

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	L. Lemmen	Datum	9 april 2025
E-mail	L.Lemmen@utrecht.nl	Kenmerk	30212788
Type brief	Voortgangsbrief	Onderwerp	Voortgang aanpak inburgering
Bijlage(n)	2 (waarvan 1 onderaan toegevoegd)	Beleidsveld	Asiel en integratie

Geachte leden van de raad,

In deze brief informeren we u over de voortgang van de aanpak inburgering. We gaan in op de gevolgen van het kabinetsbeleid en de financiële uitdagingen waar we momenteel voor staan. Daarnaast informeren we u over noemenswaardige resultaten, ontwikkelingen en relevante cijfers van afgelopen jaar en over de uitkomsten van het uitgevoerde onderzoek onder inburgeraars. Ook beantwoorden we [toezegging 720](#).

Gevolgen kabinetsbeleid: geen passende financiering voor uitvoering Wet Inburgering 2021

Via [raadsbrief 'gevolgen kabinetsbeleid op asiel en integratie'](#) bent u geïnformeerd over de impact van de ingrijpende asielmaatregelen van het kabinet. Deze staan op gespannen voet met Utrechts lokaal beleid, de welkome stad die we willen zijn, de uitgangspunten van Utrecht als mensenrechtenstad en op onderdelen met de Universele Rechten van de Mens (UVRM). De (grotendeels voorgenomen) maatregelen hebben grote gevolgen voor inburgeraars en mogelijk ook voor het huidige inburgeringsstelsel.

In dezelfde brief bent u geïnformeerd over de financiële uitdagingen waar we mee kampen. Het Rijk komt [bestuurlijke afspraken](#) over passende financiering voor de uitvoering van de Wet Inburgering 2021 (WI2021) niet na. Dit getuigt van onbehoorlijk bestuur van het Rijk. Het uitvoeringsbudget voor inburgering groeit in 2025 en naar verwachting ook in 2026 niet mee met het aantal inburgeraars: de instroom van zowel statushouders als gezinsmigranten is op dit moment twee keer zo groot als het aantal waarop het uitvoeringsbudget is gebaseerd. De verwachting is dat in 2025 en 2026 de verdubbeling van de instroom aanhoudt. De VNG en G4 hebben meerdere keren gepleit voor het nakomen van bestuurlijke afspraken door in passend uitvoeringsbudget te voorzien, tot op heden zonder resultaat. Zie ook [recent persbericht](#) hierover.

Het doel van de WI2021 is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk meedoen in Nederland, het liefst via betaald werk. Als gemeente hebben we een wettelijke taak om werkzoekenden, in het bijzonder werkzoekenden met een bijstandsuitkering, naar werk te begeleiden. De begeleiding van

inburgeraars beslaat zowel de uitvoering van de WI2021 als de begeleiding naar werk of participatie op grond van de Participatiewet. Om deze reden wordt een deel van de begeleiding gedekt uit het re-integratiebudget en uitvoeringsmiddelen van Werk en Inkomen. Ook dit budget groeit niet mee met het hogere aantal inburgeringsplichtigen. Er zijn daardoor vanaf 2025 onvoldoende middelen om uitvoering te kunnen geven aan de WI2021 én begeleiding naar werk of participatie op grond van de Participatiewet.

We blijven ons inzetten voor mensen in kwetsbare posities waaronder inburgeraars. Hierbij blijven we zoveel mogelijk voldoen aan onze wettelijke taken en bewaken we de ondergrens, ook wanneer het Rijk niet in passende middelen voorziet. Investeren in een goede start is cruciaal om meer en/of langer kosten voor bijvoorbeeld uitkering, zorg, schuldhulpverlening te voorkomen.

