

Integrale aanpak mbo-studentenleven

Sinds studiejaar 2020-2021 is in de wet verankerd dat jongeren in het mbo officieel student zijn en niet langer deelnemer. Een mooie ontwikkeling die bepaalde voorzieningen, die eerder alleen voor hbo- en wo-studenten ter beschikking stonden, nu ook toegankelijk maakt voor mbo-studenten. Sindsdien is er in het mbo ook meer aandacht voor de mogelijkheden, voordelen en pret die het studentenleven met zich meebrengt. Tot op heden is dit op de meeste plekken helaas nog niet toegankelijk voor mbo-studenten. In Utrecht hebben onze mbo-studenten zich er de afgelopen jaren voor ingezet dat zij toegang hebben tot studentenvoorzieningen. Zo heeft de mbo-studentenraad SR030 in 2022 pilots uitgerold voor de introductieweek¹ en studentensport². Anderen hebben zich sterk gemaakt tegen uitsluiting van mbo-studenten³. En studenten van Nimeto hebben de eerste vereniging in Nederland opgericht specifiek voor mbo-studenten⁴.

En dat smaakt naar meer. Op initiatief van de SR030 en in opdracht van de mbo-bestuurders en wethouder is daarom na de zomer van 2022 een werkgroep in het leven geroepen om te komen tot een strategisch voorstel voor de deelname van mbo-studenten aan het Utrechtse studentenleven. Deze groep was een diverse samenstelling van leden, waaronder beleidsmedewerkers van mbo's en gemeente, leden van de SR030 en mbo-studentenvereniging R.S.H.V., bestuursleden van VIDUIS (belangenorganisatie voor Utrechtse studenten; Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert) en een hbo-student die zich op eigen initiatief inzet voor mbo-studenten. Samen hebben zij een verkenning gedaan naar hoe het studentenleven in Utrecht op dit moment georganiseerd is en waar kansen liggen voor aansluiting van het mbo. Vervolgens heeft de werkgroep een advies geformuleerd voor een aanpak om verschillende onderdelen van het studentenleven de komende jaren toegankelijk te maken voor mbo-studenten.

Wij, gemeente en mbo-instellingen, hebben besloten om met dat advies aan de slag te gaan en de strategische benadering daarvan te verankeren in dit integrale plan van aanpak in het kader van ambitie 1.2 van het mbo-uitvoeringsplan 2023-2026. Werkgroep, SR030 en mbo-stuurgroep vinden elkaar in een duidelijke missie: **In 2026 kunnen mbo-studenten volwaardig deelnemen aan het Utrechtse studentenleven en de studentengemeenschap verrijken.**

Door de positie van mbo-studenten op deze manier te bevorderen willen we op meerdere punten impact maken:

- ✓ Gelijkwaardigheid: mbo-studenten hebben een gelijkwaardige positie ten opzichte van hbo- en wo-studenten in de stad. Utrecht is een stad waarin alle studenten gelijkwaardig zijn en aan het studentenleven kunnen deelnemen.
- ✓ Emancipatie: mbo-studenten heten niet alleen student, maar zijn dat ook daadwerkelijk en voelen zich zo.
- ✓ Netwerk en ontwikkeling: mbo-studenten krijgen meer kansen om een groot en breed netwerk op te bouwen. Door deelname aan het studentenleven krijgen ze meer mogelijkheden en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- ✓ Imago en keuze: Utrecht is een aantrekkelijke en inclusieve stad voor álle studenten – ongeacht de opleiding en onderwijsvorm. Of je wel of niet aan het studentenleven deel kunt nemen met

¹ [Utrecht eerste studentenstad met mbo'ers in introductieweek | pando nieuwsarchief](#)

² [Utrechtse primeur: studentensport ook voor mbo'ers | Gemeente Utrecht](#)

³ [Onbegrip over weigeren mbo'ers bij studentencafés, behalve bij kroegbaas: 'Je kan niet iedereen binnen laten' - RTV Utrecht](#)

⁴ [Utrechtse mbo'ers zijn uitsluiting zat: 'Dan richten we zelf gewoon een studentenvereniging op' - RTV Utrecht](#)

een bepaalde opleiding is in Utrecht voor leerlingen geen afwegingsgrond bij het kiezen van een vervolgopleiding na de middelbare school.

