

FUNCTIEPROFIEL

Lid Raad van Toezicht

Bij

nuovoScholengroep

Doel functie Toezichthouder

Het interne toezicht houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de onderwijsorganisatie, in het bijzonder op het College van Bestuur en houdt daarbij rekening met het organisatiebelang en het publieke belang.

Het interne toezicht is daarbij werkgever van de bestuurders, staat het College van Bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord.

Van een lid van de Raad van Toezicht wordt gevraagd om op strategisch niveau te kunnen meedenken waarbij vakinhoudelijke kennis op deelgebieden wordt ingebracht. Er is sprake van integraal toezicht en het afwegen van alle belangen waardoor er geen functies of portefeuilles in de Raad zijn, anders dan de functie van voorzitter.

Over NUOVO Scholengroep

Verankering en verbinding

NUOVO Scholengroep is de stichting voor openbaar voortgezet onderwijs in de regio Utrecht. De stichting heeft tot doel het verzorgen en bevorderen van het openbaar voortgezet onderwijs in de gemeente Utrecht en omgeving. Onze scholen zijn verankerd in Utrecht, Zeist en de Utrechtse Heuvelrug en zoeken actief de verbinding met de samenleving in deze gemeenten.

Breed aanbod

NUOVO Scholengroep is verantwoordelijk voor onderwijs aan zo'n negenduizend leerlingen die voor een groot deel uit de gemeentes Utrecht, Utrechtse Heuvelrug en Zeist komen. De veertien openbare scholen bieden samen een breed, pluriform aanbod van praktijkonderwijs, vmbo, mavo, havo, vwo en gymnasium, onderwijs aan anderstaligen en internationaal onderwijs.

Missie

Bij NUOVO Scholengroep bereiden we iedere leerling zo goed mogelijk voor op actieve deelname aan een duurzame, inclusieve en steeds veranderende samenleving. Dit doen we door te zorgen voor een veilige leeromgeving, waarbinnen leerlingen samenwerkend leren, experimenteren en zich autonoom ontwikkelen. Voor iedere leerling bieden wij een onderwijsvorm die het beste bij hem of haar past, op een zo uitdagend mogelijk niveau en binnen een zo effectief mogelijk tijdsbestek.

Ons motto hierbij is: Eigenwijs samen, méér dan een diploma.

Visie

Onze ambitie is leerlingen toekomstgericht op te leiden; voor de samenleving van morgen. We doen dat vanuit een visie waarbinnen onze kernwaarden centraal staan:

Voor ons betekent **Verbinden** het stimuleren, organiseren en aangaan van verbindingen gebaseerd op passie, ambitie, uitdaging of opdracht. Of dit nu is tussen leerlingen, medewerkers of met onze maatschappelijke omgeving. Leren is een continu proces van en tussen mensen. Het belang van onze leerlingen staat voorop, maar met net zoveel oog voor onze medewerkers. We leren met en van elkaar. **Zelf leiden** is hierbij een belangrijk uitgangspunt. In staat zijn zelf verantwoordelijkheid te nemen en sturing te geven aan je eigen leven. Altijd in relatie tot en met behoud van de omgeving.

Voor iedereen is er plek of creëren we zo mogelijk een plek binnen onze scholengroep. Dat vraagt **Lef**, buiten de gebaande paden durven treden. We zoeken de grenzen op als dat een betekenisvolle verandering brengt en laten elkaar niet direct los als het lastig wordt. Samen werken we aan de beste leersituatie voor iedere individuele leerling. Daarnaast willen we ons als scholengroep onderscheiden door ruimte te bieden aan de intrinsieke motivatie en ambitie van leerlingen en medewerkers om hun leer- en ontwikkelproces betekenisvoller, uitdagender en boeiender te maken. We kiezen bewust voor een positief en waarderend perspectief. Samen leren, werken en ontwikkelen wordt op die manier **Genieten**.

NUOVO Scholengroep biedt openbaar onderwijs. Openbaar betekent: voor iedereen toegankelijk, ongeacht levensovertuiging, gender, seksuele voorkeur, sociale of culturele achtergrond. Wij gaan hierin nog een stap verder. Bijdragen aan kansengelijkheid en een inclusieve samenleving en daar gericht op sturen is ons **Moreel**.