Gezien de tekorten is het noodzakelijk om dit jaar scherp te kijken naar onze dienstverlening. Tijdige en passende ondersteuning blijft het uitgangspunt. We zien kansen voor het herijken van onderdelen van de dienstverlening van de gemeente en opdrachtnemers om beschikbare middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in te zetten en het tekort structureel te verkleinen met 0,6 miljoen per jaar (vanaf 2026). We richten ons hierbij op uitvoering van de taken en ambities van de WI2021 en op begeleiding naar werk en participatie vanuit de Participatiewet. Aangezien het Rijk niet voorziet in passende financiering onderzoeken we ook of we alle onderdelen van de wet willen en kunnen blijven uitvoeren. Voorbeelden van bijsturingsmaatregelen die we onderzoeken: herijking begeleiding door teams inburgering (die zowel vanuit de WI2021 als de Participatiewet wordt uitgevoerd), herijking inzet maatschappelijke begeleiding, herijking begeleiding ex-alleenstaande minderjarige vluchtelingen (inzet ex-AMA team) en herijking van de invulling van de wettelijke financiële ontzorgtaak. We kijken hierbij bijvoorbeeld naar de duur en intensiteit van de begeleiding en of onderdelen van de begeleiding in groepsverband kunnen in plaats van individueel. Tegelijkertijd blijven we samen met de G4 bij het Rijk aandacht vragen voor het nakomen van bestuurlijke afspraken en de noodzaak van structureel passend (uitvoerings-) budget voor uitvoering van de WI2021.

Resultaten en ontwikkelingen aanpak

De uitwerking van deze Utrechtse ambitie op inburgering is samen met onze partners vertaald naar drie doelstellingen: aan het werk op eigen niveau, Nederlands begrijpen en kunnen gebruiken en de weg vinden in het dagelijks leven. Ook kent de Utrechtse aanpak drie pijlers (voorheen pilots): Kansrijke Start, Inburgering030 en het Welkomhuis. Zie Bijlage I voor een overzicht van relevante cijfers van afgelopen jaar. De laatste voortgangsrapportage inburgering is [hier](#) terug te vinden.

Aan het werk op eigen niveau

Werk

In het [Uitvoeringsprogramma Werk en Inkomen 'Een zeker bestaan; samen aan de slag'](#) hebben we beschreven wat we de komende twee jaar (extra) gaan doen op het gebied van werk voor inburgeraars.

In september 2023 zijn we in de arbeidsmarktregio gestart met het inzetten van jobhunters op de AZC's in onze regio. Het doel is om asielzoekers en toekomstige inburgeraars al vanuit het AZC aan werk te helpen. In 2024 zijn in totaal 190 personen (van de 485 intakes) die verblijven op een AZC in de arbeidsmarktregio aan het werk geholpen door een jobhunter. Asielzoekers vinden ook werk via de partners en programma's van Plan Einstein en zelfstandig. In 2025 wordt verder verkend hoe de begeleiding van asielzoekers naar werk geborgd kan worden. De bredere landelijk ontwikkelingen zijn hierop van invloed en hoopgevend.

Via het project U-match (Europese AMIF-subsidie) zetten we samen met het lectoraat van de Hogeschool Utrecht in op de ontwikkeling en implementatie van nieuwe duale trajecten, specifiek voor sectoren waarin tekorten zijn op de lokale arbeidsmarkt (regio Utrecht). Doel is om statushouders versneld en duurzaam naar betaald werk te begeleiden. De eerste deelnemers zijn onlangs gestart bij Mobiliteitsbedrijf Transdev Nederland en IKEA. Daarnaast is de gemeente samen met de Hogeschool Utrecht, MBO Utrecht, Ik Zorg Shop en verschillende zorgorganisatie een nieuw leerwerktraject aan het ontwikkelen binnen U-match. Hierbij worden taal, werk en opleiding gecombineerd. Doel is om mensen sneller te laten inburgeren, een betaalde baan te krijgen en waar nodig een diploma. Uit de recente tussenevaluatie van U-match door het Verweij-Jonker Instituut blijkt dat een van de succesfactoren de aanpassing van de werkuren op de taallessen is (en de mogelijkheid om de werkuren geleidelijk op te bouwen en parttime te werken). Daarnaast blijkt dat de rol van een ervaringsdeskundige meerwaarde heeft voor het ontwikkelen van leerwerktrajecten en het werven van deelnemers hiervoor. Het aantal gestarte deelnemers is minder dan beoogd, later dit jaar zullen er nieuwe groepen starten binnen U-match.

Opleiding

Voor de doorstroom naar regulier onderwijs kent de WI2021 de onderwijsroute. In deze route volgt de inburgeraar een taalschakeltraject. Hierin krijgt hij naast taal ook andere vakken die nodig zijn voor het vervolgonderwijs.