Om dit te bewerkstelligen gaan wij, de Utrechtse mbo-instellingen en gemeente, de komende 4 jaar de samenwerking aan met hbo en wo voor organisatie en cofinanciering van het studentenleven. We zorgen voor een cultuuromslag in het studentenleven, zodat mbo-studenten welkom zijn. Daarnaast zetten we ons door lobby in voor lokale en landelijke veranderingen in wet- en regelgeving. Hierbij is het aantal van deelnemende mbo-studenten geen doel op zich, maar zetten we vooral in op het mogelijk maken van de deelname voor wie dat wil. En dat mbo'ers in het studentenleven vriendelijk en gelijkwaardig worden ontvangen en behandeld.

Hiervoor is de samenwerking met de Hogeschool Utrecht (HU) en Universiteit Utrecht (UU) van cruciaal belang, net zoals met organisaties in het studentenleven waaronder Bestuurlijk Actief, het UIT-bestuur en Olympos. Deze partijen hadden ook een sleutelrol bij het realiseren van de pilots van introductieweek en studentensport in de zomer van 2022 en we zijn erg dankbaar voor hun input en coöperatie. Voor de totstandkoming van de doelstellingen die we nu formuleren zijn we mede afhankelijk van de samenwerking met de HU en UU. Daarom gaan we onze warme contacten met hen nog verder verstevigen en zo veel mogelijk onze krachten bundelen voor een sterke alliantie in het Utrechtse studentenleven.

Zoals benoemd ging aan deze aanpak een verkenning vooraf van het Utrechtse studentenleven. Daarmee is in kaart gebracht hoe het studentenleven nu georganiseerd is en welke kansen er al liggen om het mbo daarbij aan te laten sluiten – en welke kansen we juist nog moeten creëren. Vanwege de complexiteit van het studentenleven zoomen we in op de verschillende onderdelen die daarin centraal staan. Dit geeft ons een grondige basis voor een effectieve strategie, waarmee we vervolgens aan de slag gaan. Zo bieden we mbo-studenten een perspectief voor duurzame verandering.

Verkenning van het Utrechtse studentenleven

Het Utrechtse studentenleven is onderverdeeld in meerdere facetten waar op dit moment voornamelijk hbo- en wo-studenten aan deel kunnen deelnemen. Er bestaan verschillende vormen van studentenorganisaties, waarvan een deel is gericht op specifieke studies of faculteiten van de onderwijsinstellingen. Een ander deel is overkoepelend voor Utrechtse studenten in het algemeen, waaronder ook verenigingen voor gezelligheid, sport of cultuur. Deze studentenorganisaties worden niet alleen vóór maar ook dóór Utrechtse studenten georganiseerd, vaak door middel van jaarlijks wisselende studentbestuurders en andere verenigingsleden. Leden betalen contributie voor hun deelname en lidmaatschap. Bovendien bieden de Universiteit Utrecht (UU) en Hogeschool Utrecht (HU) financiële bijdragen door subsidies en bestuursbeurzen. Deze financieringsstromen worden geregeld door [Bestuurlijk Actief](#), een gezamenlijk loket van de UU en HU ter erkenning en ondersteuning van studentenorganisaties.

In Utrecht, en op vergelijkbare manier ook in vele andere studentensteden, geldt een 75%-25% regel voor de samenstelling van studentenorganisaties. Deze regel, voortkomend uit afspraken van UU en HU middels Bestuurlijk Actief, houdt in dat minimaal 75% van de leden van een studentenorganisatie (en daarmee ook studentensportvereniging) op dat moment ingeschreven moet staan bij de Universiteit of Hogeschool Utrecht. De overige 25% kunnen uit andere groepen bestaan, naast mbo-studenten ook afgestudeerden, studenten van andere instellingen of steden, etc. Hiermee borgen UU en HU dat hun studenten ook daadwerkelijk degene zijn die van hun inzet profiteren. Daardoor zijn studentenorganisaties op dit moment beperkt in het aantal mbo-studenten die zij kunnen toelaten tot hun vereniging. Daarnaast ontvangen de bestuursleden van de studentenverenigingen hogere beurzen afhankelijk van de samenstelling van hun leden, wat het toelaten van mbo-studenten minder aantrekkelijk maakt.

