

Ontwikkelingen Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht **Werken aan een eenduidige gezamenlijke aanpak in de regio**

Geachte leden van de raad,

In deze brief informeren wij u over een aantal ontwikkelingen van de Utrechtse Werktafel, het regionaal werkbedrijf van onze arbeidsmarktregio Midden-Utrecht. Zoals afgesproken in de vorige regionale raadsinformatiebrief komen we terug op de voortgang binnen de arbeidsmarktregio en schetsen we een beeld van de kansen die we zien voor het steviger uitbouwen van de regionale samenwerking.

In deze raadsbrief informeren wij u over:

- Voortgang bestuursopdracht
- Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur en vorming regionale werkcentra
- Regionaal mobiliteitsteam
- Vervolg Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid (RAJ)
- Project Hoofdzaak Werk

Voortgang bestuursopdracht **Naar een eenduidige aanpak in de arbeidsmarktregio**

In de raadsbrief van december 2021 lieten we u weten te werken aan een bestuursopdracht om het regionaal samenwerken op het gebied van onze werkgeversdienstverlening te verbeteren en te versnellen. Aanleiding hiervoor zijn aanwijzingen in de wet SUWI. De bestuursopdracht is vorig jaar ondertekend. Nu zijn ook de thema's en prioriteiten bepaald en uitgewerkt in een uitvoeringsplan om zoveel mogelijk eenheid in werkwijze en uitstraling in onze arbeidsmarktregio te realiseren. Centraal staan de dienstverlening aan werkgevers en doelgroepen, regionale bemiddeling, harmonisatie van werkgeversinstrumenten en kennisdeling.

De regionale werkgeversdienstverlening wordt meer eenduidig en we dragen die meer uit naar partners en werkgevers. Zij weten dan beter waarvoor en waar ze bij ons in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht terecht kunnen.

Een van die onderdelen is de harmonisering van werkgeversinstrumenten in de regio. Daarnaast werken we aan een zoveel mogelijk gelijklopende verordening en set beleidsregels. De loonkostensubsidie, proefplaatsingen en werkervaringsplekken zijn bijvoorbeeld concreet benoemd als volgende instrumenten om te harmoniseren in het uitvoeringsplan. De inwerkingtreding per 1 juli 2023 van het Breed Offensief, het wetsontwerp dat meer mensen met een arbeidsbeperking aan werk moet helpen, geeft de verplichting tot een (gedeeltelijke) wijziging van de re-integratieverordening en biedt tegelijk ook kansen voor harmonisatie.

Eén van de andere thema's uit het uitvoeringsplan is 'dienstverlening aan doelgroepen'. De afgelopen periode zijn er onder andere in de sectoren techniek, zorg en logistiek, verschillende regionale matchingsevents georganiseerd, waar werkzoekenden en werkgevers elkaar ontmoeten. Voorbeelden zijn de Techniek Doedag, de IKzorgshop, de Beroepentuin of het event Scoor je Talent. Onlangs vond de gezamenlijk georganiseerde Anderstaligen-markt plaats, een banenmarkt voor alle werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht die de Nederlandse taal niet of nauwelijks spreken; inburgeraars, maar ook andere doelgroepen van gemeentes en UWV. Wat nieuw was aan deze banenmarkt is dat er statushouders waren uitgenodigd, zodat ook zij een kans krijgen om eerder toegeleid te worden naar werk. Er waren ruim 35 werkgevers en ruim 350 bezoekers

aanwezig bij de banenmarkt. De banenmarkt heeft mooie gesprekken en verschillende matches opgeleverd. We inventariseren wat werkt en wat beter kan in de aanpak bij de banenmarkten om zoveel mogelijk matches te realiseren.

Naast bovenstaande ontwikkelingen sluit het regionaal WerkgeversServicepunt Midden-Utrecht aan op lopende dossiers in de arbeidsmarktregio. Zo zijn we betrokken bij het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid, bij de dienstverlening van het Leerwerkloket en het Regionaal Mobiliteitsteam. Verder kijken we vooruit naar de hervorming van de landelijke arbeidsmarktdienstverlening, nu en in de toekomst. Op dit onderwerp komen we later in deze brief terug.

Met alle acties werken we gezamenlijke toe naar meer kansen, mogelijkheden en verbinding tussen werkzoekenden met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt en werkgevers. En aan een zo eenduidig mogelijke werkwijze, regelgeving en aanbod voor werkgevers, zodat zij binnen onze arbeidsmarktregio niet met grote verschillen in regels tussen gemeenten en gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie te maken hebben. Bovendien kunnen we door een betere kennisdeling meer werkzoekenden bemiddelen en zorgen voor duurzame werkplekken.