Momenteel volgen 93 Utrechtse statushouders een taalschakeltraject naar vervolgonderwijs op mbo-niveau 2, 3 of 4 bij Tulp Training. Dit standaardtraject duurt 1,5 jaar. Op dit moment behalen de eerste studenten hun taalschakeldiploma. Het intensieve traject blijkt in de praktijk niet voor iedereen haalbaar: zo'n 35 inburgeraars zijn daarom overgestapt naar de B1 of Z-route. En een aantal studenten (<10) loopt om verschillende redenen enige tot grote vertraging op. Het is nog te vroeg om conclusies te kunnen trekken uit de resultaten tot nu toe.

Op 1 april is een nieuwe aanbieder voor de onderwijsroute mbo gestart in Utrecht: Danner & Danner. Hiervoor is regionaal een aanbestedingsprocedure doorlopen. Danner & Danner is hierbij het beste beoordeeld. Daarnaast hebben ze al veel ervaring met het aanbieden van de onderwijsroute mbo in andere gemeenten.

Er is recent een regionaal aanbestedingsproces doorlopen voor de onderwijsroute mbo. Danner & Danner is het best beoordeeld en heeft de aanbesteding gewonnen. Zij hebben veel ervaring in andere gemeenten in de Randstad. Danner & Danner is per 1 april gestart met het aanbieden van de onderwijsroute mbo in Utrecht.

Bij de aanbieder voor de hbo/wo onderwijsroute, Boswell Bèta, studeren op dit moment 73 statushouders om toegelaten te worden tot een passende hbo of wo opleiding. Ook daar hebben enkelen hun diploma behaald, of zijn al voor het behalen van hun inburgeringsdiploma doorgestroomd naar het hbo of wo. Dit gaat nog om lage aantallen: komend jaar zal het eerste cohort studenten uitstromen.

Meedoen

Participatie tijdens de inburgering en als uitkomst van de inburgering is een belangrijke doelstelling van de WI2021. Participatie is gericht op meedoen in de samenleving en het bevorderen van zelfredzaamheid op verschillende leefgebieden. Deze activiteiten kunnen inburgeraars ook doen naast hun (traject richting) werk en/of opleiding. Statushouders die de zelfredzaamheids-route volgen zijn wettelijk verplicht om 800 uur aan participatie te doen om hun inburgering af te kunnen ronden.

Inburgeraars kunnen gebruik maken van het bestaande (laagdrempelige) participatieaanbod in de sociale basis in de stad. Begeleiding en toeleiding naar participatie vraagt veel tijd en specialistische kennis van team inburgering. We gaan deze taak daarom beleggen bij gemeentelijke participatiecoaches. Zij gaan nauw samenwerken met DOCK/het Welkomhuis omdat zij veel kennis en goed overzicht hebben van laagdrempelig participatieaanbod in de verschillende Utrechtse wijken.

Nederlands begrijpen en kunnen gebruiken

Er volgen eind vorig jaar 550 statushouders taalonderwijs in de B1-route of Zelfredzaamheidsroute bij onze twee partners: Sagènn Educatie en Toptaal. Tot nu toe hebben 9 cursisten het taalonderwijs afgerond met een behaald examen B1 of B2 (B1 route) of met 800 uur taallessen (Z-route). We verwachten dat dit aantal in 2025 fors gaat toenemen. De eerste inburgeraars zijn in de tweede helft van 2022 zijn gestart met hun leerroute en zullen dit in 2025 afronden. Ook voor deze leerroutes is het nog te vroeg om conclusies te verbinden aan de resultaten tot nu toe.

De contracten met deze aanbieders lopen eind van dit jaar af. We starten daarom binnenkort met een aanbestedingsprocedure voor nieuwe contracten.

Gezinsmigranten en overige migranten moeten zelf hun taalonderwijs inkopen en betalen. Van deze doelgroep hebben we daarom geen cijfers over hun taalonderwijs.

De weg vinden in het dagelijks leven

Financiën

In de [Raadsbrief dashboard Werk en Inkomen derde kwartaal 2024](#) bent u geïnformeerd over de instroomstop bij het Huishoudboekje en de alternatieve werkwijze die in het kader van financieel ontzorgen is ontwikkeld. De alternatieve werkwijze voorziet erin dat de huur, gas/water/licht en de zorgverzekering worden betaald vanuit de uitkering. Daarnaast ondersteunen de maatschappelijk begeleiders van VluchtelingenWerk inburgeraars om financieel zelfredzaam te worden. Voor kwetsbare inburgeraars die niet financieel zelfredzaam zijn blijven plekken in het Huishoudboekje beschikbaar. Momenteel implementeren we deze nieuwe werkwijze in samenwerking met VluchtelingenWerk.

