

NAAM Marianne Eussen

OPLEIDING(EN)

Gezondheidswetenschappen Universiteit Maastricht (MSc)
bedrijfskundige opleiding gericht op de gezondheidszorg

Young Executive Program De Baak Noordwijk
Auditor kwaliteitssystemen Berenschot Batalas

NeuroLinguistisch Programmeren IEP Nijmegen
Systemische werk Phoenix Utrecht
Opleidingen om als coach werkzaam te kunnen zijn

Diverse **Governance trainingen** via Nederlandse Vereniging voor Toezicht in de Zorg (NVTZ)

WERK(ERVARING)

5 jaar lid MT van GGD Zuid-Limburg geweest. Verantwoordelijk voor de collectieve preventie (infecziekten, gezondheidsvoorlichting, medische milieukunde) en aansturing voor hoogopgeleide, zeer gespecialiseerde professionals (artsen en verpleegkundigen). Daarna de overstap naar managing consultant bij adviesbureau Berenschot gemaakt. Daar 5 jaar in interimopdrachten en projectmanagement bij gezondheidszorg en overheidsorganisaties gewerkt. In 2003 zelfstandig gevestigd als managementconsultant en –coach. Werkzaam in onderwijs, gezondheidszorg en gemeentelijke overheid. Veel opdrachten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, strategische vraagstukken, governance en kwaliteitssystemen (ISO, HKZ, NIAZ) Sinds 2004 tevens werkzaam als toezichthouder bij gezondheidszorg en onderwijs

A KENNISGEBIEDEN EN EXPERTISE

KENNISGEBIED EN/OF EXPERTISE Human Resource Management

Op basis van mijn coachingpraktijk, opleidingen en managementrollen heb ik veel kennis van motiveren van mensen en het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling. Vooral begrippen als zelfsturing en eigenaarschap zijn onderwerpen waarop ik vaak als consultant en coach wordt ingezet.

KENNISGEBIED EN/OF EXPERTISE Governance

Door mijn ervaring in RvT (15 jaar) en governanceopdrachten in zorginstellingen (ziekenhuizen, GGZ en ouderenzorg) heb ik actuele kennis van diverse governancecodes en toepassingen in diverse sectoren.

KENNISGEBIED EN/OF EXPERTISE Organisatieontwikkeling

Mijn oorspronkelijke vakgebied komt dagelijks terug in mijn werkzaamheden als managementconsultant. Ik begeleid raden van bestuur bij organisatieveranderingen en heb dan zowel oog voor de inhoud en strategie, maar zeker ook voor het implementatietraject. Dat kan niet zonder het eerstgenoemde kennisgebied HRM.

B ERVARING/ACTIVITEITEN binnen TOEZICHT

2004-2015 LID RAAD VAN TOEZICHT Stichting AxionContinU te Utrecht

Stichting omvat zo'n 20 verzorging- en verpleeghuizen in de stad Utrecht, in IJsselstein en de Lopikerwaard met bijna 1200 fte en 2500 cliënten en een omzet van 100mln

2007-2016 VOORZITTER SKOSS

Bevoegd gezag van 6 basisscholen in Soest(erberg) met 1400 leerlingen en 130 fte. Mijn aandachtsgebieden zijn kwaliteit van organisatie en intern toezicht.

2017 – VICEVOORZITTER OSGS

Voorzitter van de remuneratiecommissie, bestuurslid van de Stichting Vrienden van OSGS

NAAM Hans Telkamp

OPLEIDING(EN)

Rechtsgeleerdheid (WO)

Diverse bedrijfskundige opleidingen op financieringsgebied (NIBE ed)

Corporate Governance opleidingen

WERK(ERVARING)

Meer dan 20 jaar werkzaam als directielid bij lokale Rabobanken in zowel stabiele omgeving als in crisis/interimmanagement. Brede bestuurlijke ervaring met corporate governance, zowel via de cooperatie Rabobank als via bestuurlijke functies in de sportsector en de culturele sector en het onderwijs.

Tevens meer dan 25 jaar ervaring in advisering bedrijfsleven op het gebied van bedrijfskundige processen

A KENNISGEBIEDEN EN EXPERTISE

Governance: zowel qua juridische achtergrond als qua ervaring brede kennis op dit terrein. Bij de veranderingen in de Rabobank zijn al deze onderwerpen de afgelopen jaren aan de orde geweest. Daarnaast betrokken bij veel fusie en overname situaties in mijn klantenkring.