Hervorming arbeidsmarktdienstverlening en vorming Regionale Werkcentra

Het kabinet heeft in het coalitieakkoord de ambitie uitgesproken om een arbeidsmarktinfrastructuur in te richten waar niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. Hiertoe is op 11 oktober 2022 een kamerbrief verstuurd met daarin de uitgangspunten voor de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur met regionale werkcentra (RWC's).

Het voornaamste doel van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur is de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werkgevers zodanig verbeteren, dat werkloosheid zoveel mogelijk wordt voorkomen of wordt verkort en inwoners helpt aan nieuw (perspectief op) duurzaam werk. Daarbij kunnen inwoners en werkgevers overal terecht met hun vraag en krijgen ze de benodigde ondersteuning van de arbeidsmarktregio.

Om de uitgangspunten van de Hervorming Arbeidsmarktinfrastructuur nader uit te werken zijn op initiatief van het ministerie van SZW vijf landelijke werkgroepen samengesteld op de thema's Dienstverleningsconcept, Governance, Financiën, Gegevensuitwisseling en Wet- en Regelgeving. De werkgroepen bestaan uit vertegenwoordigers van de sociale partners, Divosa, G40-gemeenten, UWV, het onderwijs en het ministerie van SZW. De verwachting is dat het resultaat van de vijf landelijke werkgroepen rond augustus 2023 wordt aangeboden aan de Tweede Kamer.

Arbeidsmarktregio Midden-Utrecht

In onze arbeidsmarktregio Midden-Utrecht anticiperen we op deze ontwikkelingen. Dit doen we in eerste instantie door brainstormsessies te organiseren met de partnerorganisaties vanuit de Utrechtse Werktafel, waarbij wethouders, directeuren W&I, UWV, bestuurders van vakbonden en het onderwijs in regio Midden-Utrecht vertegenwoordigd zijn. We halen bij deze stakeholders op hoe zij tegen de ontwikkelingen van een RWC in Midden-Utrecht aankijken, wat hun verwachtingen hierbij zijn en op welke wijze zij betrokken willen zijn bij de ontwikkelingen rondom de vorming van een RWC. Op basis van de verwachte Kamerbrief in de zomer van 2023, de landelijke ontwikkelingen en onze bevindingen uit de brainstormsessies, stellen we in het najaar een startnotitie op.

Het regionale mobiliteitsteam Midden-Utrecht Werkt Door (RMT) is inmiddels ruim twee jaar aan de slag in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht en heeft in 2022 meer dan duizend inwoners uit deze regio verder geholpen in hun loopbaan. Hierbij richt het RMT zich onder andere op inwoners die geen uitkering hebben, zoals werkenden die met werkloosheid bedreigd zijn, zelfstandigen met een loopbaanwens en ongekend talent (ook wel onbenut arbeidsmarkt potentieel, of niet uitkeringsgerechtigden). Ook biedt het RMT aanvullende dienstverlening voor mensen met een uitkering.

De RMT-regeling is verlengd tot en met 2025. De werkwijze wordt ingebed in de nieuwe arbeidsmarkt infrastructuur. In dat proces wordt ook het Leerwerkloket Utrecht betrokken. De dienstverlening van het Leerwerkloket en het RMT liggen in elkaars verlengde. Het Leerwerkloket (LWL) heeft de focus op leren en ontwikkelen, het RMT focust zich op loopbaan en werk. Om deze krachten te bundelen zijn het Leerwerkloket en RMT bestuurlijk samengevoegd en zijn de uitvoerende teams bezig met een opdracht om gezamenlijk één team te vormen. Het gezamenlijke LWL/RMT wordt één team in de nieuwe arbeidsmarkt infrastructuur.

Vervolg Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid (RAJ)

Door de gunstige arbeidsmarkt en de dalende werkloosheidscijfers neemt de jeugdwerkloosheid in onze arbeidsmarktregio ook af. Dat is uiteraard een positieve ontwikkeling. Echter zijn ondanks de krapte op de arbeidsmarkt veel jongeren nog steeds kwetsbaar. Ze staan langs de zijlijn, missen een startkwalificatie en kunnen moeite hebben om stabiel werk te vinden. Duurzame contracten en ondersteuning bij de overgang van school naar werk blijft voor deze groep jongeren een belangrijk aandachtspunt.