Tegelijkertijd werken we in samenwerking met VluchtelingenWerk aan het bevorderen van de uitstroom uit het Huishoudboekje voor inburgeraars die er langer dan zes maanden gebruik van maken. Ondanks de extra inzet hierop is het aantal inburgeraars in het Huishoudboekje nog hoger dan gewenst. Dit komt mede doordat een deel van inburgeraars die nu nog in het Huishoudboekje zit nog niet voldoende financieel zelfredzaam is. We onderzoeken daarom of deze mensen aanvullend ondersteuning kunnen krijgen van bijvoorbeeld U-centraal om hen te helpen financieel zelfredzaam te worden. Door het inzetten van passende ondersteuning kunnen zij op termijn ook uitstromen uit het Huishoudboekje.

Mentale gezondheid (Vesta)

Ook in 2024 werden de activiteiten in het kader van project Vesta (Europese AMIF subsidie) uitgevoerd. Het Vesta-project biedt laagdrempelige hulp aan statushouders, gericht op hun mentale gezondheid en loopt van maart 2023 tot maart 2026. De tussenevaluatie van het Verwey-Jonker Instituut (van medio 2024) laat zien dat de interventies een positieve bijdrage leveren aan het welzijn van statushouders en gezinsmigranten. De nadruk op mentale veerkracht en preventie helpt hen niet alleen beter om te gaan met stress en persoonlijke uitdagingen, maar vergroot ook hun toegang tot en kennis over zorg- en hulpinstellingen in Nederland. De aanbevelingen richten zich vooral op betere afstemming tussen partners en een voortgezette gemeentelijke ondersteuning (door middel van een gemeenschappelijke tolkenpool en structurele financiering) om de impact te verduurzamen. In 2025

wordt gewerkt aan deze aanbevelingen en toegewerkt naar verdere borging van de aanpak waar mogelijk. Een eindevaluatie van Vesta volgt in maart 2026.

Pijlers

Inburgering030

De evaluatie van Inburgering030 in 2024 resulteerde in het uittreden van de Buurtteams uit de netwerkorganisatie van Buurtteams, VluchtelingenWerk en gemeente Utrecht. Dit was de meest logische keuze volgens de betrokken partijen, omdat de samenwerking met de Buurtteams van heel andere aard en intensiteit is dan die tussen de gemeente en VluchtelingenWerk. Inburgering030 is omgevormd tot een nauwe samenwerking rondom de inburgeraar tussen de maatschappelijk begeleiders van VluchtelingenWerk en Team Inburgering van de gemeente. Met de Buurtteams zijn goede afspraken gemaakt over waar, wanneer en hoe de gemeente en VluchtelingenWerk met hen samenwerken of overleggen. Dit jaar monitoren we met Buurtteams en VluchtelingenWerk of deze nieuwe afspraken leiden tot betere en efficiëntere onderlinge samenwerking en een betere ondersteuning van de inburgeraars.

Kansrijke Start

Wegens tekort aan capaciteit van inburgeringscoaches is de Kansrijke Start van augustus tot oktober 2024 niet uitgevoerd voor inburgeraars die in een AZC in de regio Utrecht wonen (< 1,5 uur enkele reis; dit betrof 77 inburgeraars), wel voor inburgeraars die in de gemeente Utrecht wonen. Vanaf oktober 2024 krijgen ook de inburgeraars die in een AZC in de regio Utrecht wonen weer vanaf dag 1 (het moment van toekenning van een verblijfsvergunning en koppeling aan de gemeente Utrecht) gesprekken met de inburgeringscoach ter activering en de mogelijkheid te starten met de Kansrijke Start en het inburgeringstraject. De lobby in 2024 richting het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft zijn vruchten afgeworpen: vanaf juli 2025 t/m december 2026 ontvangt het COA financiering om reiskosten (reistijd tot maximaal 1,5 uur) van het AZC naar de gekoppelde gemeente en de taalschool te vergoeden.