Financien: Meer dan 25 jaar ervaring in financieel economische vraagstukken in zowel profit als non profit sector. Tevens hands on ervaring als penningmeester in aantal besturen. Vanaf januari 2019 werkzaam als verantwoordelijke voor onderdeel bijzonder beheer binnen Rabobank in Oost Brabant
Juridisch/organisatiekunde

Kennis en ervaring met reorganisaties, zowel qua governance als qua juridische documentaties. Ook ervaring met OR. De afgelopen jaren in de grootzakelijke markt betrokken geweest bij veel fusies en overnames in de grootzakelijke markt.

B ERVARING/ACTIVITEITEN binnen TOEZICHT

Ervaring binnen Rabobank met de wijzigingen in toezicht. Bestuur en Raad van Toezicht zijn gewijzigd naar Raad van Commissarissen. Tevens bij verschillende verenigingen een rol als begeleider van bestuur nadat bestuursfunctie is beëindigd.

Sedert 1 januari 2017 als toezichthouder binnen OSGS

ANDRIES DE JONG

OPLEIDING(EN)

Governance opleiding voor Commissarissen en Toezichthouders, Wagner Group postgraduate education

Masterclass Strategisch Management, TIAS

Masterclass Management van Verandering, NCOI (onderdeel van een master)

Persoonlijke effectiviteit in het sturen van verandering, de Baak

Leidinggeven 1 en 2, Ernst & Young

Post-HBO opleiding "Leergang Controller", Hogeschool van Utrecht.

Leergang voor Financiële Managers in Gemeenten (FIMIG), Bestuursacademie Randstad.

HEAO Economisch Juridisch (MER) te Groningen.

WERK(ERVARING)

Brede ervaring in de non profit en bij de overheid.

Overheid: OCW (DUO), gemeente Utrecht DSO en DMO, RIVM en gemeente Hoogezand.

Non profit (ROC MN, Vrije Universiteit, UCK, Opera Zuid, Koninklijke Stichting Defensiemusea, SCHUNCK, Kielzog, Kunstgebouw, STBN).

Vanaf 2010 werkzaam als zelfstandig interim manager en adviseur, daarvoor ruim twintig jaar in loondienst.

Brede ervaring als financieel manager/controller en op het gebied van algemeen management en bedrijfsvoering.

Ruime ervaring met verandertrajecten zoals fusies, reorganisaties en verzelfstandigingen. Dit deels vanuit werkervaring en deels vanuit bestuurlijke ervaring.

Naar verwachting vanaf begin 2019 directeur Stichting Cultuurkust (stadium arbeidsvoorwaardengesprek) Culturele instelling met een subsidierelatie met vier gemeenten in west-Gelderland.

A KENNISGEBIEDEN EN EXPERTISE

KENNISGEBIED FINANCIEN

Zeer ruime ervaring als financieel manager en controller bij overheid en non-profit, waaronder MBO en Universiteit. Opleidingen zie boven.

KENNISGEBIED VERANDERMANAGEMENT

Als bestuurslid ervaring met drie fusies in de kunsteducatie,

Ervaring met een complexe gevoelige reorganisatie bij de VU (reductie wetenschappelijk personeel met 30FTE).

Kwartiermaker financiën en bedrijfsvoering bij de verzelfstandiging van een theater en centrum voor de kunsten.

Opleidingen zie boven.

KENNISGEBIED HRM

Ontwikkeling personeelsbeleid bij Stichting Kielzog (bij verzelfstandiging),

Verantwoordelijk voor personeelszaken bij Opera Zuid,

Interim hoofd P&O bij UCK,

Controller geweest voor diverse P&O afdelingen (o.a bij gemeente Utrecht, RIVM, ROC MN),

Advies over werken met zelfstandigen bij stichting Kunstgebouw.

KENNISGEBIED BEDRIJFSVOERING

Verantwoordelijk voor Facilitaire zaken en ICT bij Opera Zuid (zakelijk manager/directeur bedrijfsvoering).

Controller geweest voor diverse facilitaire en ICT afdelingen (o.a bij gemeente Utrecht, RIVM, ROC MN)

KENNISGEBIED LOKAAL BESTUUR

Acht jaar werkzaam geweest bij de gemeente Utrecht,

Ook interim bij de gemeente Hoogezand,

Bestuurlijk overleg met de gemeenten Zeist en de Bilt (13 jaar als bestuurslid gesubsidieerde stichting),

Bij SCHUNCK overleg met wethouder cultuur en cultuurambtenaar.