Vanwege de breedte van het studentenleven is er op meerdere gebieden werk te verzetten om het voor mbo-studenten toegankelijk te maken. Voor een effectieve aanpak waren we daarom de afgelopen maanden bezig met een verkenning van de verschillende facetten van het studentenleven. Dit heeft

inzichtelijk gemaakt waar kansen liggen voor aansluiting van mbo-studenten en ons nu al eerste stappen laten zetten in de samenwerking met betrokken partijen.

Introductieweek

In 2022 heeft een pilot met de Utrechtse Introductie Tijden (UIT) plaatsgevonden. Daardoor hebben 26 mbo-studenten deelgenomen aan de introductieweek die voorheen voor alleen voor hbo- en wo-studenten toegankelijk was. Hierbij was de mbo-SR030 de initiatiefnemer, de UIT organisator en de samenwerking in het mbo-uitvoeringsplan hadden een faciliterende rol. De pilot is voor iedereen goed bevallen en er is met de UIT besproken om deze in 2023 te herhalen en te kijken naar mogelijke uitbreiding; denk aan mbo-studenten die rollen in de organisatie vervullen en meer bekendheid onder leerlingen van de middelbare school die de overstap maken naar een vervolgopleiding. Bij herhaald succes streven we naar een structurele deelname vanaf zomer 2024.

Studentensport

Ook voor de studentensport bij Olympos is in 2022 een pilot gestart voor de studie jaren 2022/2023 en 2023/2024. De samenwerking met Olympos en de sportraad is daarbij als zeer prettig en open ervaren. Tot nu toe heeft ook deze pilot alleen maar tot positieve verhalen en ervaringen geleid bij deelnemende mbo-studenten, maar zijn er nog relatief weinig aanmeldingen geweest. Dit komt onder andere door het feit dat verschillende sporten niet toegankelijk zijn, omdat meerdere studentensportverenigingen niet aan de pilot meedoen. Dat heeft ook te maken met het capaciteitsgebrek van vele verenigingen die al voor de pilot lange wachtlijsten hadden en vele studenten moeten uitloten en die groep niet nog groter wilden maken. Daarnaast zijn vele mbo-studenten nog niet bekend met de pilot en de mogelijkheden van de studentensport.

Met de pilot mogen deelnemende studentensportverenigingen de 75%-25% regel loslaten. Daarnaast maken Olympos en de mbo's het voor de tweejarige looptijd voor 100 studenten per jaar mogelijk om voor hetzelfde gereduceerde tarief te sporten als hbo- en wo-studenten. De mbo-instellingen betalen een jaarlijkse bijdrage van €260 voor elke student die van hun instelling deelneemt. Daarmee worden met de pilot ook de drempels verlaagd van de hogere kosten voor mbo-studenten bij deelname aan de studentensport: hbo-/wo-studenten betalen er jaarlijks €160 voor, mbo-studenten zonder pilot €395.

Studentenhuisvesting

Utrechtse mbo-studenten kunnen zich op dit moment vanaf hun 16^e bij de grootste sociale studentenhuisvester van Utrecht, de SSH (Stichting Studenten Huisvesting), op dezelfde manier aanmelden als hbo- en wo-studenten voor publieke studentenhuisvesting. De gemeente werkt aan een nieuw Actieplan Studentenhuisvesting. Het doel van het actieplan is het stimuleren van studentenhuisvesting, met de nadruk op onzelfstandige eenheden. Dit actieplan moet leiden tot meer betaalbare studentenhuisvesting, dus ook voor mbo-studenten. Daarnaast besteedt de gemeente samen met de partners van het [Convenant Studentenhuisvesting](#) ook aandacht aan de positie van de mbo student op de Utrechtse woningmarkt. Hiervoor is een specifieke werkgroep mbo opgezet. Om meer inzicht te krijgen in deze doelgroep zal de gemeente vanuit deze werkgroep op korte termijn een onderzoek naar de woonbehoeften van mbo-studenten in Utrecht laten uitvoeren. Op basis van de uitkomsten zullen verdere interventies worden bepaald en uitgevoerd.