Moreel in de betekenis van geestelijke weerbaarheid en innerlijke kracht. Het beslaat onze integriteit en ons ethisch handelen. Dat betekent voor ons meer dan kennis opdoen over en affiniteit tonen met diversiteit. We beseffen dat de toekomst niet ligt in economisch gewin, competitie en overleven voor een enkeling, maar in een democratische, duurzame samenleving met zorg voor elkaar en voor onze omgeving. We leveren met ons onderwijs een bijdrage aan het ontwikkelen van onze leerlingen tot actieve, constructieve wereldburgers.

Bedrijfsinformatie

Tot NUOVO Scholengroep (www.nuovo.eu) behoren de volgende scholen, in alfabetische volgorde vermeld:

ACADEMIE TIEN

Vmbo TL/Havo/ Vwo (www.academietien.nl)

International School Utrecht

IB world school opleidend tot IB primary, middle years en DP (www.isutrecht.nl)

Ithaka, internationale schakelklassen

Schakelklassen gericht op anderstalige leerlingen (www.ithaka-isk.nl).

Leidsche Rijn College

Havo/Vwo inclusief gymnasiumstroom (www.lrc.nl).

Mavo Doorn

Vmbo TL (www.mavodoorn.nl)

Openbaar Lyceum Zeist

Havo/Vwo inclusief gymnasiumstroom (www.openbaarlyceumzeist.nl)

Openbaar Vmbo Mavo Zeist (www.ovmz.nl)

Vmbo/Mavo

POUWER College

Praktijkonderwijs (www.pouwersite.nl).

Trajectum College

Vmbo (www.trajectum-college.nl).

UniC

Havo/Vwo (www.unic-utrecht.nl).

Utrechts Stedelijk Gymnasium

Gymnasium (www.usgym.nl).

Vakcollege Maarsbergen

Vmbo (www.vakcollegemaarsbergen.nl)

VOLT! Toekomstmakers

Vmbo (www.volt.eu).

X11, media en vormgeving

Vmbo/Havo (www.x11.nu).

Centrale ondersteuning:

Het bedrijfsbureau van NUOVO Scholengroep ondersteunt het College van Bestuur en het management van de scholen op het gebied van personeel, financiën, huisvesting, inkoop en facilitaire zaken, ICT en informatiemanagement, kwaliteitszorg en bedrijfsvoering in het algemeen.

Het bedrijfsbureau beheert en coördineert de leerlingenadministratie, financiële administratie en de personele administratie van NUOVO Scholengroep.

Het bedrijfsbureau biedt school en bestuur specialisme en expertise op het gebied van HRM, financiën, onderwijskwaliteit en huisvesting.

Bestuur- en managementstructuur

De Raad van Toezicht en het College van Bestuur hechten grote waarde aan *Good governance*. Dat betekent transparantie naar toezicht, financiers, maatschappij en vooral leerlingen en hun ouders, maar ook ethisch handelen in onderwijs en andere activiteiten.

NUOVO Scholengroep hanteert een model van een tweehoofdig College van Bestuur. Het College van Bestuur vormt het bestuur van de stichting in de zin van de wet en is belast met het besturen van de stichting en de scholen daarbinnen. Het College van Bestuur heeft alle uit de wet en de statuten voortvloeiende taken en bevoegdheden, voor zover deze niet aan de Raad van Toezicht zijn opgedragen.

Namens de Stichting voert het College van Bestuur het overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Met de schoolleiders voert het College van Bestuur gezamenlijk overleg in het Managementteam over alle zaken die voor meer dan één school van belang zijn, dan wel van belang zijn voor de stichting als geheel. De stichting bestuurt de scholen onder meer met behulp van jaarlijkse managementovereenkomsten met de schoolleiders, waarin de door de scholen te behalen resultaten zijn opgenomen.

Strategische ambities zijn door College van Bestuur samen met de schoolleiders verwoord in een strategisch beleidskader.

Mede op grond hiervan maken de scholen schoolplannen waarin zij de activiteiten weergeven op het terrein van het dagelijkse onderwijsproces en –kwaliteit en de verwezenlijking van toekomstbestendig onderwijs.

NUOVO Scholengroep houdt zich aan de code Goed Onderwijsbestuur van de VO-Raad.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden, waarvan twee leden op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden benoemd.

De Raad van Toezicht kent een viertal commissies: een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie voor onderwijskwaliteit. Daarnaast is er een commissie van toezicht van de International School Utrecht. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar; daarnaast is er sprake van commissievergaderingen en is er een jaarlijkse zelfevaluatie. De agenda van de Raad van Toezicht vergaderingen wordt door de Raad van Toezicht en het College van Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlcyclus van de stichting. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar op voordracht van de Raad van Toezicht door Burgemeester en Wethouders van de gemeentes Utrecht, Zeist en Utrechtse Heuvelrug. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage aan het collectief te leveren. *Good governance* zoals is vastgesteld door de VO-Raad vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de stichting.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, het onderwijs, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Daarom hebben de leden een eigen netwerk (eventueel ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van (voor het toezicht op NUOVO) relevante netwerken.