Het Rijk heeft vanuit de coronasteunpakketten extra middelen beschikbaar gesteld en de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio (Utrecht) de opdracht gegeven de Regionale Aanpak Jeugdwerkloosheid (RAJ) met partners te coördineren.

De RAJ is opgezet als een tijdelijk programma tot 2023, maar vanuit het Rijk is bekendgemaakt dat er ook voor 2023 middelen zijn en daarna mogelijk doorgaat als een structurele opdracht passend bij de nieuwe arbeidsmarktinfrastructuur (het regionaal werkcentrum), voortijdig schoolverlaters aanpak (vsv) en het versterken van de samenwerking tussen onderwijs, RMC en de arbeidsmarktregio.

Wethouders Onderwijs en Werk & Inkomen van Utrecht hebben zich in oktober 2022 verbonden aan het RAJ door als bestuurlijk opdrachtgever een rol in de besluitvorming over de ontwikkelrichting RAJ te nemen.

Vervolgacties RAJ in 2023

De uitvoering van de vastgestelde projectplannen loopt en diverse deelresultaten zijn behaald. Het huidige programmateam zet de activiteiten voort om de meerjaren mijlpalen te bereiken die in 2022 zijn vastgesteld. Hierbij houden we vast aan de lijn die we hebben ingezet en zullen we bewezen good practices verbreden, uitbreiden en versterken. Voorbeelden hiervan is het inzetten van lifecoaching voor 16 jongeren in de hele regio t/m 27 jaar, het nog te realiseren van extra praktijkwerkplekken, uitbreiden van de 2 huidige SchoolWerkcafe's of het organiseren van het MBO Carrière festival met 184 aanmeldingen op 8 maart 2023.

Project Hoofdzaak Werk

Naar duurzaam werk voor mensen met een psychische kwetsbaarheid

Ondanks een krappe arbeidsmarkt zijn er nog steeds groepen die achterblijven, zoals inwoners met een psychische kwetsbaarheid. Ongeveer 1/3^e van de uitkeringsgerechtigden ontvangt GGZ zorg en 60% van alle zorgkosten worden gemaakt door mensen met een uitkering. Onderzoek wijst verder uit dat deze mensen minder kans hebben op een baan maar deze juist wel willen. Daarnaast draagt werken bij aan hun geluk en herstel.

Landelijk is daarom het convenant 'Sterk door Werk' afgesloten om in samenwerking meer te doen voor deze doelgroep. Vanuit dit convenant zijn alle arbeidsmarktregio's opgeroepen om onder de noemer 'Hoofdzaak Werk' een plan in te dienen om kansen voor deze doelgroep te vergroten.

Het plan van arbeidsmarktregio Midden-Utrecht is in gezamenlijkheid met alle deelnemende gemeenten in de arbeidsmarktregio, UWV en de zorgorganisaties Lister, WIJ3.0, Kwintes, Astore en Altrecht opgesteld. In dit plan zijn dus zowel de domeinen Werk en Inkomen als GGZ vertegenwoordigd. Het project loopt tot eind 2024 en wordt dan geëvalueerd.

Primair richt het project zich op het inzetten van gezamenlijke begeleidingstrajecten naar werk voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. De doelstelling is 100 trajecten per jaar. Hierbij zetten we onder andere de gevalideerde IPS-methodiek in. Daarnaast werken we aan de vermindering van stigma en de inzet van ervaringsdeskundigheid. Ook zijn er activiteiten ingericht op werkgevers, zoals werkgeverssessies. Om de begeleidende professionals te faciliteren stellen we sleutelfiguren aan in de deelnemende organisaties. Ook krijgen zij intervisie aangeboden en wordt een themasymposium georganiseerd.

Overstijgend werken we aan het uitbreiden van het aantal aangesloten partijen om de gezamenlijke impact te vergroten. Daarnaast richten we ons op een structurele (financiële) borging van de activiteiten en samenwerking voor deze doelgroep.

In Q4 2023 informeren we u graag verder over de voortgang binnen de arbeidsmarktregio.

Namens de Utrechtse Werktafel,

Wethouder Ellie Eggengoor – Gemeente Nieuwegein
Wethouder Krischan Hagedoorn – Gemeente De Bilt
Wethouder Walther Kok – Gemeente Oudewater
Wethouder Karin van Vliet – Gemeente Stichtse Vecht
Wethouder Linda Voortman – Gemeente Utrecht
Beatrijs Wijnberg - Rayonmanager UWV