Naar verwachting vanaf begin 2019 directeur Stichting Cultuurkust (stadium

arbeidsvoorwaardengesprek) Culturele instelling met een subsidierelatie met vier gemeenten in west-Gelderland.

B ERVARING/ACTIVITEITEN binnen TOEZICHT

Vanaf 1-1-2017 Lid Raad van Toezicht Openbare ScholenGroep Schoonoord en lid auditcommissie.

Bestuurslid (bestuur op afstand) van Stichting het KunstenHuis De Bilt / Zeist (Centrum voor de Kunsten) (2010 – 2014).

Bestuurslid (bestuur op afstand) van Stichting de Werkschuit Zeist - de Bilt (Centrum voor de Kunsten) (2001-2010).

Veel met raden van toezicht te maken gehad als deelnemer aan de vergaderingen vanuit de directie (o.a. Opera Zuid en UCK).

Governance opleiding voor Commissarissen en Toezichthouders, Wagner Group postgraduate education (2018)

ANNEMIEKE VAN BEEK

OPLEIDING

UNIVERSITEIT TWENTE

Master of Public Management 1998

BEDRIJFSKUNDE BA

Leergang Bedrijfskunde 1996

UNIVERSITEIT UTRECHT

Doctoraal Westerse Sociologie 1986

NEVENFUNCTIES

Raad van Toezicht Werkplaats Kindergemeenschap, voorzitter
(2008-heden)

Raad van Toezicht Stichting Kindergein (1993-1997)

Bestuur Stichting Kindertelefoon Utrecht (1986-1990)

PROFIEL

Verbindend, resultaat- en oplossingsgericht, besluitvaardig, inspirerend, strategisch

Annemieke van Beek verzorgt regelmatig lezingen.

PUBLICATIES

Zij heeft verschillende publicaties op haar naam staan. Een selectie (na 2010):

- Werkende vaders, Strategieën voor vaders die werk en zorg willen combineren (2010).
- In de pas of uit de pas. Internationaal vergelijkende studie emancipatie (2010).
- 40 voorbeelden van tijdbeleid in Nederland (2010).
- Ruim baan voor DeeltijdPlus, Handboek voor grotere deeltijdbanen (2011), Taskforce DeeltijdPlus
- Diversiteit en kwaliteit, nieuwe bevindingen op het gebied van kwaliteit en diversiteit (2011).
- 'Good practices' Culturele diversiteit (literatuuronderzoek en kwalitatieve casestudies), (2015)
- Goede voorbeelden van Gelijke kansen en Non-Discriminatie (2015)
- Quotas in a Consensus Based Culture: Legal Targets for Boardroom Diversity in the Netherlands (2015), Paper for 'Advancing Women in Leadership: Waves of Possibilities, 2nd ILA Women & Leadership Conference 2016, California.

- The efficacy of strategies to elevate gender equality in leadership, In: Gender, Communication and the Leadership Gap, (verschijnt in 2017), Series International Leadership Association (ILA)

WERKERVARING

DIRECTEUR/ SENIOR PARTNER VANDOORNEHUISKES EN PARTNERS

(1998-heden)

VanDoorneHuiskes levert oplossingen voor beleids- en organisatievraagstukken van overheid en bedrijfsleven en staat bekend als expertorganisatie op het gebied van diversiteit en arbeidsmarktvaartstukken. Onderzoek en advies, monitoring en visitatie, instrumentontwikkeling, coaching en mentoring maken deel uit van het aanbod van VanDoorneHuiskes. VanDoorneHuiskes viert in 2017 haar 30-jarig bestaan.

SENIOR ADVISEUR KPMG MANAGEMENT CONSULTING

1995-1998

Advies aan overheid en bedrijfsleven op het terrein van organisatieontwikkeling, strategie, management development

PROGRAMMAMANAGER BELEID EN ORGANISATIE BESTUURSACADEMIE RANDSTAD

1992-1995

Advies en opleidingen aan overheden op het terrein van beleid, organisatieontwikkeling, strategie, P&O management

MANAGEMENTTRAINER EN HOOFD VAKGROEP BELASTINGDIENST OPLEIDINGEN

1986-1992

Managementtrainer en hoofd vakgroep Sociale Vaardigheden bij Opleidingen Ministerie van Financiën

Curriculum Vitae

Persoonlijke gegevens

Naam	F. (Farid) Bouchtaoui MSc
Titel	Master of Science (With pleasure)

