



UTR
ECHT
NU!

Volt



Motie: Het roer om voor goed werkgeverschap

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 8 mei 2025, ter bespreking van de afrondende besluitvorming na debat over gevolgen hoog ziekteverzuim gemeentelijke organisatie.

Constateerende dat:

1. Het ziekteverzuim op het Stads kantoor is gestegen tot 8,65% en dit vergeleken met andere gemeenten een hoog;
2. Meer dan 80% van dit verzuim langdurig is en meer dan de helft van het langdurig verzuim psychische klachten betreft;
3. Er afgelopen tijd verschillende signalen zijn geweest die er op duiden dat het werkgeverschap van Utrecht als gemeente onder druk staat;
4. Ook vanuit de organisatie van het Stads kantoor zelf signalen komen dat het werkgeverschap van de gemeente Utrecht onder druk staat;

Overwegende dat:

1. De gemeente bij uitstek het goede voorbeeld moet geven als het gaat om goed werkgeverschap;
2. De aantrekkelijkheid van Utrecht als werkgever op het spel staat als de huidige trend niet op korte termijn wordt gekeerd;
3. Het hoge en langdurige ziekteverzuim grote gevolgen heeft voor de stad op het gebied van continuïteit van projecten en beleid;
4. De afgelopen jaren verschillende maatregelen zijn genomen om het ziekteverzuim terug te dringen, maar dit er niet toe heeft geleid dat de trend is gekeerd;
5. Er wordt gekozen voor een nieuwe aanpak in de komende jaren, waarmee wordt ingezet op minder vrijblijvendheid, zodat het ziekteverzuim wordt teruggedrongen en de inzetbaarheid verhoogd;
6. Naast het stijgende ziekteverzuim verschillende signalen naar buiten zijn gekomen, die laten zien dat er op verschillende niveaus problemen waarneembaar zijn;
7. Er voldoende signalen zijn dat er weinig vertrouwen is in het doen van meldingen bij vertrouwenspersonen.

Draagt het college op:

1. De positie en onafhankelijkheid van vertrouwenspersonen op het Stads kantoor te versterken;
2. Inzichtelijk te maken hoe eenduidigheid in beleid wordt versterkt, zodat een cultuuromslag tot stand komt;
3. Indien dit komende jaar niet leidt tot zichtbare verbetering en daling van het ziekteverzuim richting het landelijk gemiddelde,¹ een onderzoek te laten doen met als doel meer greep te krijgen op de verschillende uitdagingen op het Stads kantoor;
4. En de raad in Q4 over de stand van zaken te informeren.

¹ In 2023 was het landelijk gemiddelde ziekteverzuim 6,5%.

gaat over tot de orde van de dag.

Ingediend door:

- Bert van Steeg, CDA
- David Bosch, UtrechtNu!
- Ruud Maas, Volt
- Yvonne Hessel, UtrechtSolidair