We kijken positief naar deze ontwikkelingen en bieden waar nodig onze ondersteuning.

Op private studentenhuisvesting hebben gemeente en mbo's geen zicht en controle. Hiervoor werven en selecteren bewoners zelf wie er bij hen in huis mag komen. We betreuren dat mbo-studenten bij het hospiteren vaak uitgesloten worden, maar zien op dit moment weinig kansen om hierop direct invloed uit te oefenen. Daarom zullen wij deze aanpak alleen op de publieke huisvesting te richten. Door de cultuuromslag die we nastreven (zie hieronder) hopen we alsnog voor verandering te zorgen voor hospiterende mbo-studenten.

Verenigingsleven

Het studentenleven wordt veelal georganiseerd door studentenorganisaties. De toegang tot het verenigingsleven is daarom essentieel voor de integratie van mbo-studenten. We zien al vele voorbeelden van verenigingen die zich openstellen en mbo-studenten verwelkomen. Bijvoorbeeld heeft VIDUIS, een belangenorganisatie voor Utrechtse studenten (afgekort van Voor Iedereen Die In Utrecht Studeert), in 2021 mbo-studenten officieel tot de doelgroep gevoegd die zij vertegenwoordigen en waarvoor ze zich inzetten. Het bestuur van 2022/2023 heeft mbo-studentenleven dan ook als beleidspunt opgenomen en de voorliggende aanpak mee vormgegeven. En de openheid voor mbo-studenten zien we ook steeds vaker terug bij andere studentenorganisaties, zoals bij de UIT, en studentensportverenigingen, zoals de ultimate frisbee vereniging UTKA Ultimate.

Echter, mbo-studenten ervaren nog steeds drempels als zij willen toetreden tot studentenverenigingen. Ook hierbij speelt de 75%-25% regel een grote rol. Deelname aan studie- of faculteitsverenigingen is hierbij niet mogelijk, omdat deze zich exclusief richten op studenten van de eigen studie of faculteit. Zo zijn UU-studieverenigingen ook niet toegankelijk voor HU-studenten en andersom, en daarmee ook niet voor mbo-studenten. Net zo is voor mbo-studenten aanbod voor specifieke opleidingen binnen hun mbo-instellingen en ze krijgen ruimte daarin zelf een actieve rol te spelen. De onderstaande acties betreffen dus alleen organisaties die zich breed organiseren voor het Utrechtse studentenleven.

Nachtleven

In 2022 hebben meerdere [incidenten](#) laten inzien dat mbo-studenten soms ongelijk worden behandeld in het Utrechtse nachtleven. Het lijkt erop dat dit meestal dezelfde twee kroegen betreft. De meeste kroegen controleren niet op studentenkaarten, maar op identiteitsbewijs of hebben alleen af en toe studentenavonden. Helaas is het voor ondernemers ook niet verboden om tijdens controles te selecteren op basis van opleidingsvorm en mbo-studenten vervolgens niet toe te laten omdat het geen officieel vastgehouden discriminatiegrond is. In de Tweede Kamer is daarom in november 2022 gesproken over het opnemen van opleiding als discriminatiegrond waar minister Dijkgraaf zich verder in wilde gaan verdiepen. We volgen deze ontwikkelingen op de voet.

Ondanks het feit dat het niet wettelijk verboden is om mbo-studenten te weigeren keuren we deze ongelijke behandeling af. Dit werkt de gelijkwaardige positie van mbo-studenten, waarvoor wij ons met zijn allen inzetten, alleen maar tegen. Voordat we optreden tegen discriminerende ondernemers is een vooronderzoek nodig om in kaart te brengen hoe vaak deze vorm van uitsluiting bij het uitgaan voorkomt. Op basis van deze bevindingen zijn we in staat om keuzes te maken over de juiste reactie en gepaste acties.