Motivatie

Na mijn studie Algemene Economie aan de Vrije Universiteit te Amsterdam ben ik gaan werken voor ABN AMRO Bank. Vanuit verschillende functies ben ik altijd actief geweest in de zakelijke kredietverlening en sparringpartner geweest voor bestuurders en ondernemers op het gebied van financieringen, treasury en risico management. Ook heb ik mijzelf specifiek bezig gehouden met de financiering en risicobeoordeling van onderwijsinstellingen en vastgoedvraagstukken. Momenteel werk ik voor de afdeling Financial Restructuring & Recovery (Bijzonder Beheer) waarbij ik verantwoordelijk ben voor de herstructurering van bedrijven en organisaties met een verhoogd continuïteitsrisico. Door het behalen van mijn postdoctorale opleiding Insolventierecht ben ik tevens in staat om juridische posities en consequenties te duiden. Het beoordelen van jaarrekeningen, begrotingen, risk assessments en treasury vraagstukken zijn voor mij bekend terrein en dankzij mijn ervaring als toezichhouder ben ik in staat dit te vertalen naar relevante vragen en toetsingskaders richting het bestuur.

Mijn persoonlijke visie op financiën is dat dit een hygiënefactor behoort te zijn zodat organisaties in staat zijn zich te richten op kwaliteitsontwikkeling. Mede op basis van mijn achtergrond heb ik een sterke betrokkenheid bij het onderwijs en in het bijzonder het voorgezet onderwijs in Utrecht.

Werkervaring



Behandelaar/ fiatteur FR&R (2014 - heden)

Als behandelaar eindverantwoordelijk voor de herstructurering en begeleiding van de kredietportefeuille binnen Commercial Clients. Gesprekspartner voor senior management, advocaat, accountant en consultant van betreffende klantengroep. Binnen FR&R heb ik ook een coachende rol naar collega's die recent ons team zijn komen versterken. Als fiatteur tevens de bevoegdheid voor het fiatteren (1^e en 2^e fiatbevoegdheid) van kredietvoorstellen.



Relatiemanager bedrijven (2012 - 2014)

Eindverantwoordelijk voor portefeuille grootzakelijke MKB bedrijven in het marktgebied Noord-West. Tevens de verantwoordelijkheid voor kredietbeheer, kredietaanvragen en risk-reward verhouding portefeuille. Gesprekspartner voor senior management van de betreffende klantengroep.



Senior Accountmanager (2010 - 2012)

Commercieel verantwoordelijk voor de portefeuille overheid binnen Achmea Diensten en tevens functioneel verantwoordelijk voor het aansturen van accountmanagers in betreffende sector, het opstellen van sectorplannen, accountplannen en eindverantwoordelijke voor het team dat zich richt op aanbestedingstrajecten.



Accountmanager Finance Corporate Clients (2009 - 2010)

Verantwoordelijk voor kredietbeheer en kredietaanvragen voor zorginstellingen, onderwijsinstellingen en woningcorporaties. Vanuit het Client Service Team was ik strategisch gesprekspartner voor de klantgroep voor wat betreft investerings- en financieringsvraagstukken.



Management Trainee/ Personal Assistant of Executive Vice President (2007 - 2009)

Voorbereiding op een toekomstige managementfunctie waarin ik naast een brede oriëntatie binnen de bank ook veel aandacht heb besteed aan zelfreflectie en het ontwikkelen van mijn persoonlijke en professionele vaardigheden. Tevens

Personal Assistant geweest van de Executive Vice President Zuid West Nederland. Stageopdracht heb ik uitgevoerd voor ABN AMRO Private Banking. Buitenlandstage heb ik gevolgd in de Verenigde Arabische Emiraten.



Teamleider Klantenservice (2006 - 2007)

Leidinggevende op de afdeling klantenservice (inbound en outbound) waarbij ik verantwoordelijk was voor de aansturing van circa 10 medewerkers. Naast het voeren van performance gesprekken van de medewerkers heb ik ook trainingen gegeven.

Opleidingen

2014 – 2015:	Insolventierecht (diploma) Radboud Universiteit Nijmegen
2006 - 2007:	Master of Science in Marketing (diploma) Vrije Universiteit Amsterdam
2003 - 2006:	Bachelor of Science in Economics (diploma) Vrije Universiteit Amsterdam
2002 - 2003:	VWO (diploma) ROC Amerlanden, Amersfoort
2001 - 2002:	HAVO (diploma) ROC Amerlanden, Amersfoort
1998 - 2002:	MEAO, Marketing & Communicatie (diploma) ROC Utrecht
1992 - 1998:	MAVO (diploma) Oranje Nassau School, Bilthoven

