

Curriculum Vitae

Personalia

Erik Julius Holtslag



Profiel

Ervaren ontwikkelingsgerichte, maatschappelijk betrokken en ondernemende directeur/bestuurder. Strategisch, pragmatisch en integer. Integraal eindverantwoordelijk, voor een optimaal draaiende organisatie zowel op het gebied van mensen als processen. Gaat daarvoor de verbinding en de dialoog aan met interne en externe shareholders. Helicopterview. Kan goed in- en uitzoomen zonder het overzicht te verliezen.

Ervaring in integraal toezicht houden op; strategie, uitvoering van beleid, financiële verantwoording en resultaten bij stichtingen en samenwerkingsverbanden van onderwijs, bedrijfsleven en overheid namens sociale partners.

Werkt graag samen op basis van verbinding, vertrouwen, verantwoordelijkheid en van elkaar leren. Ervaring in het omgaan met tegengestelde belangen, managen van verandering en transitie in maatschappelijk ondernemen. Weet wat organisatie ontwikkeling vraagt van management en medewerkers. Brede belangstelling, kan als generalist zich goed verplaatsen in verschillende disciplines. Heeft bewezen nieuwe kennis zich snel eigen te maken. Kennis van HR, bedrijfsmatige, organisatorische en financiële aspecten van bedrijfsvoering.

Competenties en kernkwaliteiten

- Academisch denk- en werkniveau
- Bedrijfskundig-, financieel- en analytisch inzicht
- Ondernemen: proactief, creatief, daadkracht en realisatiekracht
- Leiderschap: faciliterend, regisserend en overtuigend
- Samenwerking- en resultaatgericht
- Netwerker met gevoel voor verhoudingen en processen
- Verbinden, coachen, ontwikkelen
- Professionele HR kennis en ervaring, o.a. op het gebied van:
 - HR strategie ontwikkelen, implementeren beleid en concrete doelstellingen realiseren
 - Organisatieontwikkeling en opleiding die de bedrijfsstrategie faciliteren
 - Management- en talentdevelopment, competentie- en performance management
 - Arbo beleid (veiligheid, welzijn en gezondheid)
 - Arbeidsmarktontwikkelingen, Employability, in, door en uitstroom, vanaf werving en selectie, functionering- beoordeling- en ontwikkeling- gesprekkencyclus van medewerkers, ziekteverzuimbeleid, levensfase bewust personeelsbeleid, duurzame inzetbaarheid, reorganisatie en ontslag.

Werkervaring
2014- heden

Directeur Kenniscentrum Aequor a.l.

Aequor is als kenniscentrum de intermediaire organisatie en bruggenbouwer tussen beroepsonderwijs en het bedrijfsleven in de sector voedsel en leefomgeving. 120 medewerkers, budget € 8 mln. Naast eindverantwoordelijkheid voor het realiseren van de organisatie doelstellingen is mijn opdracht het leiden van de transitie van de organisatie van een eigenstandige entiteit naar intensieve samenwerking met andere kenniscentra binnen één fusie organisatie SBB. Business development inzake contractactiviteiten met samenwerkingspartners ten behoeve van bedrijfsleven en onderwijs.

2012- 2014

Directeur BU Regio Amsterdam e.o. Estro Kinderopvang

Als lid van het directieteam verantwoordelijk voor het realiseren van het ondernemingsbeleid en commercieel en operationeel / P&L verantwoordelijk voor business unit, regio Amsterdam e.o. 90 locaties, 1500 medewerkers, € 55 mln. omzet. Herstructureren en ontwikkelen managementteam, aanbrenen van business- en klantfocus, optimale bezetting en hostmanship, kwaliteit van de dienstverlening, externe positionering en communicatie en samenwerking ketenpartners in Amsterdam. Managen en reorganiseren van de organisatie t.g.v. van de sterke daling van de vraag naar Kinderopvang.

