

Lerarentekort

Basisinformatie

Datum	29 augustus 2023
Gespreksleider	Julia Kleinrensink
Tijd	19:30-20:30
Zaal	Stadhuishal
Soort bijeenkomst	Bespreken raadsbrieven
Werkvorm	Raadsleden gaan in gesprek met schoolleiders, docenten en experts, ambtenaren en andere betrokkenen
Portefeuillehouder	Eelco Eerenberg
Vervolg	De gemeenteraad debatteert op 5 oktober over dit onderwerp tijdens de vergadering van de commissie Volksgezondheid, Onderwijs, Werk en Economie. De raad besluit in principe hier over tijdens de eerstvolgende raadsvergadering. Wilt u nog informatie delen met raadsleden, stuur dit naar raadsinformatiebijeenkomst@utrecht.nl Website gemeente en facebook
Links naar Deelnemers	Deelnemer, Utrecht Leert Deelnemer, CED-groep Deelnemer, Paratus, de inclusieve werkplaats Deelnemer, Basisschool De Olijfboom Deelnemer, Studenten Helpen Scholieren Deelnemer, Utrecht Leert en NUOVO Deelnemer, Universitaire Lerarenopleiding (UU) Deelnemer, Utrecht Leert Deelnemer, Graduate School of Teaching (UU) Deelnemer, Directeur basisschool De Beiaard / Utrecht leert Twee deelnemers, SPO Utrecht Deelnemer, SPO Utrecht / Directeur Jenaplanschool Witte Vrouwen) Deelnemer, Montessorischool Arcade Deelnemer, Stichting Onderwijsambassadeurs Deelnemer, Cultuur & School Utrecht Deelnemer, Lux speciaal onderwijs (SPO Utrecht) Deelnemer, Sozko Deelnemer, PO besturen Utrecht

Drie deelnemers, PCOU Willibrord
Deelnemer, Wijs! Utrecht
Deelnemer, Globe College
Deelnemer, Marnix Academie Utrecht
Deelnemer, Op Dreef Overvecht
Deelnemer, Globe College Utrecht
Deelnemer, KSU; directeur Zeven Gaven
Deelnemer, gemeente Utrecht
Deelnemer, Katholieke Scholenstichting Utrecht
Tien deelnemers

Programma

19.30 – 19.35: Hoe staat het nu (lerarentekort in data)
19.35 – 19.40: Uitlichten acties Utrecht Leert met facts & figures
19.40 – 19.55: In gesprek met de opleiders en 1 of 2 uitgevallen docenten. Aan de hand van de vraag: Hoe gaat dit nu, ook i.s.m. scholen/Utrecht Leert. Hoe groot is nu dit probleem, Wat kan daar nog beter?
19.55 – 20.15: Panelgesprek met schoolleiders
20.15 - 20.30: Buiten de 'scope'/taboe's verkennen: met stellingen het gesprek aan over andere oplossingen

Motivatie

Agenderenden

Berdien van der Wilt (D66), Hester Assen (PvdA), Esma Kendir, (Student & Starter), Anton Stam (Volt), Jurriaan Otto (EenUtrecht), Maartje Vermeulen (GroenLinks), Mariam Al-Saqaff (VVD) en Job van den Broek (CDA).

Afgelopen jaar ontving de raad meerdere voortgangsbrieven over de aanpak van het lerarentekort in Utrecht. Hierin zijn een hoop positieve ontwikkelingen te zien in de aanpak van het lerarentekort maar helaas hebben die nog niet altijd het gewenste effect. Want we zien ondanks al die inzet helaas alsnog een stijging van het lerarentekort, met daarin opvallende verschillen tussen wijken en onderwijssoorten.

De fracties van D66, PvdA, Student & Starter, Volt, EenUtrecht, GroenLinks en VVD willen graag met schoolleiders, docenten en experts in gesprek hoe we dit tij kunnen keren en wat hierin vanuit de praktijk kennis en de nu al opgedane kennis over 'wat werkt' in en buiten Utrecht, goede vervolgstappen zijn.

Deze fracties willen graag in gesprek met schoolleiders, docenten, en experts over de aanpak van personeelstekorten in het onderwijs in Utrecht. Dit mede n.a.v. de voortgang en succesfactoren van de huidige aanpak Utrecht Leert maar ook om te horen welke andere zaken nu nog missen in de aanpak of meer aandacht zouden moeten krijgen.

