

Organisatieontwikkeling

Raadsinformatiebijeenkomst 6 april 2017



Waar staat we nu,
wat gebeurt er om ons
heen en wat wordt er van
ons gevraagd?

Welkom

- Visitatie 2016 'Spiegel van de stad'
Henk de Jong
- Organisatieontwikkeling
Gabrielle Haanen
- Centrale ondernemingsraad
Kees Pas (vz)

Kees
Geldof

Visitatie 2016: Spiegel van de stad

- Bevorder inclusiviteit
- Begrijp beter waarom het lukt
- Breng scherpte
- Borg, zet door en doe
- Blijf leren, juist in het werk



Gemeente Utrecht

Henk
de Jong

Utrecht.nl

Organisatieontwikkeling

In 100 dagen :

- Kennismaking met de organisatie
- Wijkbezoeken
- U10/provincie/G4/VRU
- Actuele opgaven
- 40 partners (en 20 te gaan)

Gabrielle
Haanen



Gemeente Utrecht

Utrecht.nl

Wat heb ik gezien? Buiten

*‘Ik ben uit de stad vertrokken in 2001
en nu terug in 2016’*



Wat heb ik gezien? Binnen

- Utrecht in de context
- Via B
- Manier van werken
- Bedrijfsvoering
- Feiten en cijfers



De volgende stap

- Voortzetten Via B
- Organiseren rondom opgaven, in-en extern
- Samenleving begrijpen, participatie en initiatieven stimuleren
- Blijven innoveren, slimme oplossingen vinden en borgen
- Investeren in ontwikkeling ambtenaar 3.0



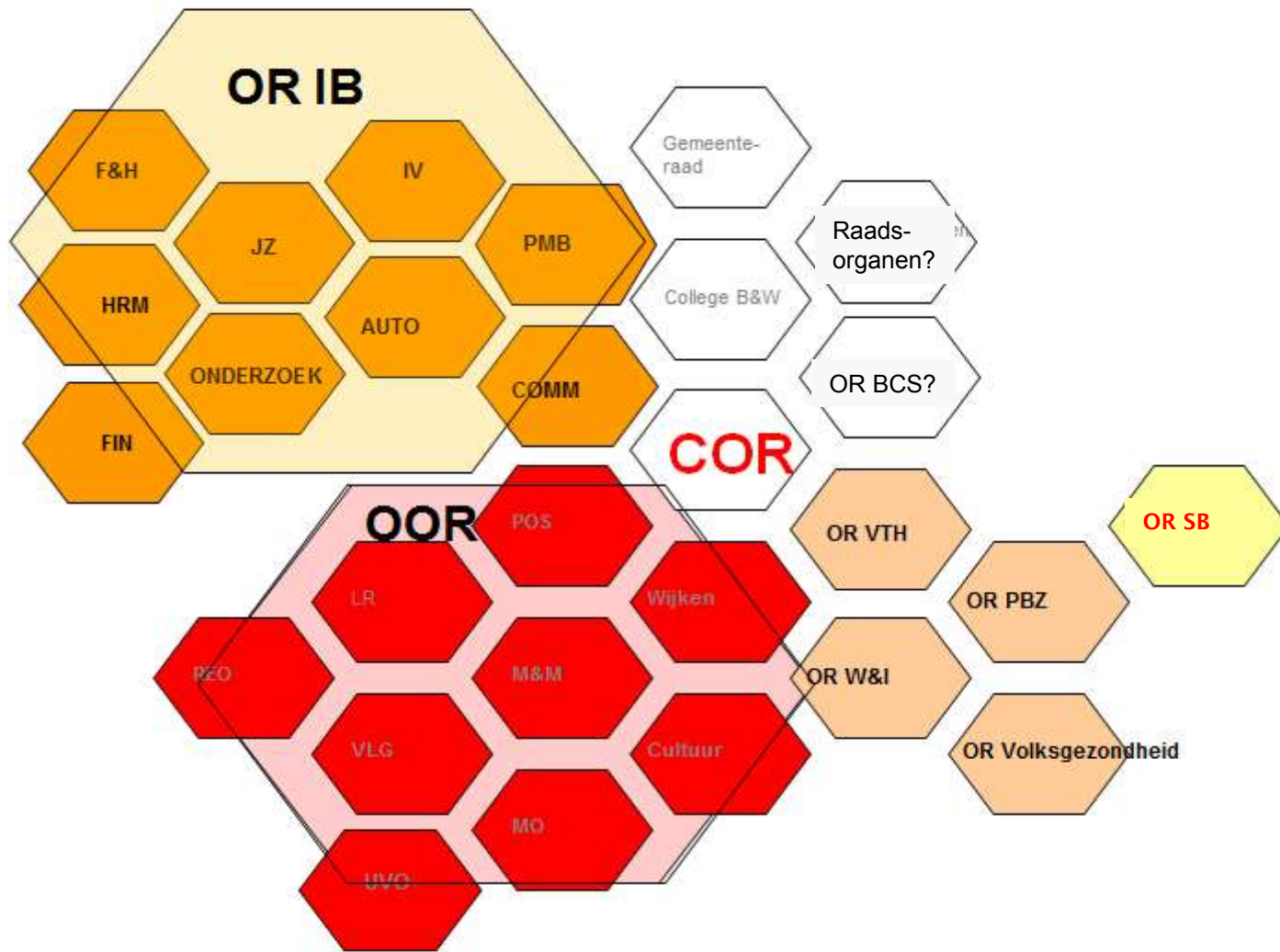
Visie Centrale ondernemingsraad



Gemeente Utrecht

Utrecht.nl

Huidige situatie MZ



Veranderende medezeggenschap



medezeggenschap gemeente Utrecht

Visie op de organisatie:

Betrokken en verantwoordelijke medewerkers, die in een toegankelijke organisatie, in samenspraak met de klant het antwoord op zijn vraag vinden.

Visie op medezeggenschap in de organisatie

De medewerkers zijn betrokken bij de planvorming binnen hun organisatieonderdeel;
In een omgeving waar zij de ruimte hebben
Waar zij de kans krijgen en nemen om zich te ontplooiën en hun vak verder te ontwikkelen
Waar aandacht is voor samenwerking met buiten en binnen;
Waar medezeggenschappers in vertrouwen kunnen werken en gewaardeerd/beoordeeld worden.

Samenvattend:

- een toegankelijke
- laagdrempelige
- klantgerichte organisatie

Randvoorwaarden

Expertise OR-leden in beeld.
Effectief tijd nemen voor MZ-werk.
Experimenteren met vernieuwing.
Competenties OR-leden benutten.

Experiment kennisbank

Vorm met know-how van OR-leden en niet-OR-leden een kennisbank.
Specificeer het per onderwerp: hoe verhoudt het zich tot wat er al speelt, wat wil je en voor wie. IRM en teamleider geven ruimte voor het experiment.
In overleg met KCC, organisatie bij de AS-en.
Opleidingsplan

Contacten:

- met de OR-en onderling
- met de medewerkers
- met de bestuurders
- met het college/wethouder
- met de gemeenteraad (-sfracties)
- met de vakbonden
- met de G4/regio/100.000+gemeenten
- met het bedrijfsleven Utrecht

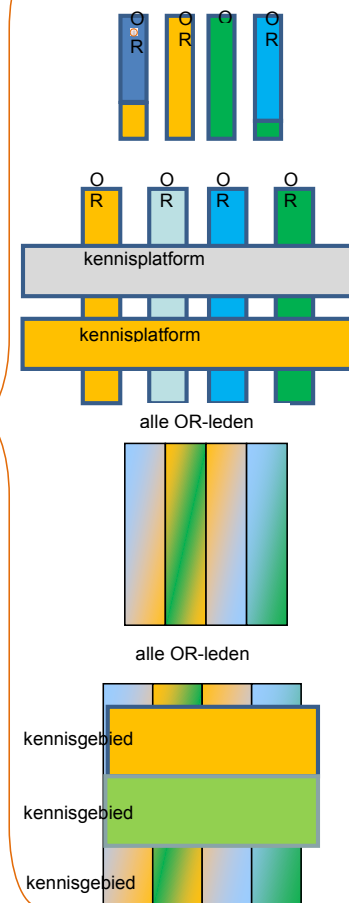
Verandering in medezeggenschap

- Medewerkers op onderwerp meenemen
- Faciliteren OR-en op het gebied van vernieuwing
- Initiëren trainingsprogramma vernieuwde MZ
- Coördineren doorstroming OR-leden naar andere OR
- Aansluiten van OR-leden bij training andere OR
- Gesprekken over organisch veranderen: met medewerkers samen met de bonden
- Regionale samenwerking
- Contacten met bedrijfsleven
- Breed opgezette kennisbank
- Regelmatig korte inspiratiesessies met medewerkers

Pentagongesprekken:

- * Rol OR bij organisch veranderen
- * Huisvesting
- * HRM
- * Digivaardigheid
- * Ervaringen en conclusies

Samenstelling OR-en



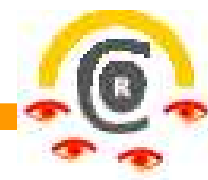


Stimuleren MZ en participatie



Slimmer de straat op	Een zelfsturende team, wanneer werkt het (niet)?
Regels afschaffen? Kan dat zomaar?	De liefdevolle confrontatie
De stad als online netwerk	Buiten is binnen
Minder overhead kan!	De geheimen van het succes van de Tour de France en dan onze organisatie
Bullshit management	Naar de film!!





COR: Verandering medezeggenschap

- Medewerkers meer betrekken
- Faciliteren OR-en in de vernieuwing
- Initiëren trainingsprogramma
- Coördineren doorstroming OR-leden naar andere OR
- Aansluiten van OR-leden bij training andere OR
- Participatie over organisch veranderen
- Regionale samenwerking
- Contacten met bedrijfsleven
- Breed opgezette kennisbank
- Korte inspiratiesessies

