



Ons werk als huishoudelijk thuiszorgmedewerker is prachtig, zinvol, en ... onmisbaar.

Wij rijmen en dichten de hiaten in de zorg, nu en in de toekomst, *mits* onderstaande aanbevelingen in acht worden genomen.

1. Geef de huishoudelijk thuiszorgmedewerker *zeggenschap* en autonomie m.b.t. de inhoud van het werk. Vertrouw op de professionaliteit van de huishoudelijk thuiszorgmedewerker. Het doel is om bij te dragen aan de kwaliteit van leven/zelfredzaamheid van de cliënt. *Vertrouw erop* dat cliënt en hulp samen goed kunnen bepalen wat de cliënt hiertoe nodig heeft.
2. De huishoudelijke thuiszorg is een *maatwerkvoorziening*. Lever dan ook maatwerk.
Maak onderscheid tussen HH1 en HH2 cliënten.
HH2-cliënten vergen meer tijd, aandacht en energie. De hulp loopt stuk op HH2-cliënten die te weinig uren hebben. (N.B.: De *Lumpsum-financiering* lijkt maatwerk te ontmoedigen. Maar: als zowel over- als onderaanbesteding met terugwerkende kracht (dus achteraf) worden gedebiteerd/gecrediteerd door de gemeente, dan kan de aanbieder maatwerk blijven leveren... toch?)
3. Zet in op *behoud* van huishoudelijk thuiszorgmedewerkers. Zorg goed voor ze, zodat zij hun belangrijke werk zorgeloos en met voldoening kunnen blijven doen.
 - Betaald werkoverleg en scholing zijn minimale eisen.
 - Een hoger uurloon staat buiten kijf.
 - Zorg ervoor dat het werk niet te zwaar wordt. Er moet voldoende tijd zijn voor zowel poetsen als persoonlijke aandacht/signalering. Zorg er bovendien voor dat de reistijd tussen cliënten vergoed wordt, alsmede de tijd die de hulp *-buiten werktijd!*- kwijt is aan signalering.
4. Met het oog op de *toekomstbestendigheid*: de werkelijke actuele en toekomstige problemen worden niet onderkend, en oplossingsstrategieën worden niet aangedragen.
 - Het *Visiedocument* staat vooralsnog geparkeerd in de Fabeltjeskrant. De huishoudelijk thuiszorgmedewerker is nog steeds niet geïntegreerd in de keten, en ook van de overige plannen merken we vrij weinig tot helemaal niets.
 - Investeer in de *Kwaliteit van de huishoudelijke thuiszorg* door betaald werkoverleg en betaalde scholing te faciliteren.
 - Maak nieuwe medewerkers op een warme manier wegwijs, zodat zij enthousiast worden én enthousiast blijven.