Nevenactiviteiten

- Sportbegeleiding, Fields Sports Management (2013-heden)
- Lid Raad van Toezicht, Stichting Impuls Amsterdam (2010-heden)
- Voorzitter Nationaal Integratie Debat, Vrije Universiteit Amsterdam (2004-2006)
- Panellid VARA Het Lagerhuis (2001-2004)

Interesses en aanvullende informatie

- Onderzoek naar de inzet van Celebrity Endorsement voor Nike
- Onderzoek naar Sponsoring in relatie met CSR
- Liefhebber van sport, voetbal in het bijzonder
- Liefhebber van reizen en het ontdekken van andere culturen
- Politiek en maatschappelijk betrokken
- Rijbewijs A & B

Curriculum vitae

Dr. ir. Koen D.J.M. van der Drift

Zelfstandig interim-manager sinds 1990

Lid Nederlandse Vereniging voor Interim Management (nvim, ORM, NIVE) 1998 - 2016

Lid Orde van Organisatie Adviseurs (OOA) sinds 2016

Gecertificeerd Register Manager (rm / RQIM) sinds 1997

Profiel

- Procesmatige veranderaar
- Resultaatgerichte people manager
- Strategisch en analytisch
- Ruime ervaring in het verbinden van bedrijven, organisaties, branches en mensen

Sectoren

- Onderwijs en wetenschap
- ICT-bedrijven en organisaties met zware IT-component
- Duurzame landbouw, gezonde voeding, gezondheid
- Overheid

Werkervaring

2017/01 - heden Lid Raad van bestuur Vereniging Christelijk Voortgezet Onderwijs Rotterdam e.o.

- implementeren van een shared service organisatie voor ondersteuning van alle CVO-scholen
- implementeren nieuwe governancestructuur

2014/10 - 2016/12 Directeur Gemeenschappelijke Service Organisatie, Open Universiteit, Heerlen

- richten van de ondersteuning (ICT, administraties, gebouwen, marketing, servicedesks etc.) op de transitie van een universiteit met papieren, digitaal en fysiek onderwijs naar een online universiteit voor interactief gepersonaliseerd leren

- doorontwikkelen van het directoraat met 280 medewerkers, na een reorganisatie en een forse personeelsreductie in het begin van 2014
- ontwikkelen en implementeren van een nieuwe ICT- en klantcontactstrategie, inclusief roadmap, met focus op eenduidige governance, regievoering, ketengericht werken etc.
- ervoor zorgen dat de ondersteuning van studenten en wetenschappelijk personeel tijdens deze transitie ongestoord doorloopt, terwijl er verder bezuinigd wordt
- lid van het Universitair Management Team en CIO van de universiteit

2014/02 - 16/10 Kwartiermaker MBOcloud voor Kennisnet, SURF en saMBO-ICT

- starten van de realisatie van een IT-cloud hub voor het MBO, in nauwe samenwerking met de vraagkant (bestuurders van MBO-scholen en saMBO-ICT)
- samenwerking zoeken met private partijen op het gebied van digitale onderwijsmiddelen (uitgevers, distributeurs) met als doel de cloud hub beperkt van omvang te houden en snel te realiseren
- vormgeven van de governance en het beheer van deze voorziening

2014/04 - 15/06 Co-manager van de bestuurder, DS Verzorgd Wonen, Hilversum

- begeleiden van directie en management naar een professionele zorgcultuur binnen een bedrijfsmatige context
- transitie van pioniersorganisatie naar volwassen zorginstelling op meerdere locaties

2012/05 - 13/08 Directeur ICT Servicecentrum, Universiteit Twente

- op orde brengen van de technische infrastructuur
- reorganiseren van de ICT-organisatie (120 FTE) en de werkprocessen (lean klantketens)
- IT governance: invoeren vraaggestuurde ICT-dienstverlening; beleggen eigenaarschappen
- aanpassen van de financieringsstructuur (budgetsturing; kostentransparante PDC)

2013/01 - 13/06 Kwartiermaker Center for Educational Support, Universiteit Twente

- herpositionering van de totale ondersteuning van onderwijs, onderwijslogistiek en studenten aan de UT
- voorbereiden van invoering van ketens voor onderwijsondersteuning over de bedrijfsvoeringsgebieden heen (facilitair, studentenzaken, ICT, HRM etc.)

