

FUNCTIEPROFIEL

VOORZITTER EN LID RAAD VAN TOEZICHT

NUOVO Scholengroep

nuovoScholengroep

1. Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Utrecht (NUOVO)	3
De organisatie.....	3
Missie en ambitie.....	3
De structuur	4
College van Bestuur.....	4
Schoolleiding	4
Het bedrijfsbureau	4
2. Voorzitter en lid Raad van Toezicht.....	5
Plaats in de organisatie	5
Samenstelling	5
Taken	6
Algemeen profiel	6
Specifiek profiel (beoogd) Voorzitter van Raad van Toezicht.....	7
Specifiek profiel Lid Raad van Toezicht	8
Vacatiegelden	8
3. Procedure.....	8
Planning	8
Aanvullende informatie.....	8
Solliciteren	8
Contactgegevens.....	9

1. Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Utrecht (NUOVO)

De organisatie

NUOVO Scholengroep is de stichting voor openbaar voortgezet onderwijs in de stad Utrecht. De stichting heeft tot doel het verzorgen en bevorderen van het openbaar voortgezet onderwijs in de gemeente Utrecht en omgeving. De scholen zijn verankerd in Utrecht en zoeken actief de verbinding met de samenleving in de stad.

NUOVO Scholengroep is verantwoordelijk voor voortgezet onderwijs aan ruim 5.000 leerlingen. Tien openbare scholen bieden samen een breed aanbod: van praktijkonderwijs, vmbo, havo, vwo, gymnasium tot en met internationaal georiënteerd onderwijs. NUOVO Scholengroep is op weg naar onderwijs, waarin de leerbehoefte en de ontwikkeling van leerlingen leidend zijn voor de manier waarop het onderwijs wordt georganiseerd. Waarin leerlingen actief vormgeven aan hun eigen leerproces, docenten afwisselend de rollen van instructeur, expert, coach, mentor of begeleider vervullen, het leerstofaanbod zich niet beperkt tot leerboeken en methodes, maar heel de wereld een potentiële leerbron is. NUOVO gaat naar vormen van onderwijs, waarin structuren volgen uit inhoud. Niet andersom.

NUOVO-medewerkers op de scholen kennen hun leerlingen, weten wat hen drijft en wat deze nodig hebben. Collega's kennen elkaar, weten hoe ze kunnen samenwerken, elkaar ondersteunen, inspireren en stimuleren in hun ontwikkeling. Zo benutten ze samen het potentieel van leerlingen en medewerkers beter. NUOVO is op weg naar een flexibele onderwijsorganisatie die ruimte biedt voor maatwerk en die innovatie stimuleert. Lerend vermogen en onderwijsrendement nemen toe, de motivatie eveneens. Leren inspireert!

Werken aan het onderwijs voor morgen bij NUOVO Scholengroep betekent:

- Werken vanuit de vraag wat moeten wij onze leerlingen meegeven om in de samenleving van morgen te functioneren.
- Hooghouden van passie en professionaliteit van onze docenten. We creëren een omgeving, waarin leerlingen en docenten optimaal worden uitgedaagd.
- Ondersteunende processen ten dienste van het primair proces. We werken aan een organisatie waar ondersteunende processen optimaal gestroomlijnd zijn.

Missie en ambitie

De NUOVO Scholengroep is meer dan de som van de afzonderlijke scholen. De meerwaarde ligt in de verbinding en het gezamenlijk zoeken naar antwoorden op de vraagstukken van morgen. Binnen een overkoepelende strategie ontwikkelen de scholen hun eigen beleid. Daarin wordt verankerd hoe elke school, gericht op de eigen leerlingen, invulling geeft aan de strategische trajecten van NUOVO. De strategie tot 2020 is vastgelegd in het strategisch beleidskader 'Op weg naar 2020'

(<http://strategie.nuovo.eu>).