- 2005- 2011 **Directeur / Bestuurder Arbeidsmarkt en Opleiding Metalektro**
Organisatie gericht op employability, in- door- en uitstroom, HRD ontwikkeling, samenwerking bedrijfsleven en onderwijs namens sociale partners in de techniek. 25 medewerkers, budget € 30 mln.
Transformatie van een aanbod gestuurde (op inhoud) organisatie naar een op klantvraag- en op resultaat gestuurde dienstverlenende organisatie, met heldere doelen en effecten. Gericht op een optimale bedrijfsvoering, P&C cyclus, financieel gezond, klantgerichte IT processen- en internet dienstverlening, betrokken relatiebeheer in een goede in- en externe samenwerking. Als strategische business partner voor grote bedrijven HRM-programma's ontwikkeld en geïmplementeerd om samen met bedrijven de gewenste ontwikkelingsdoelstellingen te realiseren. Tevens een intensieve samenwerking tussen de technische sectoren en beroepsopleidingen gecreëerd.
- 2003-2005 **Management en Business Development Kintent / Directeur KDM**
Kintent regelde als servicebureau voor bedrijven en sociale partners de kinderopvang en de daarbij behorende financiële afwikkeling van de bijdragen van werkgevers en ouders.
Als lid van het managementteam bijgedragen aan het organisatiebeleid en commercieel en operationeel verantwoordelijk voor 'operational excellence'; klantgerichtheid, kwaliteit en transitie van de dienstverlening. Het decentraal aansturen en coachen van 11 landelijke vestigingen, de binnendienst en de stafdienst (250 medewerkers). Initiëren, implementeren, en sturen van verbeter- en veranderprocessen.
Na veranderende wetgeving, nieuwe financiële dienstverlening ontwikkeld ten behoeve van de Kinderopvang. Als Directeur van de business unit, Kinderopvang Debiteuren Management; verantwoordelijk voor; Product- en marktontwikkeling, Personeel inrichting van de organisatie, processen en procedures, implementatie en vermarkten van deze dienstverlening aan kindercentra en het opbouwen van het relatiernetwerk.
- 1998-2003 **Regio directeur Vedor Ultzendbureau**
Als lid van het managementteam verantwoordelijk voor het realiseren van het ondernemingsbeleid en P&L verantwoordelijk voor regio Noordwest Nederland. Commercieel en operationeel decentraal aansturen van 35 vestigingen, 175 vaste medewerkers, 500 gedetacheerden. Gericht op omzet, rendement, teamontwikkeling, empowerment, goede werksfeer, brede inzetbaarheid, laag verloop en verzuim.
- 1988-1998 **Manager Bedrijfsvoering, Hr manager, Business Unit Manager, bij investeringsmaatschappij Hak Group of Companies.**
Bij dit toenmalige familiebedrijf in bovengenoemde functies in verschillende business units bijgedragen aan: personeel en organisatie, veranderingsprocessen in de organisatie, personeel-, financiële- en managementrapportages, markt- en omzetontwikkeling, ondernemerschap, business control, bedrijfsvoering, interne organisatie, automatisering; ICT, Implementeren managementinformatiesysteem en relatiebeheersysteem.
- 1986-1988 **Vestigingsmanager Randstad ultzendbureau**
Intermediair tussen vraag en aanbod van tijdelijke personeel op de arbeidsmarkt. Nieuwe vestiging opgebouwd met tot een vestiging met 4 intercedenten, circa 160 flexwerkers.
- 1984-1986 **Assistent Accountant Paardekooper en Hoffman Accountants**
Inzicht in de bedrijfsprocessen en financiële verantwoording van verschillende soorten organisaties. Tijdens deze periode heb ik de accountancy opleiding bij het Nivra gevolgd.

Opleidingen en trainingen

- 1989-1992 Bedrijfskunde, Stichting Leergang Bedrijfskunde
1984-1986 Accountancy, Nivra (Propedeuse)
1980-1983 Hogere Hotelschool in Den Haag
- Afstudeerrichting: Financieel-economisch Beleid
1972-1979 V.W.O. in Drachten
- 2005-2010 Coaching Strategies for Advancement
2003-2004 Coaching (Psychosynthese Studies)
2002 Effectief communiceren door onderhandelen (Mens en Werk)
2001 Competentiegericht coachen (GITP)
2000 Empowerment (GITP)

CV van Erik J. Meesters

Persoonlijke informatie

Ik ben getrouwd en heb twee kinderen. Naast mijn werk, gezin en nevenactiviteiten vind ik het belangrijk voldoende tijd te besteden aan actief sporten, zoals hardlopen, duiken en golfen.