

Mondelinge vragen Aanpakken dat lerarentekort

Jony Ferket en Klaas Verschuure (D66)

Utrecht moet zich beter voorbereiden op het stijgende lerarentekort. In het basisonderwijs stijgt het tekort de komende zes jaar naar 6,5%. Het lerarentekort ontstaat door de snelle stijging van het aantal inwoners, veel docenten die met pensioen gaan en de daling van de instroom vanuit de pabo. Ook in het voortgezet onderwijs en het vervolgonderwijs stijgt het tekort aan leraren. Daarmee komt de kwaliteit en continuïteit van het Utrechtse onderwijs in gevaar. D66 vindt dat onacceptabel en wil het allerbeste onderwijs voor onze kinderen.

De Utrechtse regio is inventief. Zo werken Utrechtse onderwijsinstellingen in de regio samen om personeelsvragen op te lossen. Eén van de experimenten is om leraren uit Limburg hierheen te halen. 'Nergens in Nederland is het lerarentekort groter dan in de regio Utrecht' stelt rector Nico de Jong van het Cals College in Nieuwegein in het AD van 28 februari jl¹. Verder startte de Marnix Academie in september met een educatieve minor voor de pabo voor studenten van hogescholen en universiteiten. Zij kunnen in zes maanden ervaring opdoen waarna ze snel kunnen instromen in de reguliere opleiding.

Ook de gemeente is aan zet om het lerarentekort aan te pakken. D66 wil genoeg docenten voor de klas. Eén van de belangrijkste knelpunten is het vinden van een betaalbare woning. D66 zet zich al lange tijd in voor meer middenhuur en betaalbare koopwoningen. In het nieuwe gebouw Wonderwoods worden appartementen gerealiseerd voor mensen met beroepen zoals leraren, verpleegkundigen en agenten. Ook andere partijen in de stad werken met beroepsurgentie. Daarom heeft D66 de volgende vragen:

1. Is het college bereid een analyse van het lerarentekort binnen zes weken naar de gemeenteraad te sturen en met voorstellen te komen om het lerarentekort snel in te lopen?
2. Welke inventieve oplossingen ziet het college nog meer om het lerarentekort samen met onderwijspartijen in de regio op te lossen?
3. Kan het college ervoor zorgen dat het lerarentekort een prominent onderwerp zal zijn in (de bespreking van) de nieuwe Utrechtse Onderwijsagenda?

D66 realiseert zich dat er meer beroepsgroepen zijn die moeilijk een betaalbare woning kunnen vinden in Utrecht. Daarom wil D66 ook veel meer middenhuur en betaalbare koopwoningen in Utrecht realiseren. Voor specifieke beroepen, zoals leraren en zorgpersoneel, leidt een tekort tot maatschappelijke problemen. Daarom wil D66 dat ook voor deze beroepsgroepen onderzocht wordt of een beroepsurgentie nodig is.

4. Is het college bereid te onderzoeken in hoeverre en welke beroepsgroepen waar een tekort aan is in de knel komen op de Utrechtse woningmarkt?
5. Welke mogelijkheden ziet het college om beroepsurgentie in de sociale sector te verruimen? En welke mogelijkheden ziet het college om binnen de middenhuur en betaalbare koopwoningen afspraken te maken met ontwikkelaars? En welke mogelijkheden ziet het college in samenspraak met onderwijsinstellingen?
6. Tot slot, wanneer verwacht het college de raadsbreed aangenomen motie 'Match de werkgelegenheid van de toekomst' (2017/187) te beantwoorden en met voorstellen te komen voor omscholingsmogelijkheden en het beter laten aansluiten van opleidingen en arbeidsmarkt?