De ambitie

Kort maar krachtig: maximale ontplooiing voor alle leerlingen, met optimale aansluiting bij hun leerbehoeften. Om deze ambitie te realiseren, zet NUOVO Scholengroep drie samenhangende (elkaar wederzijds ondersteunende) strategische trajecten in:

- Gepersonaliseerd leren. Goed onderwijs doet recht aan de verschillen tussen leerlingen. Gepersonaliseerd leren betekent dat de leerbehoeften, talenten, ambities en dromen van de leerlingen uitgangspunt van handelen en organiseren zijn.
- Professionele leergemeenschappen. Leveren zowel een bijdrage aan de ontwikkeling van medewerkers als aan schoolontwikkeling. De leergemeenschappen zijn zowel binnen als tussen scholen gepositioneerd.
- Focus op kerntaken en slim georganiseerde ondersteunende processen. Een organisatie kan alleen kwaliteit leveren als ze voldoende toekomt aan haar kerntaken. Het (onderwijskundig) leiderschap is daarbij de sturende factor.

Tot de NUOVO-scholengroep (www.nuovo.eu) behoren de volgende scholen:

- Internationale Schakelklassen: eerste opvang anderstalige leerlingen (www.isk-utrecht.nl)
- International School Utrecht: IB world school - opleiding tot international baccalaureate primary years, middle years en DP (www.isutrecht.nl)
- Leidsche Rijn College: Havo/vwo met Gymnasiumstroom (www.lrc.nl)
- MavoTien: Vmbo TL (www.mavotien.nl)
- POUWER: School voor praktijkonderwijs (www.pouwersite.nl)
- Trajectum College: Vmbo (www.trajectum-college.nl)
- UniC: Havo/vwo (www.unic-utrecht.nl)
- Utrechts Stedelijk Gymnasium: Gymnasium (www.usgym.nl)
- Via Nova College: Vmbo (www.vianovacollege.nl)
- X11, school voor Grafimedia: School voor grafimedia, vmbo (www.x11.nu)

NUOVO Scholengroep groeit de komende jaren nog in leerlingenaantal. Dat stelt de groep voor uitdagende vraagstukken. Er zijn uitnemende kansen om het onderwijs in Utrecht kwalitatief goed neer te zetten. Dit betreft bijvoorbeeld vraagstukken rondom huisvesting, ICT, profilering van de scholen, duurzaamheid, onderwijsvernieuwing.

De structuur

NUOVO Scholengroep is een stichting. In de bestuurlijke structuur spelen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht een grote rol. De Gemeenteraad van Utrecht benoemt de leden van de Raad van Toezicht en bewaakt het openbare karakter van de scholen.

College van Bestuur

Het College van Bestuur is belast met het besturen van de stichting. Tot de taken behoren onder andere het bepalen van het strategisch beleid van de stichting en de vormgeving van de bestuurlijke kaders waarlangs het beleid van de scholen wordt ontwikkeld. Ook geeft het College leiding aan het management van de scholen en geeft het advies en coaching aan het management. Het College van Bestuur onderhoudt verder een functioneel en strategisch netwerk en het organiseert het overleg met de centrale medezeggenschapsorganen. Leon de Wit is de huidige voorzitter van het College van Bestuur.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken van de stichting. Ook staat zij het bestuur met raad en advies terzijde. De Raad van Toezicht is onder meer belast met het goedkeuren van de begroting, jaarrekening, jaarverslag en het strategisch meerjarenbeleid. Tevens vervult zij de werkgeversrol.

Schoolleiding

Iedere school van de NUOVO Scholengroep heeft een schoolleider die verantwoordelijk is voor de kwaliteit van zijn/haar school. De schoolleiders werken samen met het College van Bestuur in het managementteam (MT NUOVO). Samen maken zij beleid op het gebied van o.m. HRM, onderwijskwaliteit en financiën.

Het bedrijfsbureau

Het bedrijfsbureau van de NUOVO Scholengroep is een professionele organisatie die ondersteunend en faciliterend is voor het College van Bestuur en de scholen. De belangrijkste werkzaamheden zijn: ondersteuning van bestuurlijke taken, kwaliteitszorg onderwijs, het verzorgen en beheren van de personele en de financiële administratie, huisvestings- en facilitair beheer en juridische zaken.