Zij willen met name in gesprek over:

- de effecten van de aanpak tot nu toe (wat merken scholen en eerkrachten/onderwijspersoneel hier nu van);
- de verschillen die te zien zijn tussen wijken en onderwijssoorten en hoe hier mee om te gaan;
- de mogelijkheden om de aanpak te versterken n.a.v. ervaringen in Utrecht en voorbeelden uit andere steden;
- de praktische 'randvoorwaarden' die nodig zijn om onderwijspersoneel aan te trekken en te

behouden zoals voldoende woonruimte voor docenten die in Utrecht (willen) wonen en de mogelijkheden voor parkeervergunningen voor docenten van buiten de stad.

Bijdrage(n)

Deelnemer – Paratus, de inclusieve werkplaats

Ik hoor graag welke knelpunten er worden gezien voor de regio Utrecht mbt het lerarentekort. Wij merken bij Paratus dat onze sollicitanten wel in het onderwijs willen blijven maar niet in het systeem zoals het nu is.

Deelnemer – Graduate School of Teaching, UU

X (directeur Graduate School of Teaching), die zich ook heeft aangemeld, en ik hebben met X een 'whitepaper' geschreven over de lerarentekorten. Deze is hier te downloaden:

https://dspace.library.uu.nl/bitstream/handle/1874/427915/2023_04_van_Tartwijk_Beijaard_van_Rijswijk_Whitepaper_lerarentekorten.pdf?sequence=1

Deelnemer, Stichting Onderwijsambassadeurs

"Het lerarentekort is niet het probleem van het onderwijs en de overheid, het is een probleem van de hele samenleving" - Meintje Spijker 2020

Stichting Onderwijsambassadeurs maakt verbinding tussen onderwijs en samenleving makkelijk. Door een langere periode kundige externen (onderwijsambassadeurs) in te zetten op school, dragen we bij aan:

- Verlagen van de werkdruk
- Verhogen van de onderwijskwaliteit
- Vergroten van het werkgeluk
- Verbinding met de samenleving

Onderwijsambassadeurs zorgen er direct voor dat leerkrachten zich ontlast voelen, leerlingen meer aandacht krijgen en de school meer in verbinding staat met de samenleving.

De afgelopen 2,5 jaar heeft het project onderwijsambassadeurs 85 onderwijsambassadeurs gekoppeld op Utrechtse PO en VO scholen met behulp van de onderwijsimpuls subsidie.

Dit ontlast de huidige leerkrachten, leerlingen krijgen meer aandacht, de onderwijskwaliteit verhoogt, er is tijd en ruimte voor de professionele dialoog tussen professionals uit verschillende sectoren en het draagt bij aan het lerarentekort. Vanuit het eerste en tweede jaar heeft 41 % van de onderwijsambassadeurs de overstap gemaakt naar werken in het onderwijs (14 personen).

Meer informatie in het artikel dat geschreven is nav het onderzoek:

<https://onderwijsambassadeurs.nl/nieuws/ik-ben-de-plus-niet-de-vervanger/>

Laten we meer doen, waarvan we al weten dat het werkt!

Meer informatie op de website

<https://onderwijsambassadeurs.nl/>

Deelnemer, SPO Utrecht

Oorzaken:

- het missen van goede begeleiding: "Internationaal onderzoek laat zien dat maar een op de zeven

startende docenten goed begeleid wordt, zes van de zeven krijgt dus geen goede begeleiding." En dat leidt bij starters meteen tot een te hoge werkdruk.

- Professionele rugdekking: Het team waarin leerkrachten terechtkomen speelt een grote rol. Uit onderzoek uit 2019 blijkt dat gebrek aan steun en feedback of slechte samenwerking een van de vier belangrijkste redenen is voor docenten om te stoppen.

- Andere redenen om af te haken zijn persoonlijke omstandigheden, praktische zaken zoals het salaris (gratis parkeren) en tot slot het gebrek aan vernieuwing of ontwikkelmogelijkheden.

Deelnemer, Globe College

Het aanstaande parkeerbeleid staat haaks op de ambities om het lerarentekort in elk geval niet groter te laten worden. Leraren (kunnen) makkelijk kiezen voor een baan buiten Utrecht. Mobiliteit van leraren is een groot goed.

Deelnemer, Globe College Utrecht

Ik maak me zorgen over het aanstaande parkeerbeleid. Het is voor een groot aantal collega's onmogelijk om ofwel volledig met het OV dan wel op de fiets naar het werk te komen. We hebben collega's vanuit Den Bosch, Tilburg, Zoetermeer, Tiel.

Hier haken mensen op af, bestaand en nieuwe collega's.