



MV Discriminatie Uitzendbureaus

Afgelopen maandag berichtte televisieprogramma Radar over Discriminatie bij Uitzendbureaus. Radar lichtte 78 uitzendbureaus door (onder meer in Utrecht) en kwam tot de conclusie dat 47% van de bureaus bereid is mee te werken aan discriminatie¹.

D66 vindt dat iedereen gelijke kansen op werk moet hebben. Discriminatie gaat daar lijnrecht tegenin. We willen dan ook alles op alles zetten om discriminatie tegen te gaan.

In 2013 liet de gemeente Utrecht onderzoek doen naar discriminatie bij Utrechtse uitzendbureaus². Ook daar bleek dat er sprake was van discriminatie. Er werd gekeken naar selectiemethodes en er werden aanbevelingen gedaan voor uitzendbureaus én de gemeente.

1. De onderzoekers raadden destijds onder meer aan regelmatig en langdurig aandacht aan (mogelijke) discriminatie bij uitzendbureaus te besteden. Is dit sindsdien ook gebeurd en zo ja op welke manier?
2. Is het college aan de slag gegaan met andere aanbevelingen? Op welke manier?
3. Is het college bekend met stappen die de Utrechtse uitzendbranche sinds het onderzoek zelf gezet heeft om meewerken aan discriminatie uit te bannen?
4. Een andere aanbeveling was het doen van regelmatig onderzoek naar discriminatie bij uitzendbureaus. Is het onderzoek van Radar voor het college aanleiding nog eens onderzoek te doen naar (ontwikkelingen) bij Utrechtse uitzendbureaus, 5 jaar na het laatste onderzoek?

In 2016 besloot de gemeente, na een motie van D66, om niet langer zaken te doen met bedrijven die aantoonbaar discrimineren.

5. Is dit wellicht een mooi moment om deze manier van werken nog eens onder de aandacht van de uitzendbureaus te brengen?

¹ <https://radar.avrotros.nl/uitzendingen/gemist/29-01-2018/discriminatie-door-uitzendbureaus/>

² <http://www.inclusiveworks.eu/Portals/0/Rapport%20Eerlijk%20Zeggen%20definitief%20met%20cover.pdf>