2. Voorzitter en lid Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van NUOVO Scholengroep is op zoek naar een (beoogd) voorzitter en een lid, die hart hebben voor het openbaar (internationaal) onderwijs en een groot gevoel hebben voor de Utrechtse context.

BEOOGD VOORZITTER EN LID RAAD VAN TOEZICHT [V/M]

Plaats in de organisatie

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waarvan een lid op voordracht van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) worden benoemd.

De Raad van Toezicht kent een drietal commissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie. Daarnaast bestaat de commissie van toezicht ISU: Dit betreft twee leden van de RvT van NUOVO die samen met twee leden van de RvT SPO Utrecht toezichtstaken vervullen op het bestuur van de International School Utrecht. Het aantal geplande plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans zes per jaar. Daarnaast zijn er commissievergaderingen (Audit Commissie en Remuneratie Commissie) en is er een jaarlijkse zelfevaluatie. De agenda van de Raad van Toezicht vergaderingen wordt door de Raad van Toezicht en het College van Bestuur samen voorbereid. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en control cyclus van de instelling. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar op voordracht van de Raad van Toezicht door Burgemeester en Wethouders van de gemeente Utrecht. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

De Raad opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage aan het collectief te leveren. *Good governance*, zoals is vastgesteld door de VO-raad, vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording binnen de stichting.

De Raad van Toezicht neemt een actieve houding aan en onderhoudt contact met de organisatie door middel van aanwezigheid op voor NUOVO Scholengroep belangrijke bijeenkomsten, jaarlijks overleg met de GMR (tweemaal per jaar) en het managementteam en schoolbezoeken.

Samenstelling

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht is het van belang dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, het onderwijs, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen wil de Raad van Toezicht maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Dat vergt van ieder van de leden een eigen netwerk (zo mogelijk ook met stakeholders) en in ieder geval kennis van (voor het toezicht op NUOVO) relevante netwerken.

Naast bestuurlijke ervaring en netwerken is het gezien het doel van de instelling en de haar ter beschikking staande middelen voor de beoordeling van vraagstukken en het stellen van de juiste vragen goed om bepaalde deskundigheden in de Raad van Toezicht beschikbaar te hebben. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in een of meer personen samenvallen.

Het huidige werkklimaat binnen de Raad kenmerkt zich door een open respectvolle houding met ruimte voor verschillende invalshoeken en scherpte op de inhoud.

De Raad heeft zich ontwikkeld tot een professioneel team. De sfeer is positief, maar ook kritisch.

Taken

De Raad van Toezicht heeft een drietal formele taken:

1. Sparringpartner

Met raad en daad terzijde staan van de bestuurder. Als zodanig heeft de Raad van Toezicht een klankbordfunctie ten opzichte van de bestuurder. De Raad ondersteunt de bestuurder actief door het leggen en onderhouden van contacten (netwerk).

2. Integraal toezicht

Integraal toezicht houden op de algemene gang van zaken bij de stichting NUOVO Scholengroep, de door de stichting NUOVO in stand gehouden scholen en op het beleid van de bestuurder. Integraal toezicht houdt in dat op alle onderdelen van de stichting NUOVO alle relevante belangen in overweging worden genomen welke leiden tot actief en verantwoord vormgeven van de doelstellingen van de stichting NUOVO.

3. Uitoefenen werkgeversrol

Het uitoefenen van de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder. Dit betreft zowel de verantwoordelijkheid voor het honoreringsbeleid als voor alle overige taken van de remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht vergaart zelf actief en tijdig informatie bij de bestuurder, de externe accountant, de medezeggenschapsraad en bij interne of externe functionarissen/adviseurs en externe organisaties.