Aanpak en inspanningen

Op basis van bovenstaande verkenning en onze gesprekken met de stad zetten we in het kader van het mbo-uitvoeringsplan in op een aanpak voor de periode 2023-2026. Hiervoor werken we aan drie actielijnen en een aantal bijbehorende concrete inspanningen. Ten eerste kijken we naar praktische acties die ons in Utrecht te doen staan om de toegang tot bovenstaande onderdelen van het studentenleven mogelijk te maken. Daarbij staat vooral de samenwerking met de Hogeschool en Universiteit Utrecht centraal. Als gezamenlijke opdrachtgevers van Bestuurlijk Actief zijn HU en UU op dit moment bezig met het herzien van de beleids- en toetsingskaders die zij in 2024 willen vaststellen. We streven ernaar om het mbo in deze nieuwe kaders mee te laten nemen en willen daarover bestuurlijk in gesprek gaan en ons commitment uitspreken.

Daarnaast zetten we ons door lobby en gesprekken met landelijke partners in voor verandering van wet- en regelgeving die de deelname aan het studentenleven op dit moment nog beperkt. Tenslotte zijn we ons ervan bewust dat het bij onze missie maar deels om de praktische toegankelijkheid voor mbo-studenten gaat. Op vele plekken geldt daarnaast namelijk ook dat een cultuurverandering nodig is zodat mbo-studenten ook daadwerkelijk op een veilige en leuke plek kunnen landen in het studentenleven. Daarom maken we ons met de derde actielijn sterk voor een dergelijk cultuuromslag wat wederom aansluit bij het thema 'waardering voor vakmanschap' van het mbo-uitvoeringsplan.

Deze aanpak vereist ons om realistisch te blijven in onze verwachtingen. We gaan er niet van uit dat een dergelijke verandering van studentencultuur tot afloop van dit plan in 2026 in alle facetten mogelijk is. Daarom gaan we daar beginnen waar de wil is om samen te werken, bijvoorbeeld bij die verenigingen die wel openstaan voor mbo-studenten. Vanuit daar breiden we uit en zoeken de samenwerking op met partijen die een positieve grondhouding en wil tonen om samen op te trekken en vervolgens naar de partijen die die positieve houding en wil nog te ontwikkelen hebben.

Daarnaast houden we er in onze werkwijze mee rekening dat het studentenleven complex is en continue verandert. Het bevorderen van de inclusie van mbo-studenten vraagt daarom om flexibel te werken en te (re)ageren waar nodig. Het is mogelijk dat er onderwerpen ontbreken of we andere knelpunten in dit plan van aanpak niet hebben geïdentificeerd. Onderstaande aanpak is dan ook als richtlijn te interpreteren voor een effectieve aanpak zodat we ons daarmee niet op acties vast te pinnen.

Studenten hadden niet alleen een belangrijke rol in het bepalen van onze strategie maar we zullen hen ook in de uitvoering betrekken. Dit geldt zowel voor mbo-studenten als ook voor studenten van het hbo en wo. Bijvoorbeeld vragen we de SR030, de initiatiefnemer van deze aanpak, om de voortgang van onze inzet te bewaken door gevraagd en ongevraagd advies te geven. De belangenbehartiger VIDIUS geven we een signaalfunctie om ons scherp te houden over ontwikkelingen en te informeren bij onvoorziene omstandigheden. Tenslotte vragen we studenten om de uitvoering waar mogelijk mede vorm te geven en aan te sluiten bij overleggen met partners.