2011/03 - 12/03 Programmamanager Professionalisering Hogeschool InHolland

- samen met docenten en management ontwikkelen en implementeren van een professionele werkstructuur waarin docenten hun professionele ruimte hernemen en daarover verantwoording afleggen aan het opleidingsmanagement
- ontwikkeling van 'onderwijscyclus' die ketengericht werken van de commissies binnen de opleidingen combineert met permanente kwaliteitszorg en effectmeting in één Deming circle (PDCA)

2010/06 - 11/05 Directeur-bestuurder Stichting Biologica (nu Bionext), Utrecht

- herpositioneren van de maatschappelijke functie van deze brancheorganisatie
- herstructureren van de financiering
- op orde brengen van de interne organisatie

2009/11 - 10/06 Algemeen directeur Wigo4it (IT-Coöperatie van de vier grote steden), Den Haag

- integratie van de twee bedrijfsonderdelen tot één IT-bedrijf
- inrichting van vier integrale end to end klantketens
- governance: herstructurering van communicatie en besluitvorming tussen Wigo4it en de vier grote steden

2008/09 – 09/06 Directeur Universitair Centrum IT / CIO, Vrije Universiteit Amsterdam

- van grond af aan opbouwen van een gefuseerde ICT-organisatie van 140 medewerkers
- ontwerp en implementatie van een organisatiebrede ICT-infrastructuur
- eindverantwoordelijk voor informatiebeleid en operationele IT-dienstverlening

2007/09 - 08/08 Kwartiermaker ICT, Vrije Universiteit Amsterdam

- samenvoeging en reorganisatie van 13 afzonderlijke ICT-afdelingen (140 FTE)
- bespreken en ondervangen van weerstanden bij decanen tegen centralisatie
- ontwikkelen van nieuwe 'verbindingen' tussen ICT-gebruikers en ICT-professionals

2006/12 – 07/10 Director Supply Chain Management, UPC Nederland BV, Amsterdam

- verbetering van horizontale samenwerking tussen alle afdelingen van het bedrijf, van Marketing tot Billing, door toepassing van klantketens en ketencoördinatie (als variant op matrixorganisatie)
- doel van de functie: verhoging van klanttevredenheid en efficiëntere bedrijfsvoering
- lijnmanagement van een groep consultants op proces- en logistiek gebied

2003/10 - 06/08 Algemeen directeur Stichting Louis Bolk Instituut, onderzoeksinstituut voor biologische en duurzame landbouw, voeding en gezondheidszorg, Driebergen

- crisismanagement en verandermanagement gericht op een gezonde bedrijfsvoering (in zakelijk, organisatorisch en menselijk opzicht) door het instituut over de volle breedte uit de pioniersfase te loodsen naar volwassen onderzoeksbedrijf
- herpositionering van de kernwaarden van het instituut naar een maatschappelijk open organisatie die zich laat inspireren door MVO, duurzame ontwikkeling en andere bronnen
- herpositionering in de markt: o.a. op een hoger niveau in de maatschappij en een meer proactieve rol in internationale projecten
- ontwikkeling van het Stichtingsbestuur naar een Raad van Toezicht-verantwoordelijkheid

2002/3 - 03/05 Algemeen projectmgr. C2000 Vaste Verbindingen, Ministerie van Defensie, Soesterberg

- aansturing van ontwerp, engineering en uitrol van een extra veilig landelijk vast telecomnet
- project- en verandermanagement gericht op klantgericht werken

2000/7 - 01/12 Manager Risk Management, Equens, Utrecht

- combinatie van lijn- en verandermanagement gericht op transitie van stafafdeling naar een business unit die adviesdiensten levert aan de bankwereld
- reorganisatie doorvoeren in een situatie waarin OR en directie tegenover elkaar stonden.

1999/3 - 00/2 Manager Frontoffice i.o., ITO Informatie- en Telecommunicatie Organisatie, Driebergen

- inrichting van een frontoffice voor politie, brandweer en ambulancediensten
- verandermanagement gericht op klantgericht werken in hoogtechnologische organisatie

1997/10 - 99/3 Programmamanager mobiel telecommunicatienet Openbare Orde en Veiligheid, Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

- dagelijkse opdrachtgeversrol namens vier ministeries (BZK, VWS, Defensie en Justitie)
- verantwoording naar de politieke leiding en rapportages aan de Tweede Kamer
- Europese aanbestedingen voor enkele honderden miljoenen euro's

1997/4 - 98/5 Projectmanager informatievoorziening strafrechtketen, Ministerie van Justitie

- herpositionering van de rol van het ministerie in de strafrechtketen
- initiatieven voor verbetering van de keten-informatisering tussen politie → OM → rechterlijke macht → executie