De leden van de Raad van Toezicht zijn in staat om met de bestuurder mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

Algemeen profiel

De Raad heeft een algemeen profiel vastgesteld. Elk lid van de raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de instelling als geheel. Daarbij is het uitgangspunt dat kandidaten beschikken over:

- Een academisch werk- en denkniveau;
- Een brede kennis van bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen en een breed en relevant netwerk, zo mogelijk ook in de regio;
- Voldoende beschikbaarheid en energie om zich actief in te zetten voor een adequate invulling van de functie;
- Elders opgedane kennis en ervaring om in de rol van toezichthouder in te brengen;
- Het vermogen het juiste evenwicht te bewaren en bewaken tussen betrokkenheid en afstand;
- Het vermogen om op strategisch niveau te acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door het college van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- Het vermogen om onafhankelijk en kritisch het beleid van de scholengroep te kunnen toetsen;
- Het vermogen en de attitude om inhoud te kunnen geven aan de klankbordfunctie naar het college van bestuur;
- Het vermogen naar eer en geweten in overeenstemming met geldende waarden, normen en afspraken te handelen. Is hierop aanspreekbaar en spreekt hierop aan;
- Het vermogen om samen met de andere leden, vorm te geven aan een kwalitatief goed toezicht in het belang van NUOVO Scholengroep;
- Een constructieve, actieve houding en bijdrage.

Rond de zomer van 2017 zullen de voorzitter en een lid statutair aftreden. Er wordt gezocht naar nieuwe leden die begin 2017 kunnen aantreden zodat er een goede overgangperiode wordt gecreëerd.

Voor de twee vacatures zoekt NUOVO Scholengroep kandidaten die een sterke affiniteit met het onderwijs hebben. Daarnaast is er behoefte aan deskundigheid op de volgende terreinen:

- Kennis en ervaring met het onderwijsbeleid, bijvoorbeeld door een goede connectie met ministerie OC&W, waardoor diep begrip van de ontwikkelingen in het VO wordt ingebracht. En/of:
- Kennis en ervaring met vastgoedontwikkeling, met name op strategisch-politiek gebied. En/of:
- Kennis van ICT-ontwikkelingen en een visie op het inzetten hiervan binnen het onderwijs. Affiniteit met technologie en de impact hiervan. En/of:
- Ervaring in het (Utrechtse) bedrijfsleven.

Specifiek profiel (beoogd) Voorzitter van Raad van Toezicht

Naast de algemene eisen die aan leden van de Raad van Toezicht worden gesteld, zijn er specifieke eisen voor de voorzitter geformuleerd. De voorzitter is een/beschikt over:

- Maatschappelijk gezag, moed en vernieuwingsgezindheid;
- Integere, stimulerende en besluitvaardige sparringpartner voor de bestuurder;
- Sterk ontwikkelde communicatieve eigenschappen en onderhandelingsvaardigheden;
- Verbindende persoonlijkheid binnen de Raad en in de relatie met de bestuurder en de GMR;
- Een sterk regionaal en landelijk netwerk;
- Ruime ervaring met het besturen als toezichthouder.

De huidige voorzitter zal nog tot rond de zomer van 2017 blijven. Er wordt een beoogd voorzitter per 1 januari 2017 gezocht, zodat er sprake is van een 'dakpanconstructie'. NUOVO is op zoek naar een voorzitter die zich verbindt met de strategie, iemand die zich kan verbinden met de missie en doelstellingen van de organisatie. Gevoel voor de doelgroep is belangrijk.

De voorzitter moet een goed gevoel hebben voor het voortgezet onderwijs en de politiek. Algemeen bestuurlijke ervaring is zeer gewenst en zij/hij is in staat met gepaste afstand tot de bestuurder zijn/haar toezichthoudende rol in te vullen. Als persoon moet de voorzitter in staat zijn de mogelijke diversiteit van in het geding zijnde belangen binnen de instelling adequaat te hanteren en verschillende opvattingen tot een constructief geheel weten aaneen te smeden. De maatschappelijke statuur van de voorzitter is een belangrijk gegeven. De voorzitter vervult nadrukkelijk de klankbordfunctie vanuit de Raad van Toezicht met de bestuurder en dient over voldoende tijd en toewijding te beschikken om inhoud te kunnen geven aan deze rol. Hij of zij is een volwaardige gesprekspartner voor de bestuurder, de overige leden van de Raad alsmede zo nodig extern. De voorzitter beschikt over het natuurlijke gezag om de samenwerking met en tussen de andere leden van de Raad van Toezicht optimaal te laten plaatsvinden. Bij voorkeur heeft de candidate of kandidaat kennis van en ervaring in Utrecht.