Welkomhuis

In januari 2024 is het vernieuwde Welkomhuis officieel geopend in de multifunctionele accommodatie Nieuw-Welgelegen in Transwijk. Eind 2024 is een verkennend onderzoek gedaan naar de ervaringen met het Welkomhuis tot nu toe. Positieve punten zijn de fijne, laagdrempelige sfeer en de activiteiten die worden georganiseerd. Ook is de samenwerking tussen organisaties verbeterd door op dezelfde locatie te werken. De bekendheid van het Welkomhuis en bereikbaarheid van de locatie zijn belangrijke aandachtspunten. We volgen de aanbevelingen m.b.t. de aandachtspunten op om de dienstverlening van het Welkomhuis verder te verbeteren. In 2025 willen we het Welkomhuis beter benutten voor het vormgeven van collectief aanbod op verschillende leefgebieden, als onderdeel van onze dienstverlening. Doel is de druk op individuele ondersteuning door bijvoorbeeld inburgeringscoaches en maatschappelijk begeleiders te verminderen. Ook onderzoeken we of we het Welkomhuis kunnen inzetten voor een bredere groep nieuwkomers.

Jongeren

We hebben in de raadsvergadering van oktober 2022 toegezegd meer aandacht te geven aan jonge inburgeraars. Een derde van de inburgeraars die wij in begeleiding hebben is onder de 30 jaar oud. Afgelopen jaar is onderzocht waar jongvolwassen inburgeraars van 18 tot 30 jaar tegenaan lopen tijdens hun inburgering, wat hen onderscheidt als groep en wat voor (ondersteunings)aanbod er voor hen beschikbaar is vanuit de gemeente en de stad. Jongvolwassen inburgeraars hebben behoefte aan ondersteuning bij het vinden van richting in het leven. Bovendien ontbreekt het een deel van de jongvolwassenen aan de competenties om te starten met inburgeren. Het gaat dan bijvoorbeeld om

afspraken nakomen en begrip van een schoolse setting. Ook de levenscontext speelt een grote rol, zoals een stabiele woonomgeving en (mentale) gezondheid. We volgen de aanbevelingen uit het onderzoek op om onze dienstverlening aan jongvolwassenen te verbeteren, zodat zij sneller en succesvoller kunnen inburgeren. Dit doen we onder andere door 1) het bestaande aanbod onder de loep te nemen en aan te passen waar nodig, om jongvolwassen inburgeraars beter te ondersteunen bij het verkrijgen van genoemde competenties. Bijvoorbeeld door bestaande trajecten naar werk toegankelijker te maken voor anderstalige jongeren en begeleiding naar stage en opleiding beter te organiseren; 2) de samenwerking binnen en tussen onze ambtelijke organisatieonderdelen te verbeteren, zodat collega's leren van elkaars expertise over het begeleiden van jongeren; en 3) de doorgaande lijn van onderwijs naar inburgering samen met internationale schakelklassen, mbo-instellingen en NT2-aanbieders verder te optimaliseren, om te zorgen dat jongvolwassenen bij uitval van onderwijs sneller de juiste ondersteuning voor hun inburgering ontvangen.

Rapportage Inburgering 2025

In de eerste [voortgangsrapportage](#) inburgering (maart 2023) hebben we 14 kernindicatoren voor de Utrechtse aanpak 'Thuis in Utrecht' gepresenteerd. Met deze indicatoren willen we volgen hoe het met inburgeraars in Utrecht gaat en hoe zij zich thuisweten. In het najaar van 2024 is voor de tweede keer een onderzoek gedaan naar het thuis weten van Utrechtse inwoners die inburgeren. Voor het onderzoek zijn vragenlijsten in meerdere talen verspreid onder inburgeringsplichtige inwoners van Utrecht en er zijn interviews gehouden met inburgeraars en professionals. In de bijlage vindt u de rapportage.

De rapportage volgt op het onderzoek van vorig jaar ([Monitor inburgering 2024](#)). In de oorspronkelijke opzet zouden de resultaten van de eerste meting in 2024 worden vergeleken met de huidige meting van 2025. Helaas is dit vanwege verschillende onderzoekstechnische redenen¹ niet mogelijk gebleken. De respons op de vragenlijst is bijvoorbeeld niet representatief voor de totale groep inburgeraars.

De resultaten van de twee metingen in 2024 en 2025 zijn niet één op één met elkaar te vergelijken, maar geven wel inzicht in hoe het gaat met de groep inburgeraars in deze peiling.