1996/11 - 97/4 Interim operational manager Customer Training, Ericsson Telecommunications Rijen

1996/4 - 96/10 Landelijk programmamanager Professionalisering Vaste Verbindingen, KPN Telecom Den Haag

- initiëren en aansturen van een verbeterprogramma gericht op efficiencyverbetering en betere stuurbaarheid van aanleg en exploitatie van vaste verbindingen voor bedrijfsleven, overheid en andere klanten
- dit procesmanagement in een structuur met autonomie van regionale KPN-onderdelen

1995/7 - 96/3 Programmamanager Performanceverbetering, KPN Telecom Netwerk Bouw

- landelijke telecom-bouwbedrijf gereedmaken voor outsourcing
- gericht op verbetering van marktconform en bedrijfsmatig werken; loslaten van de ambtelijke cultuur

1995/6 - 95/11 Manager a.i. afdeling Processen, Systemen en Automatisering, KPN Telecom Netwerk Bouw

- lijnmanagement van afdeling adviseurs van 15 medewerkers

1995/1 - 95/6 Projectleider kortcyclisch bouwen, KPN Telecom Netwerk Bouw

- drastisch verbeteren van de performance bij klantopdrachten uit het bedrijfsleven voor aansluitingen van bedrijfsgebouwen aan het KPN-net
- ontwikkeling van klantgestuurde bedrijfsprocessen en werkcultuur

1994/6 - 94/12 Verandermanager KPN Telecom Netwerk Bouw

- implementeren van reeds ontwikkelde beheersbare processen en systemen.

1993/1 - 93/12 Projectleider business process redesign / workflowmanagement, Ministerie van Justitie, IND

- opstart van een project gericht op verandering van bedrijfsprocessen en geautomatiseerde ondersteuning van de IND
- van dossierafhandeling naar werkstroombesturing
- onderhandelingstrajecten met leveranciers van hardware en software
- outsourcing van de automatisering

1992/4 - 93/2 Projectleider interdepartementale afstemming vreemdelingenwetgeving, Ministerie van Justitie / Ministerie van Algemene Zaken

- vlot trekken van de samenwerking tussen zeven ministeries om te komen tot een consistent rijksbeleid bij het verstrekken van voorzieningen aan vreemdelingen

1990/9 - 93/1 Projectleider vreemdelingenadministratiesysteem, Ministerie van Justitie, IND

- doorstart en implementatie van een landelijk informatiesysteem voor vreemdelingen
- invoering geleid tot het systeem operationeel was bij drie politieregio's

1989/9 - 90/7 Hoofd van de hoofdafdeling Informatievoorziening voortgezet onderwijs, DG Voortgezet Onderwijs, Ministerie van OCW

- verantwoordelijk voor oprichting, bemensing en inrichting van deze nieuwe eenheid

- ingrijpende verbetering van de communicatie van het ministerie met de VO-scholen

1987/10 - 89/8 Plv. directeur directie AVO/VWO, DG Voortgezet Onderwijs, Ministerie van OCW

- waarnemen dagelijkse leiding van de directie van 120 medewerkers, zowel intern als extern (ambtelijke top, bewindslieden, Parlement)
- verandertraject: zorgen voor duidelijkheid en stabiliteit, maar ook aanboren van nieuwe krachten en potenties onder de medewerkers
- gereedmaken van deze directie voor een fusie met een andere directie

1984/2 - 87/9 Plv. directeur Financieel-economische zaken volwasseneneducatie, DG Voortgezet Onderwijs, Ministerie van OCW

- leiding geven aan twee financiële afdelingen;
- vanuit andere ministeries binnenloodsen van budgetten en van instellingen voor volwasseneneducatie
- ontwikkelen van een nieuwe bekostigingsstructuur en wetgeving, waarbij het voor bekostigde scholen ook mogelijk werd om commerciële cursussen aan te bieden

1976/10 - 84/1 Wetenschappelijk medewerker & adviseur, Bureau Onderzoek van Onderwijs, Universiteit Leiden

- onderzoek en advies op het gebied van doelmatig onderwijs, toepassing van computer ondersteund onderwijs in hoger onderwijs
- samen met prof. W. Albeda het fundament gelegd voor de matrix-georganiseerde Economie-opleiding aan de Universiteit Maastricht
- co-auteur van het rapport *Onderwijsmiddelen van de Open Universiteit; functies en kosten*, in 1979 uitgebracht aan de Commissie-De Moor
- ontwikkelen van het nieuwe vakgebied micro-economie van het onderwijs
- onderwijs geven op het gebied van de onderwijseconomie
- promotie-onderzoek inzake doelmatige inrichting van curricula; promotie aan de Universiteit Leiden in 1987