1. Praktische realisatie door samenwerking opzoeken met Hogeschool Utrecht en Universiteit Utrecht

- ✓ We zetten onze warme banden in en plannen een bestuurlijk overleg met het hbo en wo; daarin spreken we ons lange termijn commitment uit voor samenwerking en mede-/cofinanciering van het studentenleven.
- ✓ In dat verband willen we afspraken maken om de deelname en financiële compensatie voor mbo-studenten te regelen via Bestuurlijk Actief. We vragen daarbij om:
 - het mbo op te nemen in de nieuwe beleids- en toetsingskaders die in 2024 worden vastgesteld. Mbo-studenten zouden daarmee onderdeel worden van de 75% regeling (of een mogelijke alternatieve regeling) in de nieuwe kaders.
 - met Bestuurlijk Actief de financieringsstromen in te richten voor de bijdrage voor mbo-studenten. Voor het financieren van deze bijdrage zetten we in op lobby naar het ministerie van OCW.
 - samen op te trekken in de communicatie naar studentenorganisaties over het toelaten van mbo-studenten. Dit zowel vanuit financieel oogpunt wanneer mbo-studenten onder de 75% vallen als ook voor de nodige cultuurverandering.
- ✓ We streven naar concrete afspraken met de hogeschool en universiteit op onderdelen van het studentenleven – zoals onze wens dat deelname UIT en studentensport vanaf studiejaar 2024/2025 structureel worden – en wat ervoor nodig is om dit te realiseren. Hierbij hebben we ook aandacht voor mogelijkheden van mbo-studenten betreffend verenigingsactiviteiten.

2. Lobby en agendering in landelijke gesprekken

De verantwoordelijkheid voor het realiseren en organiseren van het mbo-studentenleven ligt niet alleen bij ons in Utrecht. We zijn daarom blij met de aandacht van het ministerie van OCW en merken op dat ook andere gemeenten zich hierop oriënteren. We vinden het daarom essentieel om naast de praktische realisatie van onze Utrechtse plannen ook op landelijk niveau dit gesprek te voeren. Dat impliceert ook lobby voor nodige verandering van wet en regelgeving, bijvoorbeeld voor financiering. Hiervoor zoeken wij, bestuurders en mbo-wethouder, het gesprek met landelijke partners.

- ✓ Als het Utrechtse mbo doen we vanuit gemeente en instellingen een gezamenlijke uitnodiging aan het ministerie van OCW en de MBO Raad ter bespreking van het mbo-studentenleven. Daarin hebben we oog voor een aantal bespreekpunten:

- Financieringsstromen voor financiering studentenleven via lumpsum of andere middelen en daarbij ook de verschillen tussen financieringsstromen voor het mbo ten opzichte van hbo en wo.
- Aanvraag voor middelen van het budget voor emancipatie mbo-student in OCW mbo-werkagenda.
- De mogelijkheid van bestuursactiviteiten; o.a. door beurzen, vrijstelling van studie en financiering van studenten
- Het opnemen van opleiding als discriminatiegrond, bijvoorbeeld voor het voorkomen van:
 - ➔ Weigering van mbo-studenten in het nachtleven
 - ➔ Uitsluiting van mbo-studenten van kortingen en voorzieningen (bijvoorbeeld rijbewijs, sportschool, etc.)
 - ➔ Discriminatie en ongelijke behandeling van mbo-opgeleide burgers in voorzieningen (bijvoorbeeld verzekeringen, dating-sites, etc.)
- Terminologie 'hogere' en 'middelbaar' onderwijs
- ✓ De bovenstaande punten zullen we ook (blijven) agenderen in andere overleggen met landelijke partners; naast OCW en MBO Raad ook met partners als de G4, JOB MBO, de LSVB, LAKS en ISO

3. Cultuurverandering en campagnevoering

Voor een succesvolle integratie van het mbo in het Utrechtse studentenleven volstaat het niet om mbo-studenten alleen praktisch toegang te verlenen. Er zijn ook op sociaal en cultureel gebied stappen te zetten zodat mbo-studenten ook geaccepteerd worden als gelijkwaardig onderdeel van de studentenbevolking en zich ook daadwerkelijk welkom voelen. Dit is een breder maatschappelijk vraagstuk waarop het nieuwe mbo-uitvoeringsplan zich de komende jaren gaat richten. Binnen de studentenpopulatie betekent dat inzet voor meer bewustzijn, bekendheid en acceptatie bij studenten van het mbo, hbo en wo. Hiervoor zijn partners zoals VIDUIS essentieel.

