van de verordening;
 - e. Verschillende aanpassingen worden doorgevoerd om de leesbaarheid en logica in opbouw van de verordening te verbeteren.

Aldus vastgesteld in de openbare raadsvergadering van 27 juni 2024.

De plaatsvervangend griffier,

De voorzitter,

Gijs Corten

Sharon A.M. Dijkma