In het verleden heb ik een aantal maatschappelijke functies vervuld, waaronder:

- adviseur OECD op het gebied van onderwijsbeleid en nieuwe media,
- bestuurslid Montessorivereniging Alphen aan den Rijn,
- penningmeester Stichting Ashram College Alphen aan den Rijn,
- lid professionaliseringscommissie Orde van Register Managers (ORM/nvim)
- coördinator voorbereidingsgroep Certificatie van de ORM/nvim
- voorzitter landelijke vereniging De Pook, the American Pickup-club
- secretaris van de Stichting Interim Management Register

Sinds 2013 ben ik voorzitter van de Raad van Toezicht van de Stichting Park Boswijk in Doorn. toezichthouder en tevens sparringpartner voor de bestuurder in een periode van aanbesteding, overname en transitie van Nederlands grootste serviceresidentie

Opleiding

1962 - 1969 Gymnasium B

1969 - 1976 Landbouweconomie (richting Bedrijfskunde / Marktkunde), Wageningen UR
Afstudeeronderwerp: de matrix-organisatie

1984 - 1987 Dissertatie micro-economie van het onderwijs, Universiteit Leiden

1990 - heden	Cursussen op het gebied van interim-/verandermanagement, programmamanagement, projectmatig werken en informatisering
1999	Masterclass Interim Management van de Rotterdam School of Management
2004	Serie workshops Creëren van beweging bij verandering in organisaties, K+V
2006	Leertraject Schaduwmanagement: counseling van (interim)managers

cv 2016/10/23

Vitae Theo Wubbels

Theo Wubbels is an emeritus professor of education and former admissions dean of Utrecht University in the Netherlands. Formerly he was among others physics teacher and principal in a Montessori high school, associate professor and director of teacher education in the Institute of Education, an institute providing post graduate teacher education and center for teaching and learning in higher education. As a full professor in education from 1991 onwards he became dean of the Institute of Education (1994-2002) and then moved to the Faculty of Social and Behavioural Sciences. In this faculty he was among others chair of the Department of Education and associate dean for academic affairs. His main research interests developed in his career from the pedagogy of physics education, via problems and supervision of beginning teachers and teaching and learning in higher education to studies of learning environments and especially interpersonal relationships in education. His most recent work focuses on multicultural classes, assessment of teacher interpersonal behavior, teacher learning and teacher cognitions about interpersonal relationships. He published widely in international journals and books and is fellow of the American Educational Research Association.

Faculty of Social and Behavioural Sciences, Utrecht University

Visit Heidelberglaan 1, 3584 CS Utrecht, The Netherlands

Mail PO Box 80140, 3508 TC Utrecht, The Netherlands

Phone +31-30-2533910

E-mail T.Wubbels@uu.nl

1. Educational Background

1984 PhD Education, Utrecht University, Thesis: discipline problems of beginning teachers

1974 MSc Physics, Utrecht University

2. Professional Experience

2014 – present National director for improvement of teacher education in universities

2011 – 2015 Admissions Dean Utrecht University

2014 – 2015 Acting Chair Department of Education

2001 - present Professor of Education

2011 –2014 Dean Graduate School of Social and Behavioural Sciences

2005 - 2014 Associate Dean for academic affairs, Faculty of Social and Behavioural Sciences

2011 - 2013 Chair Board Centre of Teaching and Learning

2001 - 2007 Director Department of Educational Sciences

1998 - 2003 Chair Academic Core department Utrecht University College

1993 - 2001 Professor of Education and Dean of IVLOS, Institute of Education; this institute conducts educational research, provides teacher education and supports university staff and faculties in teaching improvement and curriculum development

1990 - 1993 Utrecht University, Professor of Education, Director of Teacher Education, Director of Research on Teaching and Teacher Education

1985 - 1990 Utrecht University, Associate professor, Centre for Science and Mathematics Education and Institute for Teacher Education, Coordinator of Research on Teaching and Teacher Education, Director of Teacher Education in Science and Mathematics

1979 - 1985 Utrecht University, Assistant professor, Physics Education

1978 - 1979 National Project for Curriculum Development in Physics, Utrecht, Program Specialist

1976 - 1978 Montessori High School, Zeist, Assistant Principal

1973 - 1978 Montessori High School, Zeist, Physics teacher, coordinator of School counselling services

1970-1974 Utrecht University, Teaching and Research Assistant