Hierbij verwachten wij verschil in de mate in hoeverre studentenorganisaties open staan om deze verandering mede vorm te geven en te steunen. Ons advies is dan ook de gezamenlijke inzet in eerste instantie te richten op organisaties waar we wel openheid en wil tot samenwerking verwachten en vanuit daar uit te breiden. Uiteindelijk hopen we door deze inzet voor een stapsgewijze cultuuromslag in het studentenleven op langere termijn indirect ook progressie te bevorderen bij verenigingen die er nu nog niet voor openstaan.

Hetzelfde effect van indirecte verandering hopen we te bereiken voor de voorzieningen die derden aanbieden. Denk aan de kortingen en voordelige aanbiedingen voor hbo- en wo-studenten waarvan mbo-studenten vaak worden uitgesloten of minder kunnen genieten, zoals kortingen bij de sportschool of voor de rijbewijs. Net zoals in het nachtleven is het ook voor deze ondernemers niet verboden om hierbij een onderscheid te maken tussen mbo-studenten en hbo- en wo-studenten. Campagne voeren naar de talloze ondernemers in Utrecht achten wij in dit stadium dan ook niet haalbaar en effectief. In plaats daarvan adviseren wij de initiatieven en partijen in de schijnwerpers te zetten die zich wel sterk maken voor studenten-kortingen en voorzieningen, zoals bijvoorbeeld [Knaek](#).

Deze plannen bieden ook kansen om Utrecht als studentenstad nóg beter op de kaart te zetten. Naast de breedte en diversiteit aan opleidingen die je als student in Utrecht kan volgen, stralen het mbo, hbo en wo hiermee ook in gezamenlijkheid uit dat in Utrecht alle studenten welkom en gelijkwaardig zijn. Voor jongeren die de overstap maken van middelbare school naar vervolgonderwijs hoeft de mogelijkheid om écht student te zijn dan ook geen factor te zijn voor de keuze van een opleiding. En het biedt studenten meer kansen om zich in Utrecht te vestigen en een netwerk op te bouwen, terwijl ze hun weg in het vervolgonderwijs doorlopen als zij bijvoorbeeld na hun mbo-opleiding nog doorstuderen op het hbo. Door zich zo te profileren maakt het Utrechtse mbo een nog aantrekkelijker alternatief in de studiekeuze. Bijvoorbeeld kan dit een mooie stimulans zijn voor havoleerlingen die deelnemen aan de

oriëntatieprogramma's van ROC MN en MBO Utrecht in hun overweging voor een vervolgopleiding op het mbo.

- ✓ We zetten in op bewustwordings- en informatievoorziening naar hbo- en wo-studenten:
 - Campagne voeren voor bewustwording bij wo-/hbo-studenten en gericht op studentenorganisaties
 - Via agendering door VIDUIS naar studenten en organisaties bijvoorbeeld bij: studentenverenigingenraad en student&stad raad
- ✓ We zetten in op bekendheid en informatievoorziening voor mbo-studenten en VO-leerlingen
 - Bekend maken met mogelijkheden en voordelen rondom het studentenleven, bijvoorbeeld communicatie over deelname aan UIT en studentensport bij toekomstige eerstejaarsstudenten
 - Thema-gerichte informatie (bijvoorbeeld rondom studentenhuysvesting etc)
 - Utrecht profileren als stad waar je zowel een vakopleiding kan volgen en ook echt student kan zijn
 - ➔ Daarbij in eerste instantie richten op vmbo-leerlingen maar ook breed naar het VO kijken en ook op havoleerlingen richten (bijvoorbeeld meenemen in havo/mbo oriëntatieprogramma's)
- ✓ We doen een onderzoek naar uitsluiting van mbo-studenten in het Utrechtse studentennachtleven. De conclusies gebruiken we voor een gerichte aanpak richting studenten kroegen.