De belangrijkste conclusies uit het onderzoek zijn:

- Werk en taalverwerving zijn sterk met elkaar verbonden in het inburgeringstraject. Beide componenten beïnvloeden elkaar en zijn essentieel voor succesvolle integratie.
- Belang van het leren van de taal wordt benadrukt, maar is ook lastig. Een taal leren vergt veel tijd en energie, ruimte, lef en de juiste randvoorwaarden.
- De helft van de asielstatushouders en driekwart van de gezinsmigranten ervaart hun gezondheid als goed. Tegelijkertijd kampt een deel met negatieve emoties.
- Een groot deel van de inburgeraars ervaart financiële uitdagingen. Dit geldt vaker voor asielstatushouders dan voor gezinsmigranten.
- Sociale verbinding is van groot belang in het integratieproces van inburgeraars, en vraagt om gezamenlijke inspanning van zowel inburgeraars als gevestigde Utrechters en organisaties.

Dit laat zien dat de aandachtsgebieden die we voor inburgering zien van belang zijn en blijven. Hier geven we onder meer door Europese subsidies ook extra aandacht aan: het project Vesta voor mentale gezondheid en U-match voor een verbinding tussen werken en taal leren. Met het Welkomhuis en activiteiten van Plan Einstein blijven we inzetten op sociale verbinding.

¹ Zie bijlage "Rapportage inburgering 2025" voor een uitgebreidere toelichting.

Datum 9 april 2025
Ons kenmerk 30212788

Toezegging 720 Nederlandse waarden opnemen in monitor

In de raadsvergadering van 16 mei 2024 is toegezegd te onderzoeken of de Nederlandse waarden kunnen worden meegenomen in het onderzoek onder inburgeraars. Deze waarden zitten stevig verankerd in onze aanpak en kennis en toepassing van de waarden zijn een verplicht onderdeel van de WI2021: het is onderdeel van Kennis van de Nederlandse Maatschappij (KNM) en het [Participatieverklaringstraject](#) (PVT). Op basis van het afronden van deze onderdelen monitoren we of inburgeraars voldoende kennis hebben van de Nederlandse waarden.

Tot slot

We zijn voornemens u medio 2026 scenario's voor te leggen voor een definitieve inrichting van de Utrechtse inburgeringsaanpak vanaf 2027. Uiteraard kunnen de landelijke ontwikkelingen op het gebied van asiel en integratie ervoor zorgen dat deze planning aangepast moet worden.

In de technische sessie van 6 mei zullen we ook ingaan op de landelijke ontwikkelingen op het gebied van inburgering en de impact op ons beleid.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

