

Van: Talitha van den Berg
Aan: [Woordvoerders. !WV_Onderwijs \(Extern\)](#)
Cc: [Esther Verheul](#); [Mark Nieuwpoort](#)
Onderwerp: Ter voorbereiding op de Raadsinformatiebijeenkomst van 4 april a.s.
Datum: dinsdag 2 april 2019 11:58:18
Bijlagen: [image2b1c41.PNG](#)
[image9557e3.PNG](#)
[image8ab46b.PNG](#)
[image9242b9.PNG](#)

Goedemorgen,

Allereerst wil ik u middels deze weg complimenteren over de wijze waarop u aandacht besteed aan het onderwerp van voorschoolse educatie binnen de gemeente Utrecht. Fijn dat dit zo zorgvuldig wordt gedaan.

Aanstaande donderdag ben ik aanwezig bij de Raadsinformatiebijeenkomst. Voorafgaande wil ik u echter nog een aantal punten meegeven zodat ook u zich kunt voorbereiden.

In de nota van uitgangspunten staat het doel van de harmonisatie omschreven als het creëren van een open speelveld onder gelijke kwaliteitseisen en te zorgen voor keuzevrijheid van ouders, zodat zij de vorm van voorschools aanbod kunnen kiezen die het best past bij hun situatie. KOKO Kinderopvang kan zich vinden in dit doel. In de verdere uitwerking staan echter een aantal onderwerpen omschreven op een wijze waarin wij het doel niet terug vinden. Een aantal voorbeelden:

- Op pagina 5 staat in de 3^e alinea: “Om tegemoet te komen aan het principe van eenvoud, bieden aanbieders van voorschoolse educatie ook aanbod aan peuters van ouders zonder recht op kinderopvangtoeslag. Voor alle andere kinderen is er het reguliere aanbod voor 0-4 jarigen.”
Op welke wijze passen hier de peuters in van ouders die wel recht hebben op kinderopvangtoeslag? Zijn de peutervoorzieningen ook toegankelijk voor deze groep? Of zijn deze toegewezen op de ‘reguliere’ kinderopvang?

- Op pagina 5 staat in de 4^e alinea: “We houden de focus op de peuters van 2,5 tot 4 jaar en zetten blijvend in op een passende mix van hbo-er en mbo-er op de groep.”
Wat wordt onder een passende mix verstaan?

In de conceptregeling ‘Intensivering voorschoolse educatie en kwaliteitsverhoging ve’ heeft het Ministerie aangegeven wat het wettelijk kader m.b.t. de inzet van hbo-ers binnen de ve wordt vanaf 01-01-2022:

Artikel 2a. Inzet pedagogisch beleidsmedewerker

1. Naast de bij of krachtens artikel 1.50 van de Wet kinderopvang voorgeschreven inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de kinderopvang, zet de houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden een pedagogisch beleidsmedewerker in ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.
2. Deze inzet betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.
3. Deze inzet omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal groepen waaraan in een kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar, zijnde de peildatum, voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met 160 uur.

4. De houder legt vast aan hoeveel groepen op de peildatum voorschoolse educatie wordt aangeboden.

De berekening is tot stand gekomen door het aantal groepen waarop op 1 januari 2022 ve wordt aangeboden (ve-groepen) te vermenigvuldigen met 160 uur. Bij een aanbod van 40 weken per jaar, komt dit neer op circa vier uur per ve-groep per week. Dit besluit schrijft voor, dat op ieder kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, een pedagogisch beleidsmedewerker moet worden ingezet ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie.

De houder bepaalt of de pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet ten behoeve van de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens of als coach van beroepskrachten ve. Zodoende is er sprake van een norm die flexibiliteit aan de houder biedt.

Ook hier willen wij benadrukken dat wij het positief vinden dat er aan deze behoeften tegemoet wordt gekomen. Echter, vanuit de IKK wetgeving worden er reeds pedagogisch beleidsmedewerkers en –coaches ingezet binnen de ve locaties. De voorgenomen maatregel is zodoende een verdubbeling van de reeds bestaande inzet. De kinderopvang branche kampt op dit moment met een enorme krapte aan (ve-gekwalficeerd) personeel. Met name hbo geschoolden zijn lastig te vinden. Door de verschillen tussen de cao kinderopvang en die van het Primair onderwijs vertrekken deze mensen al snel naar het onderwijs. Het is in onze ogen dan ook niet realistisch een hbo-geschoolde medewerker op iedere ve groep te eisen.

Ter aanvulling hierop wil ik u er nog op wijzen dat de hbo-ers binnen het huidige ve aanbod binnen de stad een mbo opleiding hebben, aangevuld met een associate degree. Omdat de hbo-kwalificatie-eisen voor de ve vanaf 2022 nog niet gedefinieerd zijn kan de situatie ontstaan waarbij ook de huidige hbo-ers niet voldoen aan de wet- en regelgeving en het tekort aan hbo-ers binnen de ve in Utrecht nog groter wordt.

- Op pagina 6 staat in de 1^e alinea: “In de komende periode kiezen we voor samenwerking met een beperkt aantal partijen als het gaat om het aanbod van voorschoolse educatie.” In het document voorstelling Nota van uitgangspunten voorschoolse educatie 2020-2023 staat aanvullend daarop onder beslispoint 4 genoemd: “Aanbieders zullen moeten samenwerken om een dekkend aanbod in de stad te realiseren.” In de stukken wordt echter niet duidelijk op welke wijze de uitvraag voor een samenwerkingsverband van aanbieders wordt gedaan. Wordt er een tender opengesteld? Wordt er per wijk een aanbieder gekozen? Het is voor aanbieders belangrijk inzage te hebben in de voorwaarden. Wanneer eind juni de voorwaarden bekend worden gemaakt en er vervolgens een aanvraagperiode van 6 weken wordt opengesteld is de ruimte voor coalitievorming zeer beperkt. Dit mag een goed en gedegen aanbod aan voorschoolse voorzieningen in de stad niet in de weg staan. Ik wil mijn zorgen hierover graag met u delen.

Graag ga ik aanstaande donderdag verder met u in gesprek over de inhoud van de Nota van uitgangspunten.

Met vriendelijke groet,

Talitha van den Berg

projectmanager



SWKGroep Kinderopvang BV

Spoorhaven 10-18 • Berkel en Rodenrijs

Postbus 85014 • 3009 MA Rotterdam

010 286 27 77 • 06 54 68 41 92

www.swkgroep.nl • KvK 56631642



Denk aan het milieu voordat u dit bericht print!

----- disclaimer -----

De informatie in dit e-mailbericht is persoonlijk en vertrouwelijk en is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien het e-mailbericht niet voor u is bestemd en bij vergissing bij u terecht is gekomen verzoeken wij u direct contact met ons op te nemen en het bericht te vernietigen. In voorgeand geval is verspreiding, openbaarmaking of gebruik van de inhoud van het e-mailbericht verboden. Het kan informatie bevatten die beschermd wordt door een beroepsgeheim.

The information in this e-mail message is private and confidential, and only intended for the addressee. Should you receive this message by mistake, we kindly ask you to contact us immediately and destroy the e-mail message. Any use of the contents, reproduction or disclosure to third parties is strictly prohibited. The e-mail message can contain confidential information which may be protected by professional secrecy.