Hij/zij is in staat om de principes en uitgangspunten van *Good Governance* binnen de Raad van Toezicht verder te ontwikkelen en te bewaken. Kortom: de voorzitter van de Raad van Toezicht is een krachtige regisseur die beschikt over gezag en statuur die met charisma en hart voor de zaak leidinggeeft aan het proces van toezicht en daarbij een duidelijke visie heeft c.q. zich bewust is van de reikwijdte van het toezicht.

En last but not least: de voorzitter moet de vergaderingen efficiënt en kwalitatief goed kunnen leiden. Met respect voor de inbreng van alle betrokkenen, maar met een helder resultaat aan het eind van de vergadering.

Specifiek profiel Lid Raad van Toezicht

Gezocht wordt een candidate/kandidaat met affiniteit met het onderwijs. Naast de algemene eisen die aan de kandidaten voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht worden gesteld, is NUOVO Scholengroep specifiek op zoek naar kandidaten met bij voorkeur een ICT-profiel.

Het lid Raad van Toezicht:

- heeft een academisch denk- en werkniveau, bij voorkeur een afgeronde academische opleiding, bijvoorbeeld een master Informatiekunde;
- heeft affiniteit met de onderwijssector en specifiek affiniteit met brede informatiseringvraagstukken;
- zo mogelijk ook ervaring met financiën.

Uiteraard zit de voorgedragen candidate/kandidaat zonder last of ruggenspraak in de raad.

De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit zowel op het gebied van sekse, leeftijd en culturele achtergrond. Bij de keuze van kandidaten zal hiermede rekening worden gehouden.

Vacatiegelden

Conform artikel 10, lid 11 van de statuten ontvangen de leden van de Raad van Toezicht een vergoeding van de door hen in redelijkheid gemaakte kosten en ontvangen ze een vergoeding voor hun werkzaamheden voor de stichting. De vergoedingen worden jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht op voorstel van de remuneratiecommissie en in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo & Partners, in de persoon van Anja van Gorsel, partner. Zij zal gesprekken voeren met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zullen de curricula vitae van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd die in aanmerking komen voor de selectiegesprekken.

De Raad van Toezicht heeft in overleg met de medezeggenschapsraad besloten om deze benoemingen in de Raad via een gezamenlijke Benoemingsadviescommissie (BAC) te laten plaats vinden. De samenstelling van de BAC is dan ook gemêleerd: 2 of 3 leden van de Raad van Toezicht, twee leden van de GMR (ouder en docent) en de voorzitter van het College van Bestuur (adviseur).

Planning

Voordracht van kandidaten	: 8 december in de avond (in afwezigheid kandidaten)
Gesprekken Voorzitter	: 14 december van 18.00 tot 22.30 uur
Gesprekken Lid	: 16 december van 9.00 tot 14.00 uur
Eventueel tweede ronde	: 21 december in de avond

Aanvullende informatie

Voor meer informatie over NUOVO Scholengroep verwijzen wij u naar www.nuovo.eu

Solliciteren

Wanneer u belangstelling voor deze functie heeft, nodigen wij u uit te solliciteren via onze website www.wesselopartners.nl.

Contactgegevens

Anja van Gorsel
partner

Wesselo & Partners | Selection as art
Pythagoraslaan 101
3584 BB UTRECHT

Monique van Dijk
managementassistente

Telefoon: 030 275 84 47
internet: www.wesselopartners.nl