Naast bestuurlijke ervaring en netwerken is het gezien het doel van de instelling en de haar ter beschikking staande middelen voor de beoordeling van vraagstukken en het stellen van de juiste vragen goed om bepaalde deskundigheden in de Raad van Toezicht beschikbaar te hebben. Bij de samenstelling kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in één of meer personen samenvallen.

De Raad van Toezicht neemt een actieve houding aan en onderhoudt contact met de organisatie door middel van aanwezigheid op voor NUOVO Scholengroep belangrijke bijeenkomsten, overleg met de GMR, met het Managementteam en door middel van schoolbezoeken.

Profielschets

Elk lid van de Raad van Toezicht moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Uitgangspunt is de profielschets zoals deze is opgenomen in het Bestuursreglement van NUOVO Scholengroep.

Het huidige werkklimaat binnen de Raad van Toezicht kenmerkt zich door een open respectvolle houding met ruimte voor verschillende invalshoeken en scherpste op de inhoud.

Bij voorkeur is de Raad van Toezicht evenwichtig samengesteld uit mannen en vrouwen.

Functie-eisen en competenties

- Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- Heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring.
- Is een voorstander van en heeft affiniteit met het openbaar voortgezet onderwijs.
- Heeft een brede kennis van bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en een breed en relevant netwerk (in de regio).
- Bezit het vermogen om, samen met de andere leden, vorm te geven aan een kwalitatief goed toezicht in het belang van NUOVO Scholengroep.
- Heeft een onafhankelijke en kritische blik op NUOVO als organisatie.
- Heeft het vermogen naar eer en geweten in overeenstemming met de geldende waarden, normen en afspraken te handelen, is hierop aanspreekbaar en spreekt hierop aan.
- Bezit de flexibiliteit en heeft voldoende beschikbaarheid en energie om zich actief in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- Is in staat elders opgedane kennis en ervaring in de rol van toezichthouder in te brengen.
- Heeft het vermogen en de attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie naar het college van bestuur, weet te nuanceren en tegelijkertijd te prikkelen.
- Beschikt over visie en competenties op het gebied van visieontwikkeling.
- Heeft het vermogen om op strategisch niveau te acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden.
- Beschikt over communicatieve kwaliteiten en bewaart en bewaakt evenwicht tussen betrokkenheid en afstand.
- Heeft een constructieve, actieve houding en bijdrage.
- Een toezichthoudende functie mag worden gecombineerd met maximaal vier andere toezichthoudende functies/commissariaten bij andere grote rechtspersonen. Voorzitterschappen tellen daarbij dubbel. Het maximum totaal aantal toezichthoudende functies/commissariaten bedraagt vijf.

Specifieke eisen

Naast meer algemene eisen en competenties kunnen er specifieke eisen aan een lid van de Raad van Toezicht worden gesteld. Deze zijn medeafhankelijk van de samenstelling van de Raad van Toezicht en van de ontwikkelingsfase waarin de organisatie zich bevindt en de behoefte aan een expertise kan in de loop der tijd veranderen.

In de huidige situatie dient het onderwijskundig kennisgebied (en hiermee samenhangende netwerken) in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd te zijn.

Voor deze vacature zoeken wij:

- Kennis en ervaring met het onderwijsbeleid, bijvoorbeeld door een goede connectie met het Ministerie OC&W, of andere relevante netwerken waardoor diep begrip van de ontwikkelingen in het voortgezet onderwijs wordt ingebracht.
- Een conceptuele visie op voortgezet onderwijs bij voorkeur gestoeld op een achtergrond als onderwijswetenschapper.
- Een vanuit deze kennis constructieve gesprekspartner voor zowel de Raad van Toezicht als het College van Bestuur.
- Kennis en competenties voor visieontwikkeling op duurzame kwaliteitsverhoging en innovatie van onderwijs en de rol van docenten hierbij.

Arbeidsvoorwaarden en salaris

Conform artikel 10, lid 11 van de statuten ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een vergoeding van de door hen in redelijkheid gemaakte kosten en ontvangen ze een vergoeding voor hun werkzaamheden voor de stichting. De vergoedingen worden vastgesteld door de Raad van Toezicht op voorstel van de remuneratiecommissie en in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.