

Bijlage 1 Bemensing CSO

In deze bijlage vindt u de informatie over de benodigde inzet van stembureauleden en tellers en tevens de stand van zaken m.b.t. het aantal aanmeldingen op dit moment (11 december 2020). Daarnaast zijn op hoofdlijnen de verschillen en de voor- en nadelen aangegeven van de verschillende manieren van werken.

Context

Deze verkiezingen in tijden van Covid-19 wordt er een zwaardere rol van de stembureauleden gevraagd dan normaal. Nieuwe processen, bewaken van de RIVM-regels, toezien dat kiezers de regels blijven volgen, zijn zaken die de rol verzwaren dit keer. In de afgelopen jaren werd de duur van de reguliere verkiezingsdag voor steeds meer stembureauleden al een (te) zware belasting. Alle stembureauleden werden immers geacht om van opening tot definitieve telling mee te draaien. De toezegging met de laatste verkiezingen is dat onderzocht zou worden of het werken met twee shifts óf een andere werkwijze (bijv. een CSO) aan dit probleem tegemoet zou kunnen komen.

Werken in shifts

In de huidige situatie, rekening houdend met de RIVM-eisen, is het werken met shifts geen realistische optie:

- Er zijn, ook zonder shifts, al veel meer stembureauleden dit coronajaar nodig.
- Stembureauleden zijn lastiger te 'vinden' dan tellers en de vraag is of het lukt om twee keer zo veel leden aan te trekken.
- Stembureauleden hebben veel meer training nodig dan tellers en de trainingen moeten online verzorgd worden.
- Een shiftwissel geeft extra bewegingen terwijl het bureau open is.

Een alternatief zou kunnen zijn om alleen voor de grotere stembureaus, met de grootste aantal verwachte stemmers, een shift in te zetten. Dit is een optie, waarbij wel geldt dat het in de huidige opzet nog lastiger te voorspellen is wat de drukker bezochte bureaus zullen zijn.

Deze variant betekent dat bovenstaande nadelen, in beperkte mate, van toepassing blijven. In de praktische zin betekent dit nog een extra apart deelproces in de toch al complexe logistiek en organisatie van de telprocessen.

Frisse tellers op de stembureaus

Een andere optie is om de stembureauleden, na sluiting van de stembussen te vervangen, door een frisse ploeg tellers. Daarbij moeten de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter wel tot het eind blijven. Het is wettelijk vastgelegd dat zij ook verantwoordelijk zijn voor het telproces en de uitslag. De bezetting van het bureau is overdag:

- Voorzitter en plaatsvervangend voorzitter;
- 3 stembureauleden.

Normaal gesproken tellen alle leden behalve de voorzitter na sluiting door en komen er 2 extra tellers bij. In de huidige situatie zouden de voorzitter noch de plaatsvervangend voorzitter mee moeten tellen op deze zware dag, zodat we 5 tellers extra moeten inzetten om 21.00 uur.

Voordelen:

- Goedkoper dan CSO (niet op personeel, wel in totaal).
- Acceptabele dag voor de stembureauleden.

Nadelen:

- Alsnog langere zit voor voorzitter en plaatsvervangend voorzitter dan bij CSO
- Het heeft wel effect op het acceptabeler maken van de inzet van de stembureauleden, maar lost de ruimteproblemen bij het tellen niet op.

CSO

Bezetting van het stembureau (regulier en begroot):

- Voorzitter;
- Plaatsvervangend voorzitter;
- 3 stembureauleden.

Na de sluiting van het stembureau worden 2 tellers extra toegevoegd aan het stembureau en start het tellen. Het stembureau telt de stembiljetten op partijniveau rondt af en bereidt het beveiligde transport voor.

Voordelen:

- Acceptabele dag voor alle stembureauleden, na telling op lijstniveau naar huis.
- Inhoudelijke voordelen: zie raadsvoorstel

Nadelen:

- Duurste variant, niet in personele zin, wel in totaal.

Schematisch:	Regulier	Shifts	frisse tellers	CSO
Voorzitters	180	360	180	180
Plv voorzitters	180	360	180	180
Leden	540	1080	540	540
Tellers	360	400	985	340
Bemensing:	1.260	2.200	1.885	1.240
Kosten	185.000	220.000	190.000	185.000
<i>25% ziekte reserve</i>	<i>315</i>	<i>550</i>	<i>475</i>	<i>310</i>
Totaal	1.575	2.750	2.360	1.550

Aanmeldingen d.d. 11 december 2020

In totaal zijn er zo'n 3.800 aanmeldingen op dit moment. Er is nog geen match gemaakt op dit moment naar de verschillende rollen die benodigd zijn.