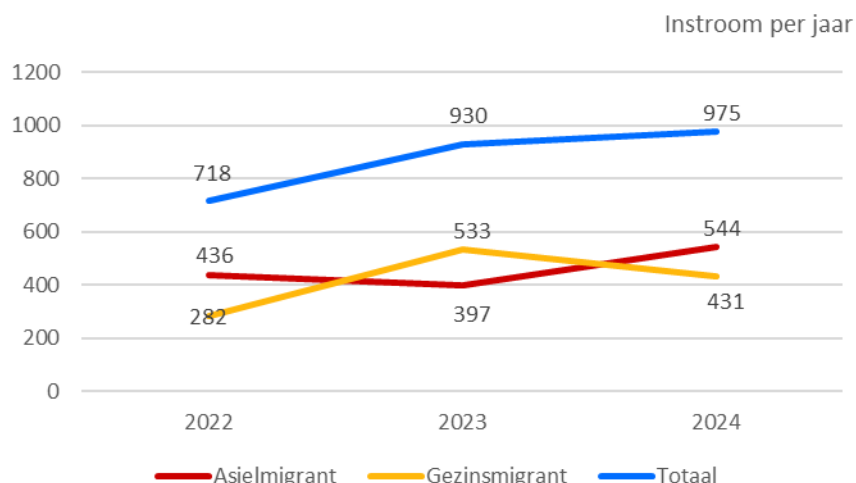
de burgemeester,

Bijlage I Cijfers Inburgering**Inleiding**

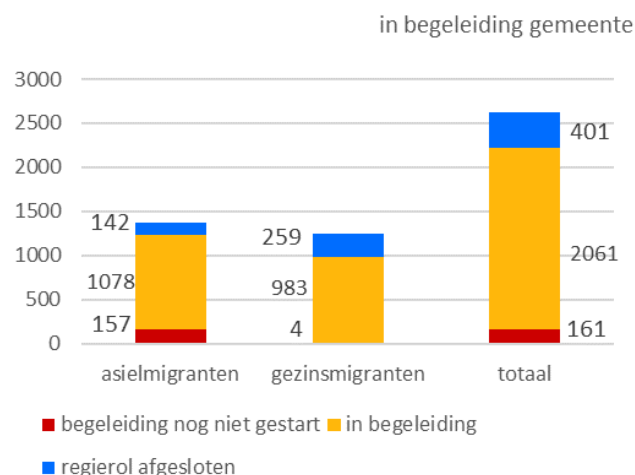
De cijfers in deze rapportage komen uit het registratiesysteem van Werk en Inkomen dat wordt bijgehouden door de inburgeringscoaches. De cijfers geven de stand van zaken weer tot en met december 2024. Alleen de cijfers onder Werk, Participatie en scholing gaan tot en met februari 2025.

Instroom

Onder de Wet Inburgering 2021 (WI2021) hebben gemeenten de regie over het inburgeringstraject. DUO laat ons weten welke inburgeraars aan de gemeente Utrecht zijn gekoppeld. We starten daarna zo snel mogelijk met de begeleiding, indien mogelijk al vanuit het AZC. Sinds de invoering van de WI2021 (1 januari 2022) zijn er in totaal 2623 inburgeraars onder de regie van de gemeente Utrecht gekomen; 1377 asielstatushouders en 1246 gezins- en overige migranten.

**Aantal inburgeraars nu in begeleiding**

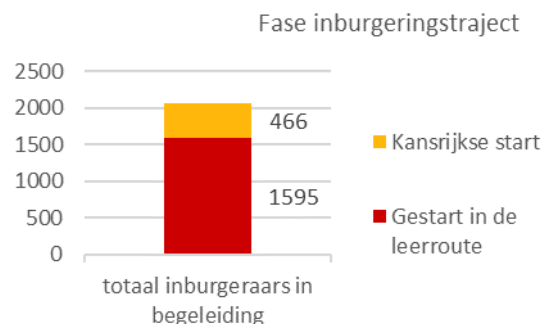
Vanaf het moment dat een inburgeraar wordt gekoppeld aan de gemeente en in de regio Utrecht woont (< 1,5 uur enkele reis), ontvangt hij of zij begeleiding. We gaan altijd in gesprek met de inburgeraar om te kijken wat passend en/of mogelijk is in zijn of haar situatie. In sommige gevallen kan het wenselijk zijn om nog niet te starten met de inburgering vanuit het AZC. Eind 2024 waren er 2061 inburgeraars onder begeleiding van een inburgeringscoach. Op het moment van de meting waren 161 inburgeraars nog niet in begeleiding. Dit is omdat zij pas sinds kort gekoppeld zijn, verblijven op een logeeradres of AZC buiten de regio Utrecht.

**Inburgeringstraject beëindigd**

Het inburgeringstraject wordt afgesloten op het moment dat iemand niet meer onder onze verantwoordelijkheid valt. In totaal is van 401 inburgeraars het inburgeringstraject afgesloten: 142 asielmigranten en 259 gezinsmigranten. Wat de redenen van beëindiging van deze trajecten zijn is op dit moment nog niet inzichtelijk. Dit gebeurt bijvoorbeeld op het moment dat iemand klaar is met zijn inburgering, (tijdelijk) wordt vrijgesteld van de inburgeringsplicht, naturaliseert of verhuist uit de gemeente Utrecht.

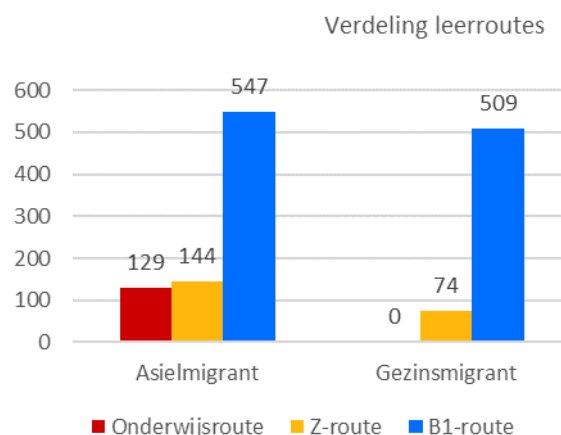
Fase inburgeringstraject

De inburgeraars in begeleiding volgen ofwel het programma in de Kansrijke Start (466), of zij zijn reeds gestart in een van de drie wettelijke leerroutes (1595).

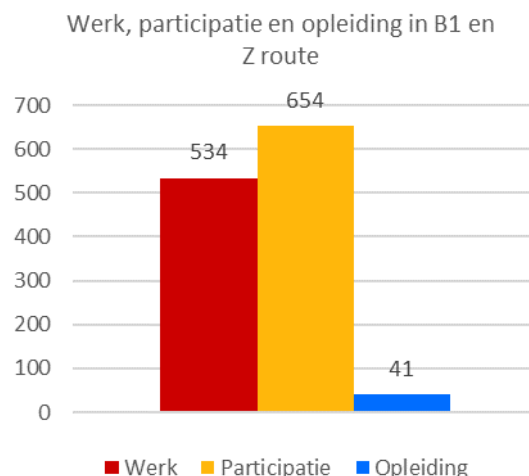
**Leerroutes**

Er zijn drie leerroutes om in te burgeren: de B1-route, Z-route en onderwijsroute. We stimuleren inburgeraars om een zo hoog mogelijk taalniveau te bereiken, zodat zij zich optimaal thuis kunnen voelen in de stad.

- De meeste personen zijn gestart in de B1-route: 67% van de statushouders en 87% van de gezins- en overige migranten. Ten opzichte van 2023 is het aantal statushouders licht gedaald; van 70% in 2023 naar 67% in 2024.
- 16% van de statushouders is gestart in de onderwijsroute (MBO en HBO/WO). Ten opzichte van de 18% in 2023 is dat een lichte daling. Gezinsmigranten moeten de inburgering zelf bekostigen, vanwege de hoge kosten kiezen zij niet voor de onderwijsroute.
- In de Z-route zijn de minste mensen gestart: 18% van de statushouders en 13% van de gezinsmigranten.

**Werk, participatie en opleiding**

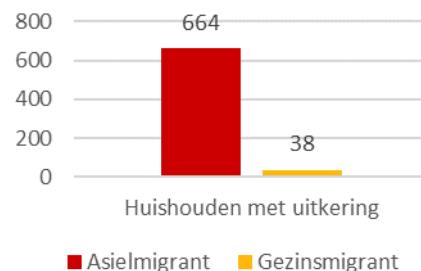
Werk en participatie is een belangrijke doelstelling van de WI2021. Op het moment van de meting (februari 2025) zijn 534 inburgeraars aan het werk, 654 zijn bezig met participatie en 41 volgen een opleiding die geen tijdelijke vrijstelling geeft van de inburgeringsplicht (mbo1 of een Engelstalige hbo of wo opleiding).



Uitkering

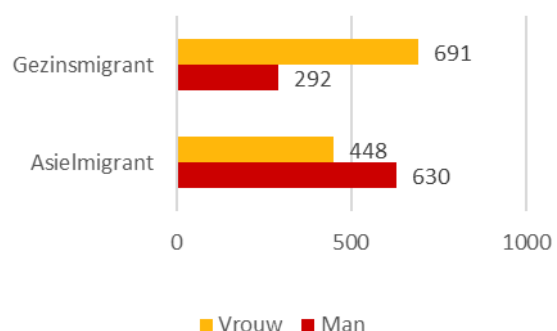
Er zijn 702 inburgeringsplichtige (Wlf2021) huishoudens met een (gedeeltelijke) bijstandsuitkering. Het gaat daarbij om 664 huishoudens met een asielstatus en 38 huishoudens met een gezinsmigrantenstatus. Dit is goed te verklaren. De partner van een gezinsmigrant moet bij de aanvraag voor een verblijfsvergunning een eigen inkomen hebben waardoor zij geen recht hebben op een bijstandsuitkering. Asielmigranten zijn vaker aangewezen op een uitkering omdat zij nog geen werk hebben op het moment van huisvesting.

Uitkeringen

**Algemene kenmerken****Geslacht**

In 2023 waren er in totaal meer vrouwen (62%) dan mannen (38%). In 2024 zien we dat het aantal vrouwen (55%) ten opzichte van het aantal mannen (45%) is afgenomen.

Verdeling man/vrouw

**Leeftijd**

Er is een aantal wijzingen in de verdeling van leeftijd ten opzichte van 2023. Het percentage in de leeftijdscategorie 27-40 toegenomen van 57% in 2023 naar 65,5% in 2024. Het aantal jongeren 18-26 in 2024 is ten opzichte van 2023 gedaald van 33% in 2023 naar 26% in 2024.

Leeftijd

